

RESPONSABILITÀ SOCIALE
D'IMPRESA
SCHEDA INFORMATIVA

2021

CIFRE, DATI, FATTI

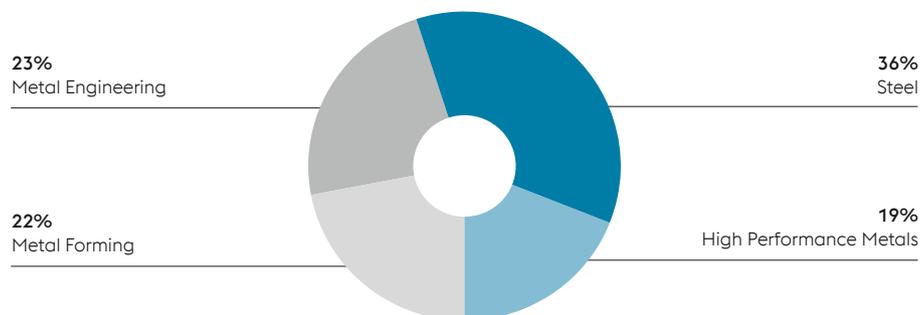
La voestalpine è un gruppo del settore dell'acciaio e della tecnologia attivo in tutto il mondo, con competenze sia nei materiali sia nella lavorazione. L'impresa ha sede a Linz, in Austria, ed è suddivisa in quattro divisioni, che con il loro portafoglio di prodotti figurano tutte fra i principali fornitori in Europa e nel mondo. Nel suo ruolo di gruppo internazionale, la voestalpine prende molto sul serio la propria responsabilità per ambiente e clima, e punta a un ruolo di pioniere in ambito ecologico. Ecco perché la voestalpine si riconosce negli obiettivi climatici mondiali e lavora intensamente a tecnologie per la riduzione delle proprie emissioni di CO₂ e, a lungo termine, per una futura decarbonizzazione della sua produzione.

SVILUPPO DEGLI I NDICATORI

Mio. EUR	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Ricavi	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2	11.266,6
EBITDA	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.134,5
Margine EBITDA	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%	10,1%
EBIT	823,3	1.180,0	779,4	-89,0	115,2
Margine EBIT	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%	1,0%
Dipendenti (FTE) Fine dell'anno d'esercizio	49.703	51.621	51.907	49.682	48.654
Investimenti in ricerca	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Investimenti dell'azienda in impianti ecologici in Austria	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Investimenti ambientali in siti produttivi in Austria	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Produzione di acciaio grezzo (in mio. t)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

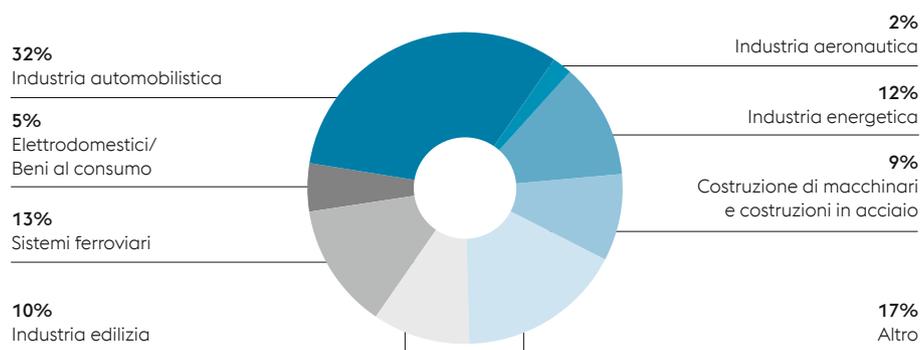
FATTURATO PER DIVISIONE

in % della somma dei fatturati delle Divisioni, anno d'esercizio 2020/21



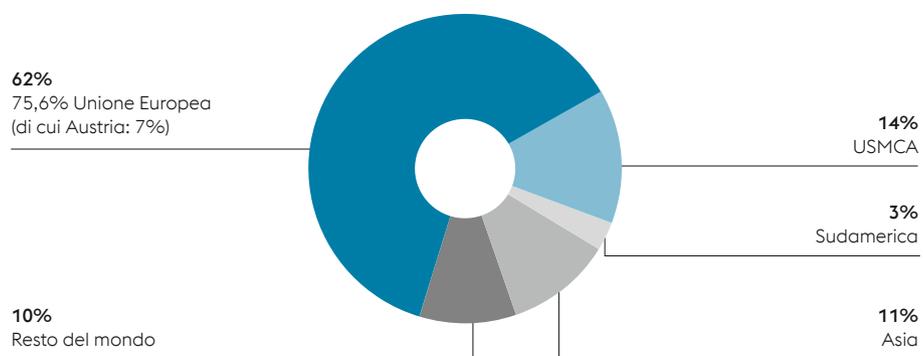
FATTURATO PER SEGMENTO

in % del fatturato del Gruppo, anno d'esercizio 2020/21



FATTURATO PER REGIONE

in % del fatturato del Gruppo, anno d'esercizio 2020/21



PARTI INTERESSATE E GESTIONE RSI

Tramite il Consiglio d'Amministrazione, i dirigenti e i dipendenti, la voestalpine è in regolare contatto con le di seguito menzionate parti interessate. A questo scopo vengono utilizzate innumerevoli occasioni come convegni di settore e tavole rotonde di esperti, conferenze, fiere, incontri di analisti e investitori. Importanti formati per la comunicazione strutturata con le parti interessate interne sono il Sondaggio Dipendenti, or-

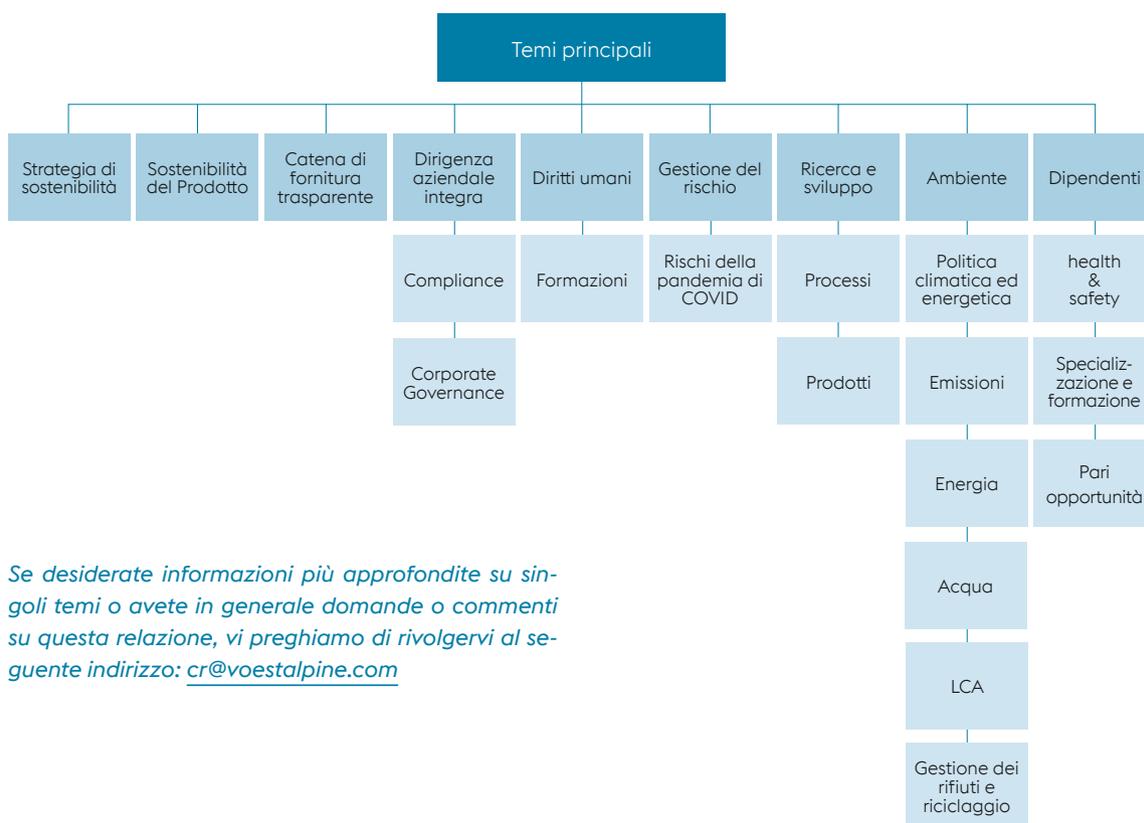
ganizzato a scadenze regolari, e gli annuali colloqui con i dipendenti. Inoltre la voestalpine è rappresentata nei più diversi organi di organizzazioni di tutela degli interessi, organizzazioni e iniziative interprofessionali e piattaforme.

Nel periodo di riferimento della relazione ci sono stati scambi con i singoli gruppi di parti interessate in formati molto diversi e sui temi più vari.



Dal costante dialogo con i gruppi di parti interessate interni ed esterni la voestalpine ricava i temi fondamentali per la gestione della responsabilità sociale d'impresa e la redazione delle relazioni.

I seguenti aspetti sono stati identificati come essenziali per la prestazione voestalpine in materia di sostenibilità:



Se desiderate informazioni più approfondite su singoli temi o avete in generale domande o commenti su questa relazione, vi preghiamo di rivolgervi al seguente indirizzo: cr@voestalpine.com

DIRIGENZA AZIENDALE INTEGRA

Una dirigenza aziendale integra significa una conduzione e un controllo del Gruppo (Corporate Governance) responsabili e orientati a una creazione di valore sostenibile e a lungo termine, oltre al rispetto da parte di tutti i dipendenti del Gruppo delle normative giuridiche e delle linee guida interne, nonché dei valori morali ed etici di base (Compliance).

Dirigenza aziendale integra

Con l'obiettivo di direzione e controllo del Gruppo responsabili e orientati a una creazione del valore sostenibile e a lungo termine, il Consiglio d'Amministrazione e il Consiglio di Vigilanza si sono impegnati già nel 2003 al rispetto del codice austriaco di Corporate Governance.

Compliance

Ci impegniamo a rispettare tutte le normative in tutte le nazioni in cui opera la voestalpine. Inoltre per noi la compliance è l'espressione di una cultura basata su principi etici e morali.

Diritti umani

Ci impegniamo a rispettare i diritti dell'uomo come definiti dalla Carta delle Nazioni Unite e dalla Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti umani e sosteniamo lo UN Global Compact.



COMPLIANCE

La voestalpine esige dai suoi dipendenti in tutte le nazioni in cui è attiva il rispetto di tutte le leggi. Tuttavia per la voestalpine la compliance è molto di più che semplicemente agire nel rispetto di leggi e altre normative esterne. È l'espressione di una cultura basata su principi etici e morali. I principi di questa cultura aziendale per i rapporti con clienti, fornitori, dipendenti e altri partner commerciali sono stabiliti esplicitamente nel Codice di condotta (Code of Conduct) voestalpine.

Allo stesso modo la voestalpine richiede anche ai propri fornitori di rispettare e osservare in toto tutte le leggi valide nelle rispettive nazioni ed in particolare i diritti umani, che sono da considerarsi valori fondamentali.

CORPORATE GOVERNANCE

Il Consiglio d'Amministrazione e il Consiglio di Vigilanza della voestalpine AG hanno deciso già nel 2003 di riconoscere il Codice austriaco per il governo societario, e hanno messo in atto anche le modifiche normative realizzatesi nel frattempo.

L'impegno assunto volontariamente dalla voestalpine AG riguarda, oltre alle cosiddette "regole L" (Legal Requirement, obblighi giuridici) anche tutte le "regole C" (Comply or Explain, rispetta o spiega) e le "Regole R" (Recommendation, raccomandazione). Il codice per il governo societario mette a disposizione delle società per azioni austriache un quadro normativo per la gestione e la sorveglianza dell'impresa. Base del codice sono le prescrizioni del diritto austriaco relativo al mercato azionistico, borsistico

e dei capitali, oltre ai principi alla base delle linee guida OCSE sulla Corporate Governance. Attualmente è in vigore il Codice nella versione del gennaio 2021. Il codice diventa applicabile attraverso l'impegno volontario dell'impresa. Ha come obiettivo una gestione e controllo responsabili di società e gruppi, orientati a una creazione di valore sostenibile e a lungo termine. Con questo impegno assunto volontariamente, la voestalpine sostiene questi obiettivi e punta ad un alto grado di trasparenza per tutte le parti interessate.

Nei rapporti semestrali e nei rendiconti di gestione della voestalpine AG vengono pubblicate regolarmente notizie sugli affari con imprese e persone vicine al Gruppo.

DIRITTI UMANI

Nel suo tassativo impegno in favore della salvaguardia dei diritti umani la voestalpine si appoggia sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e sulla Convenzione europea dei diritti dell'uomo. Inoltre dal 2013 la voestalpine sostiene il Global Compact ONU (UNGC), i cui dieci principi includono la protezione dei diritti umani, oltre a standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Questa relazione rappresenta anche l'annuale "Communication on Progress" per l'UNGC.

NEGOZIATI COLLETTIVI E DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Circa l'80% dei dipendenti del Gruppo voestalpine si trova in un rapporto di lavoro regolamentato tramite un contratto collettivo. Ogni dipendente ha il diritto e la libertà di associarsi ad organizzazioni sindacali. In tutte le società voestalpine i dipendenti hanno la possibilità di eleggere comitati aziendali. Nel Gruppo sono presenti un Comitato Aziendale Europeo e un Comitato Aziendale di Gruppo, che si avvalgono di un buon dialogo con la dirigenza.

LAVORO MINORILE E LAVORI FORZATI

La voestalpine respinge con decisione il lavoro minorile, forzato e obbligatorio. Nell'intero Gruppo non se ne è mai verificato neppure un singolo caso. Anche presso fornitori e partner commerciali la voestalpine non tollera nessuna forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Nel quadro dell'analisi della catena di fornitura (Sustainable Supply Chain Management) i fornitori vengono controllati specificamente per verificare che rispettino i diritti umani, in particolare per quanto riguarda il lavoro minorile, forzato e obbligatorio.

TRATTA DEGLI ESSERI UMANI E SCHIAVISMO MODERNO

Le società del Gruppo voestalpine sottoposte allo UK Modern Slavery Act soddisfano le condizioni ivi previste tramite la pubblicazione della corrispondente dichiarazione. Nel Codice di condotta e nel Codice di condotta per i partner commerciali la tratta degli esseri umani e lo schiavismo moderno sono menzionati esplicitamente e recisamente vietati.

FORMAZIONI SUI DIRITTI UMANI PER IL PERSONALE DI SICUREZZA

Il personale di sicurezza responsabile della protezione degli stabilimenti è per la maggior parte formato da dipendenti voestalpine. Anche per i dipendenti di ditte esterne si applica il Codice di condotta, e per i loro datori di lavoro il Codice di condotta per partner commerciali. In entrambi i documenti è prescritto il rispetto dei diritti umani. Formazioni su questo tema rivolte ai propri dipendenti sono condotte dalla voestalpine stessa, mentre la formazione delle forze di sicurezza esterne è affidata ai rispettivi datori di lavoro.

FORMAZIONI

Per garantire il rispetto dei diritti umani verrà sviluppato un programma di formazione online in collaborazione con rinomati esperti. L'obiettivo è di sensibilizzare tutti i dipendenti le cui attività comportano un alto grado di responsabilità in ambito diritti umani e fornire loro importanti informazioni e indicazioni operative.

I contenuti dei moduli della formazione online sono:

- >> *Panoramica delle attività voestalpine sulla responsabilità aziendale*
- >> *Introduzione generale e chiarimento dell'espressione "Diritti umani"*
- >> *I diritti umani nel lavoro quotidiano*
- >> *Condizioni di lavoro e non discriminazione*
- >> *I diritti umani nella catena di fornitura*

GESTIONE DEL RISCHIO

Una gestione attiva del rischio come quella perseguita dalla voestalpine già da molti anni garantisce a lungo termine la stabilità dell'impresa e l'aumento di valore, e costituisce dunque un fondamentale fattore di successo per l'intero Gruppo. Grazie a un processo di gestione del rischio standardizzato condotto diverse volte all'anno da tutte le unità operative e strategiche del Gruppo, e ai sistemi di controllo interni che a loro volta costituiscono parte integrante della struttura operativa e gestionale, i principali rischi vengono sistematicamente e precocemente rilevati, analizzati e valutati. I processi sono sottoposti a un monitoraggio permanente. Ove necessario vengono prese immediatamente misure di riduzione del rischio.

I rischi che vengono osservati sono fra gli altri:

- >> Disponibilità di materie prime e approvvigionamento energetico
- >> Rischi legati al cambiamento climatico
- >> Fermi negli stabilimenti di produzione
- >> Guasti ai sistemi informatici
- >> Rischi relativi alla compliance
- >> Rischi relativi alla protezione dei dati
- >> Rischi nel settore finanziario

Rischi fisici del cambiamento climatico

All'interno del Gruppo voestalpine vengono prese approfondite misure di prevenzione dei rischi dovuti agli eventi atmosferici, come alluvioni o prosciugamenti, carico di neve, siccità, tempeste e forti venti o variazioni di temperatura. Fra queste misure si annoverano regolari esercitazioni e ispezioni, e valutazioni dei rischi in collaborazione con imprese assicurative. Alcune sedi, in particolare quelle situate sulla costa (Texas) o lungo fiumi (Linz) sono sottoposte a rischi dovuti alle variazioni di livello dell'acqua. La voestalpine tiene sotto controllo questi e altri fattori di rischio fisico, e verifica se i piani di emergenza previsti e le misure strutturali, come per esempio rilevatori e impianti antincendio e strutture per la protezione dalle inondazioni, continuano a fornire una protezione adeguata.

Il regolare scambio con imprese assicurative interne ed esterne in sinergia con le misure applicate a livello interno contribuisce a minimizzare il più possibile questo tipo di rischi per l'azienda. Nell'ambito della fornitura di materie prime (per esempio le consegne per via fluviale alla sede di Linz) vengono prese in considerazione le eventuali variazioni del livello dell'acqua dovute al clima e il loro impatto sulla navigabilità dei fiumi (per esempio il Danubio) al momento della pianificazione del numero di battelli impiegati e della loro portata.

Altri rischi fondamentali in ambito sostenibilità

I rischi rilevanti delle aree tematiche di interessi dei lavoratori, attenzione ai diritti umani e lotta alla corruzione vengono presi in considerazione a tutti i livelli. Per ulteriori informazioni in merito si rimanda alle rispettive sezioni della presente relazione sulla responsabilità aziendale.

RICERCA E SVILUPPO

La strategia aziendale voestalpine è orientata a innovazione, tecnologia e leadership di qualità. Ricerca e sviluppo (R&S) rivestono dunque un ruolo centrale nel suo modello commerciale. Per la voestalpine lo sviluppo continuo di nuovi prodotti e processi di produzione è indispensabile per differenziarsi dalla concorrenza e mantenere il proprio ruolo di leader tecnologico. Così le innovazioni scaturite dai processi di R&S garantiscono il successo a lungo termine dell'impresa. Un importante obiettivo per la voestalpine, Gruppo attento alle tematiche della sostenibilità, è che il 100% dei progetti di R&S relativi a sviluppo di processi e prodotti diano un contributo positivo alla sostenibilità.



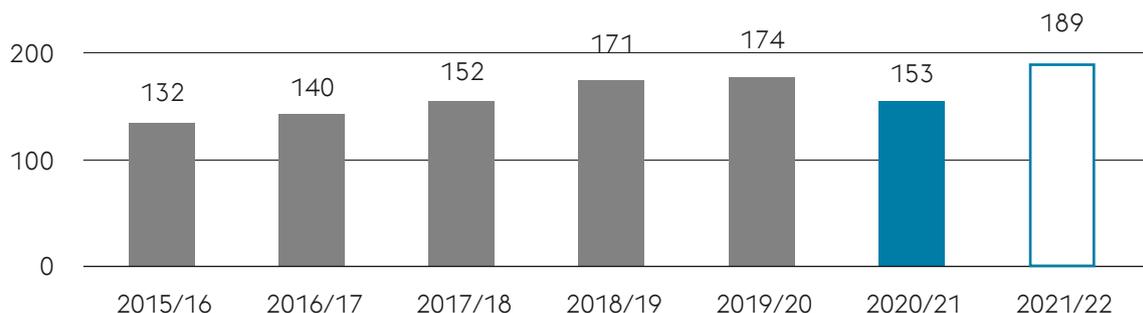
INVESTIMENTI DEL GRUPPO voestalpine NELL'AMBITO DELLA RICERCA

Gli investimenti in ricerca negli ultimi anni avevano conosciuto una crescita continua, tuttavia nel periodo di riferimento della relazione si è osservato un calo, per una cifra attestata a 153 mio. EUR. Il motivo ne va ricercato integrazione negli orari ridotti e nelle altre misure di ta-

glio dei costi durante la pandemia di COVID. Il budget di 189 mio EUR destinato alla ricerca per l'anno d'esercizio 2021/22, è già nuovamente superiore ai valori degli anni precedenti, a testimonianza dell'alto valore assegnato a R&S all'interno del Gruppo.

INVESTIMENTI LORDI PER RICERCA E SVILUPPO

(investimenti in centri di ricerca e sviluppo esclusi) per anno d'esercizio, in mio. EUR



AMBIENTE

La consapevolezza delle tematiche ambientali è saldamente ancorata nella filosofia aziendale del Gruppo voestalpine. In questo quadro un continuo impegno a un utilizzo parsimonioso di risorse come materie prime ed energia lungo tutta la catena di produzione viene perseguito allo stesso titolo di una minimizzazione dell'impatto ambientale di processi e prodotti.

Per raggiungere questi obiettivi, negli impianti produttivi voestalpine vengono impiegate le migliori tecnologie disponibili a seconda dei casi e ottimizzate continuamente le misure per maggiore efficienza, riduzioni delle emissioni e risparmio di energia nel quadro degli attuali processi di produzione di acciaio. Parallelamente la ricerca approfondita di nuovi processi di realizzazione più ecologici e non per ultimo lo sviluppo ulteriore di materiali e prodotti contribuiscono in modo fondamentale al miglioramento del bilancio ambientale. Tutte queste attività vengono coordinate tramite sistemi di gestione ambientale trasparenti ed efficienti, implementati già quasi interamente all'interno del Gruppo voestalpine.

La voestalpine si impegna a rispettare i seguenti principi presso tutte le sue sedi produttive:

- >> Approccio olistico di responsabilità per i prodotti
- >> Ottimizzazione dei procedimenti di produzione
- >> Creazione di sistemi di gestione ambientale
- >> Coinvolgimento dei dipendenti e comportamento rispettoso dell'ambiente di ogni singolo
- >> Dialogo aperto e obiettivo

Emissioni in aria, terreno e acque: minimizzazione con le migliori tecnologie a disposizione

A causa di particolarità fisico-chimiche, non è possibile evitare completamente le emissio-

ni dovute ai processi di lavorazione. Gestiamo i nostri impianti di produzione applicando in modo economicamente sostenibile le migliori tecnologie disponibili e ne sviluppiamo inoltre nuove per minimizzare il più possibile l'impatto su aria, terreno e acque.

Economia circolare e Life Cycle Assessment (LCA)

Sosteniamo la valutazione e l'analisi integrate, olistiche e complete dei materiali (valutazione del ciclo di vita o Life Cycle Assessment) come tutte le catene di lavorazione e creazione del valore nel quadro dell'economia circolare.

Politica climatica ed energetica: impegno per una produzione a basse emissioni di carbonio

Ci ripromettiamo a lungo termine di dare il nostro contributo a una decarbonizzazione dei sistemi economici soprattutto attraverso intensi ricerca e sviluppo di nuove tecnologie, spesso con collaborazioni trasversali attraverso diversi settori. Inoltre conduciamo un dialogo aperto e costruttivo con parti interessate come decisori politici, rappresentanze degli interessi, organizzazioni della società civile e istituzioni scientifiche e di tutela dell'ambiente.



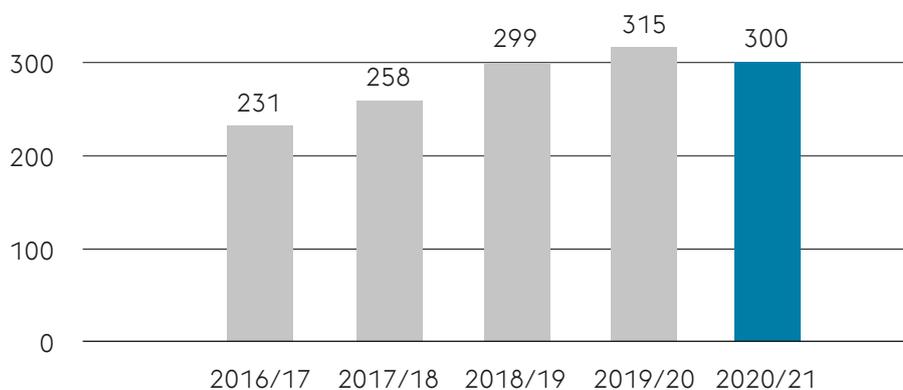
SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

Il sistema interno di gestione ambientale voestalpine comprende circa 130 società di produzione o sedi in tutto il mondo che fanno registrare un impatto fondamentale sulle prestazioni ecologiche del Gruppo. Fra queste sono inclusi tutti i segmenti commerciali di produzione e lavorazione dell'acciaio, quelli dunque che fanno registrare il più alto consumo di energia e le più elevate emissioni.

Il Gruppo voestalpine ha implementato sistemi gestionali ad ampio respiro in tutto il mondo. Il 70% dei siti produttivi dispone di un sistema di gestione ambientale ISO 14001 o EMAS, e l'8% di altre certificazioni. Il 27% delle società dispongono della certificazione ISO 50001 per la gestione energetica.

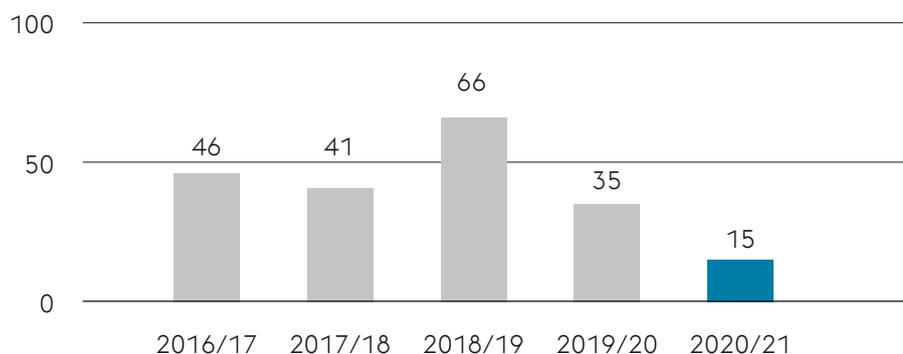
SPESE PER L'AMBIENTE

in mio. EUR



INVESTIMENTI AMBIENTALI

in mio. EUR



EMISSIONI NELL'ARIA

La produzione convenzionale di ghisa e acciaio con i suoi processi e le materie prime impiegate è all'origine di diversi tipi di emissioni nell'atmosfera, come CO₂ ma anche biossido di zolfo (SO₂) e biossido di azoto (NO_x).

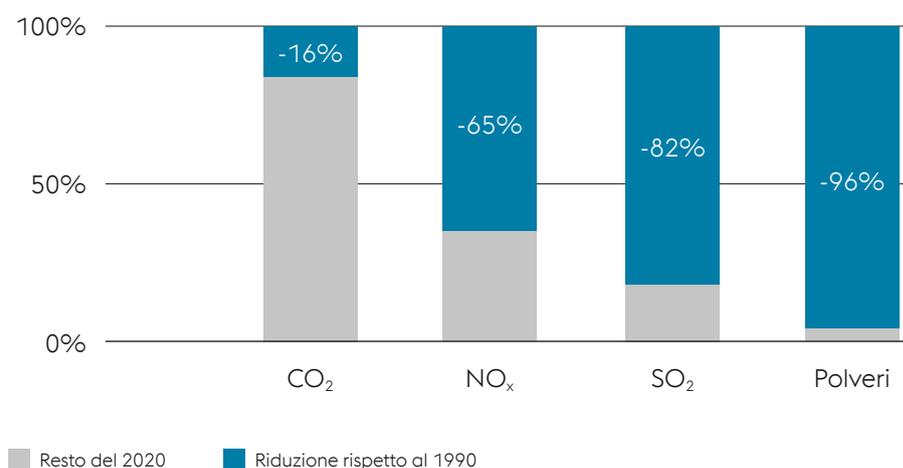
Per quanto riguarda le emissioni indicate, la voestalpine rispetta scrupolosamente i valori soglia definiti dalla normativa vigente. La verifica dei parametri e il calcolo dei valori annui vengono realizzati tramite misurazioni continue, analisi periodiche e analisi del flusso di sostanze. Da diversi anni vengono implementate coerenti misure per ridurre al minimo possibile permesso dalla tecnica le immissioni nocive nell'aria. A fianco di misure continue di ottimizzazione dei processi (misure PI, "Process Integrated Measures"), le emissioni rimanenti vengono minimizzate tramite istituzioni di post tratta-

mento (Misure "End of Pipe") all'avanguardia. Grazie ad ampie misure per la tutela dell'ambiente, negli ultimi tre decenni il Gruppo voestalpine è riuscito a ridurre significativamente il suo livello di emissioni. Le emissioni specifiche di CO₂ sono state così ridotte di circa un quinto, quelle di SO₂ di tre quarti, quelle di NO_x di quasi due terzi e quelle di polveri quasi totalmente.

Tuttavia per raggiungere gli obiettivi climatici sarebbe necessario di fatto eliminare in particolare le emissioni di gas a effetto serra. Nel segmento della produzione di acciaio questo è possibile solamente con la transizione a nuove tecnologie in parte ancora in corso di sviluppo, basate sull'energia o sull'idrogeno verdi (ulteriori informazioni nel capitolo "Tutela del clima").

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

per t di acciaio grezzo dal 1990



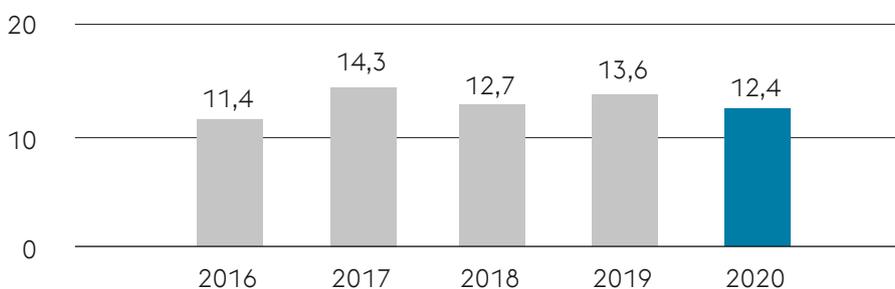
EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Nel 2020 le emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1) dei circa 130 siti produttivi del Gruppo voestalpine sono scese da 13,6 mio. t a 12,4 mio. t di CO₂ equivalente, a causa del calo di produzione. La gran parte delle emissioni è da attribuirsi all'Austria, e in particolare

alle due sedi di produzione di acciaio grezzo tramite altoforno di Linz e di Donawitz. Nel rilevamento sono prese in considerazione le emissioni di biossido di carbonio, metano e protossido di azoto.

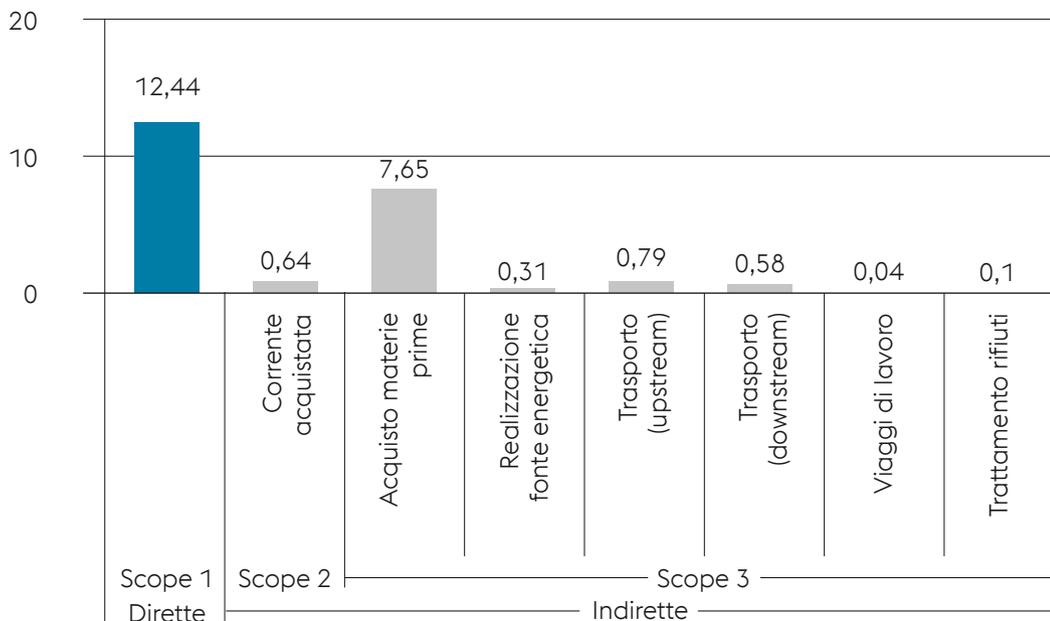
EMISSIONI SCOPE 1

in mio. t di CO₂e



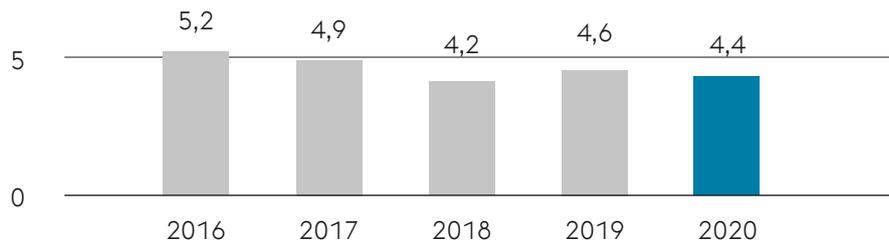
EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE GAS SERRA 2020

in mio. t di CO₂e



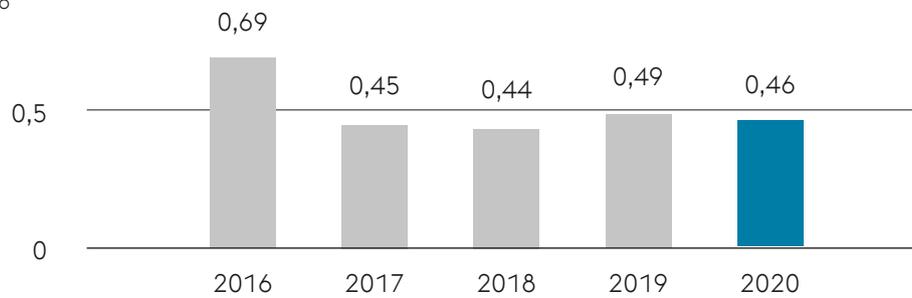
EMISSIONI DI SO₂

kt



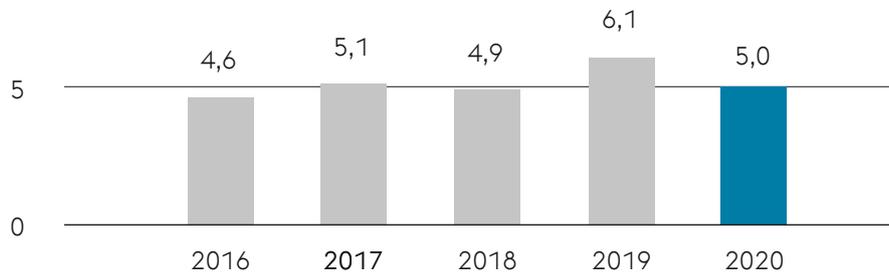
EMISSIONI SPECIFICHE SO₂

kg/t prodotto



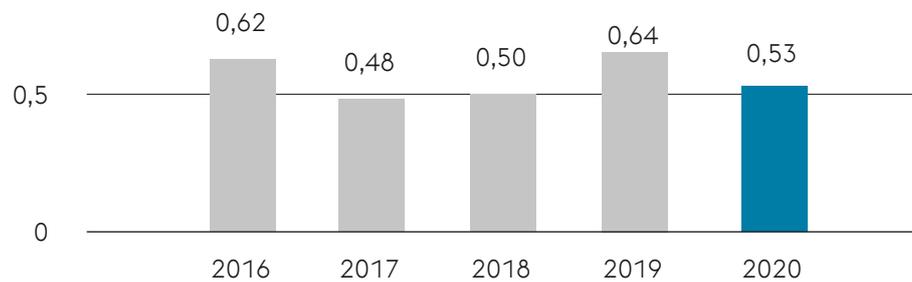
EMISSIONI DI NO_x

kt



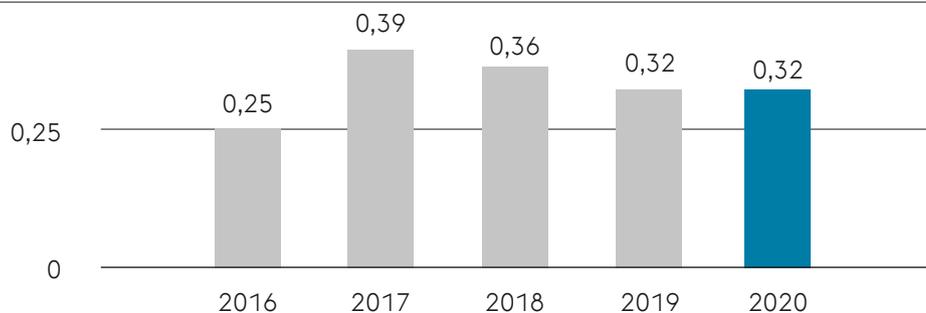
EMISSIONI SPECIFICHE DI NO_x

kg/t prodotto



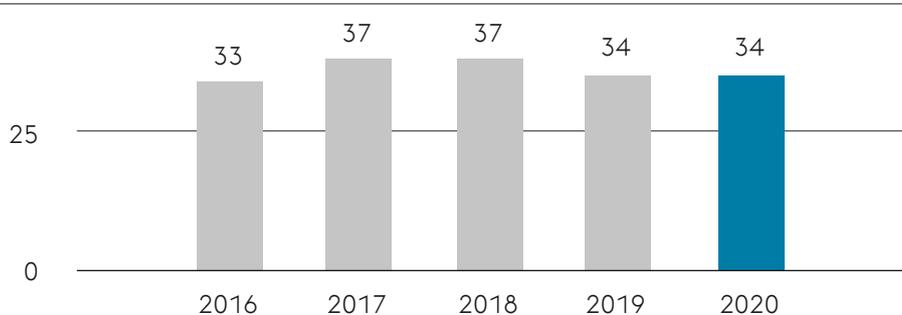
EMISSIONI DI POLVERI RILEVATE

kt



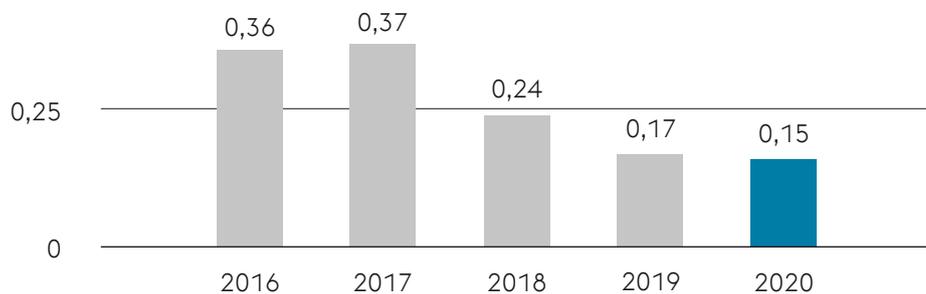
EMISSIONI SPECIFICHE DI POLVERI RILEVATE

g/t prodotto



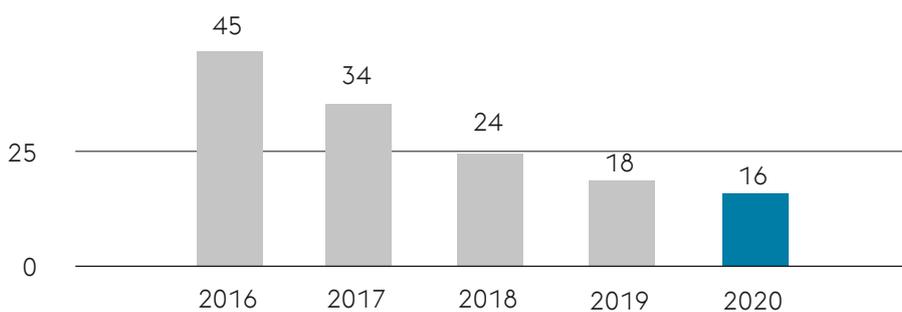
EMISSIONI DI COV

kt

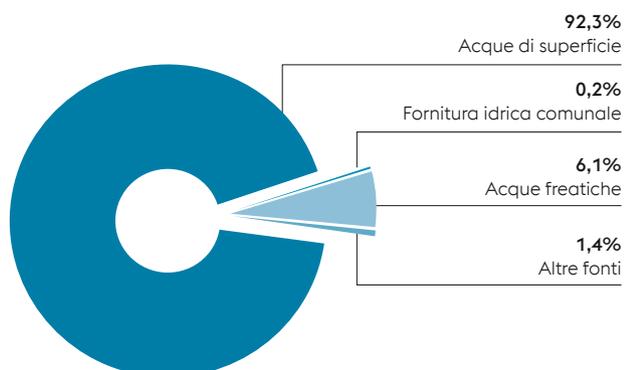


EMISSIONI SPECIFICHE DI COV

g/t prodotto

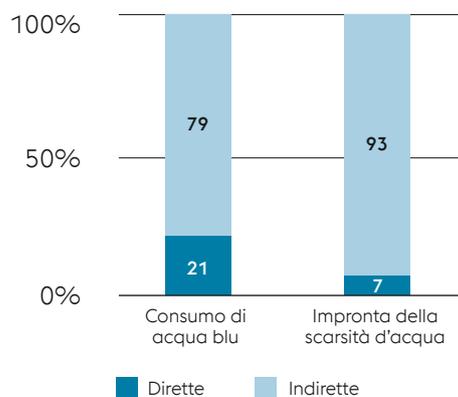


PRELIEVO IDRICO 2020



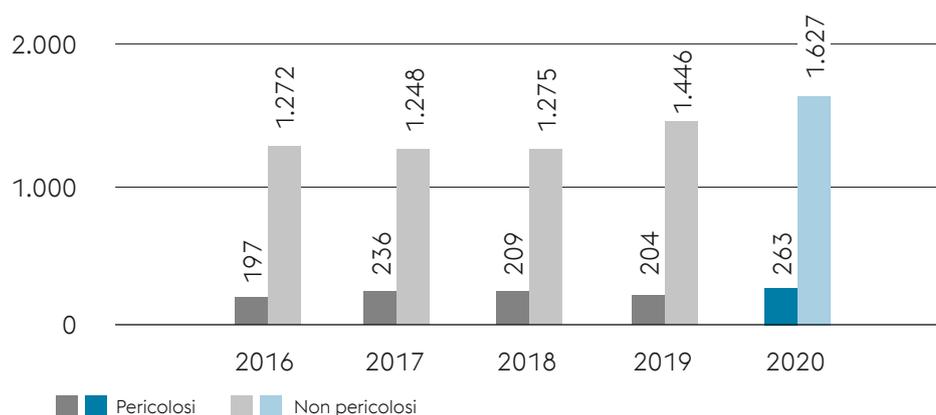
IMPRONTA IDRICA

in %



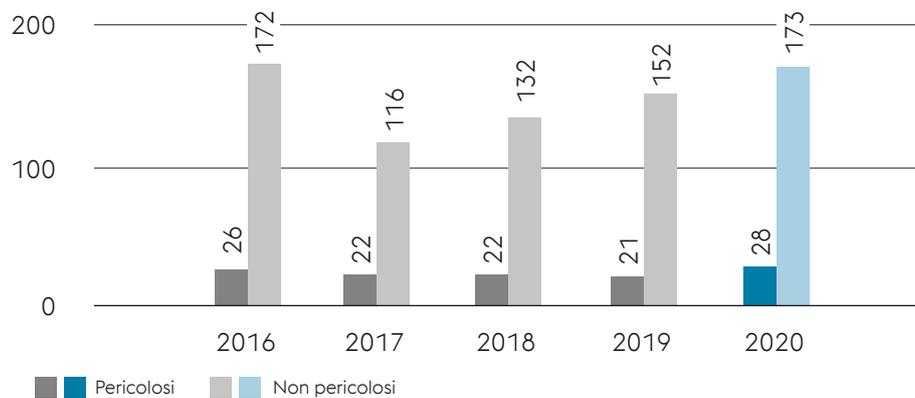
QUANTITÀ DI RIFIUTI

kt



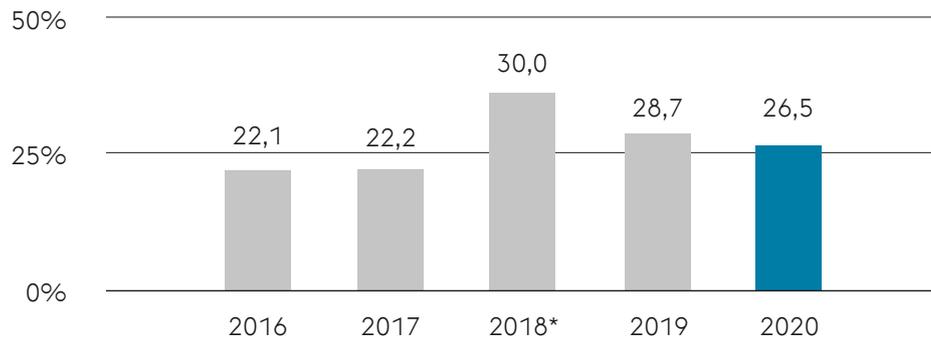
QUANTITÀ SPECIFICHE DI RIFIUTI

kg/t prodotto



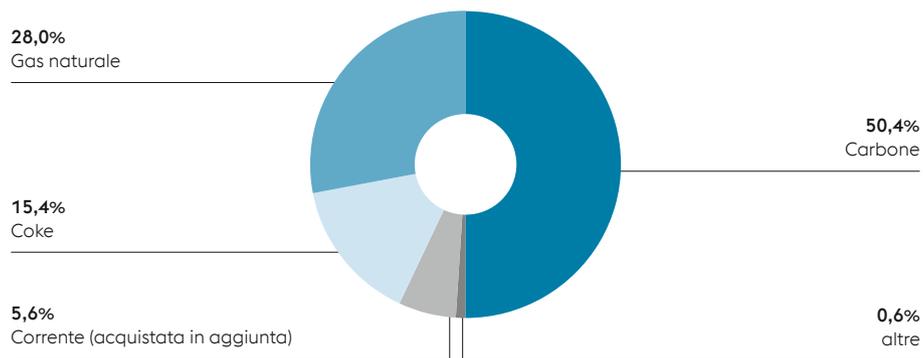
TASSO DI RICICLAGGIO

in %



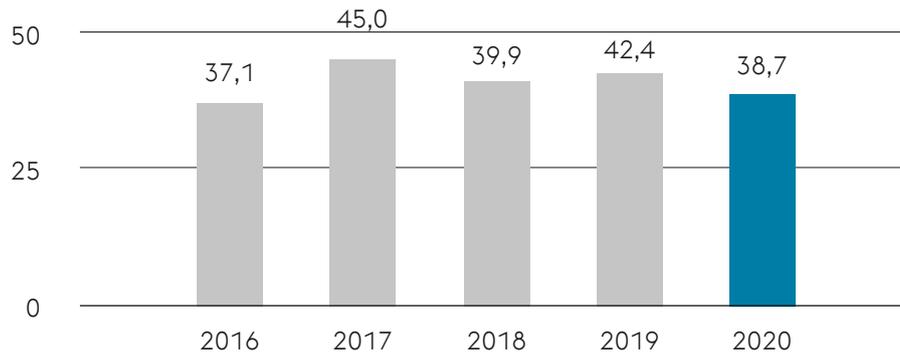
* A partire dal 2018: Tasso di riciclaggio per il ferro misurato sulla base dell'output di prodotto

QUOTA DELLE DIVERSE FONTI ENERGETICHE 2020



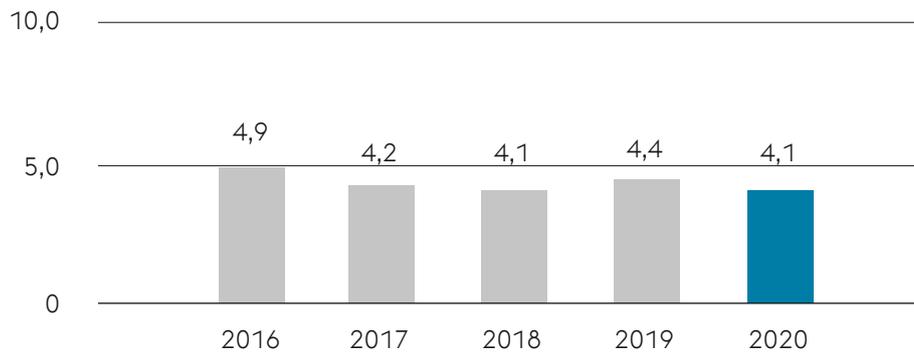
FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE

TWh



FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE SPECIFICO

MWh/t prodotto



DIPENDENTI

Il nostro successo come gruppo del segmento dell'acciaio e della tecnologia si basa sulle particolari competenze e sulla grande motivazione dei nostri dipendenti. Per questo la voestalpine attribuisce un grande valore a una cultura aziendale rispettosa, alla varietà e l'individualità dei dipendenti e delle loro qualificazioni, come anche rispecchiato nelle linee guida della strategia di sostenibilità.

Cultura aziendale

Creiamo una cultura aziendale rispettosa in cui promuoviamo e sosteniamo fiducia, diversità, autodeterminazione e autoresponsabilizzazione. In questa ottica la cultura voestalpine viene sviluppata costantemente come segnale di identità comune a tutto il Gruppo.

Diversità

Appreziamo l'individualità e le capacità di tutti i nostri dipendenti, indipendentemente da sesso, età, provenienza, religione, orientamento sessuale o eventuali disabilità, e creiamo i presupposti per pari opportunità e lavoro rispettoso della salute e orientato alle diverse fasi della vita.

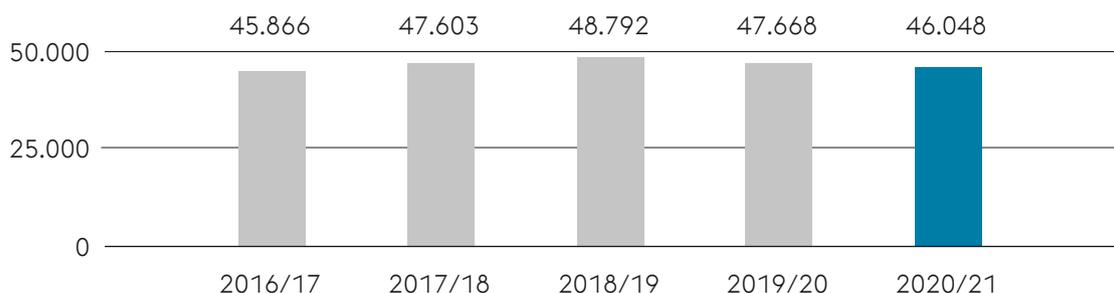
Specializzazione e formazione

I dipendenti voestalpine vengono sostenuti tramite misure di qualificazione mirate, per ampliare le loro possibilità di sviluppo professionale. Inoltre consideriamo la formazione di giovani come anche la formazione permanente fattori decisivi per il successo duraturo dell'impresa.



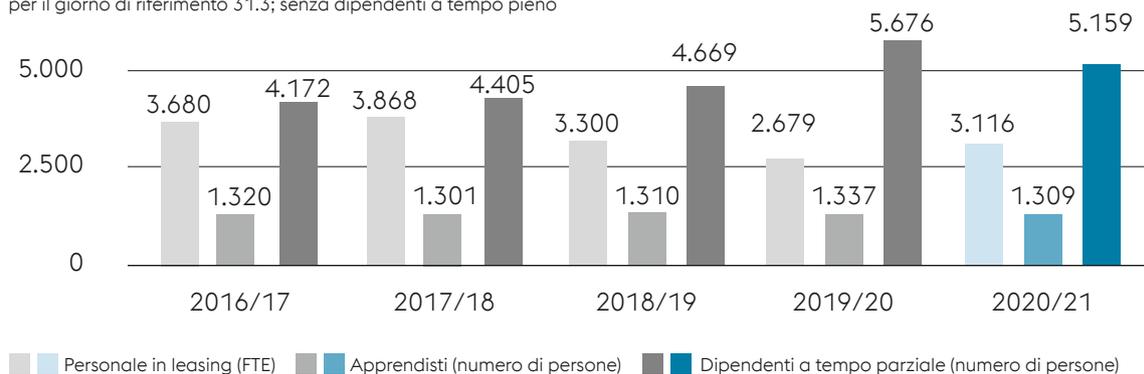
ANDAMENTO DEL NUMERO DEI DIPENDENTI

Personale (senza apprendisti e personale in leasing, numero di persone) al giorno di riferimento 31.3



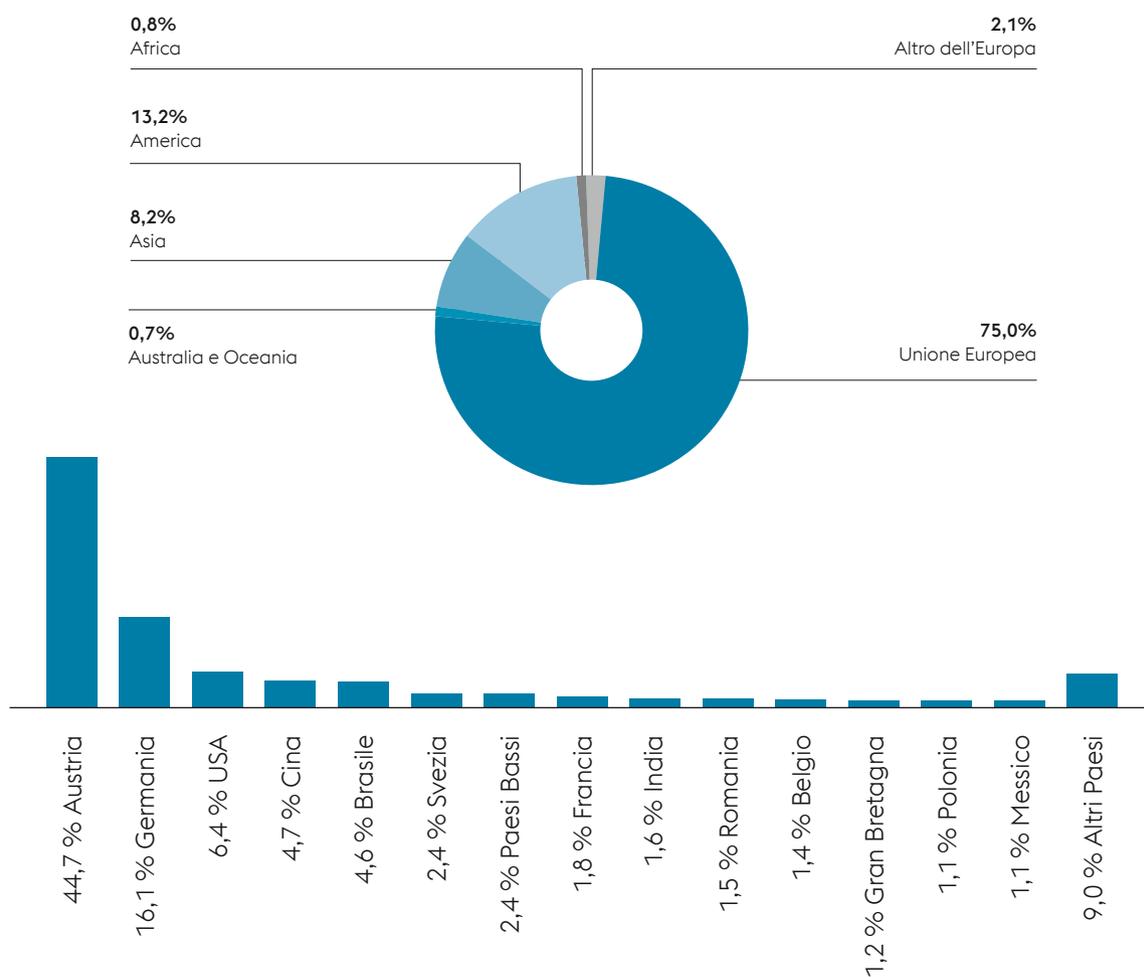
STRUTTURA DEL PERSONALE SUDDIVISA IN BASE AL RAPPORTO DI LAVORO

per il giorno di riferimento 31.3; senza dipendenti a tempo pieno



IMPIEGO PER REGIONI

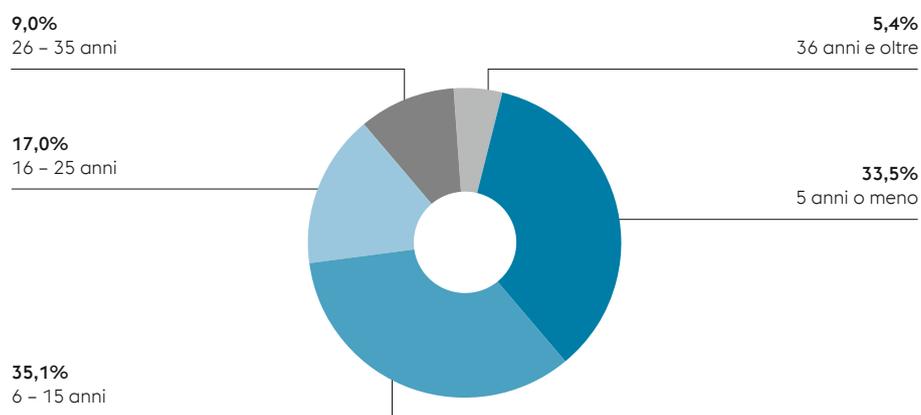
al giorno di riferimento 31.3.2021, su base FTE



ANZIANITÀ

al giorno di riferimento 31.3.2021

Tutti i dipendenti tranne apprendisti, stagisti, liberi professionisti, diplomandi/laureandi



PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

Nel Gruppo voestalpine lavorano 49.000 dipendenti (FTE) in tutto il mondo. Ognuno di essi è da rispettare pienamente per i suoi punti di forza e le sue capacità individuali. La firma della “Carta della diversità” da parte del CEO voestalpine nel febbraio 2018 conferma la posizione del Gruppo per quanto riguarda diversità e pari opportunità. La voestalpine si impegna a rispettare tutte le persone con cui ha relazioni (dipendenti,

clienti, partner), indipendentemente da sesso, colore della pelle, nazionalità, provenienza etnica, religione o opinioni, disabilità, età, orientamento sessuale e identità. Questo impegno e le misure corrispondenti assicurano un clima di accettazione e fiducia reciproca. Nel capitolo “Rispetto e integrità” del Codice di Condotta voestalpine è delineato che nel Gruppo non viene tollerata alcuna forma di discriminazione.

PERSONE CON DISABILITÀ

In Austria le aziende con più di 24 dipendenti sono tenute a mettere a disposizione posti di lavoro per persone con disabilità. Al 31.03.2021, in Austria 611 dipendenti avevano segnalato di avere diritto alle agevolazioni previste dalla legge sull'impiego di disabili. Per questioni legate alla protezione dei dati personali, al di fuori dell'Austria non viene registrata un'eventuale

disabilità dei dipendenti. Per la voestalpine è naturale soddisfare in tutte le sue sedi gli obblighi giuridici vigenti per l'impiego e l'integrazione delle persone con disabilità. Inoltre vengono applicate diverse misure per una collaborazione rispettosa all'interno del Gruppo. Anche al di fuori dell'azienda vengono sostenute misure a favore dell'integrazione.

LE DONNE ALLA voestalpine

al giorno di riferimento 31.3.

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Totale donne	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%
Dirigenti di sesso femminile	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%
Impiegate	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%
Operaie	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%
Apprendiste donne (formazioni tecniche)	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%
Apprendiste donne (altro)	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%

SPECIALIZZAZIONE E FORMAZIONE

Innovazione e alta qualità non sono pensabili senza una continua formazione e specializzazione del personale. Ecco perché le misure di qualificazione costituiscono per la voestalpine un importante presupposto per il successo dell'impresa. Queste misure incentivano a livello personale le possibilità di crescita dei dipendenti, e inoltre il networking fra dipartimenti e

sedi. I costi totali per lo sviluppo del personale nell'anno d'esercizio 2020/21 hanno rappresentato oltre 43 mio. EUR. In tutto il Gruppo, il 66,5% dei dipendenti ha partecipato a misure di specializzazione e formazione. Il volume totale delle formazioni nell'anno d'esercizio 2020/21 è stato di 507.855 ore, in media 16,6 ore per ogni dipendente partecipante.

APPRENDISTI E PERSONE IN FORMAZIONE

Nel giorno di riferimento 31.3.2021 all'interno del Gruppo voestalpine si assicurava la formazione di 1.309 apprendisti in circa 50 diverse professioni, la maggior parte (64,6%) presso le sedi austriache. Il 22,6% era in Germania, inserito nel programma di formazione mista. Grazie alla formazione orientata alle esigenze lavorative è possibile offrire un rapporto lavorativo a quasi tutti gli apprendisti che concludono con

successo la propria formazione. La voestalpine considera come proprio compito l'investire nelle qualificazioni di giovani forze specializzate. In questo quadro lo sviluppo delle competenze personali e sociali riveste la stessa importanza dell'eccellente formazione specializzata. Al momento il Gruppo investe oltre 90.000 EUR nella formazione di un apprendista.

La sicurezza e la salute delle persone sono valori di base centrali della voestalpine, e vengono considerati prioritari. Lavoriamo per diminuire costantemente la frequenza degli infortuni e per aumentare il livello di salute di tutti i dipendenti del Gruppo voestalpine, qualunque sia la loro funzione lavorativa. Consideriamo standard minimi di sicurezza estesi a tutto il Gruppo il fondamento di un'efficace cultura aziendale di salute e sicurezza.

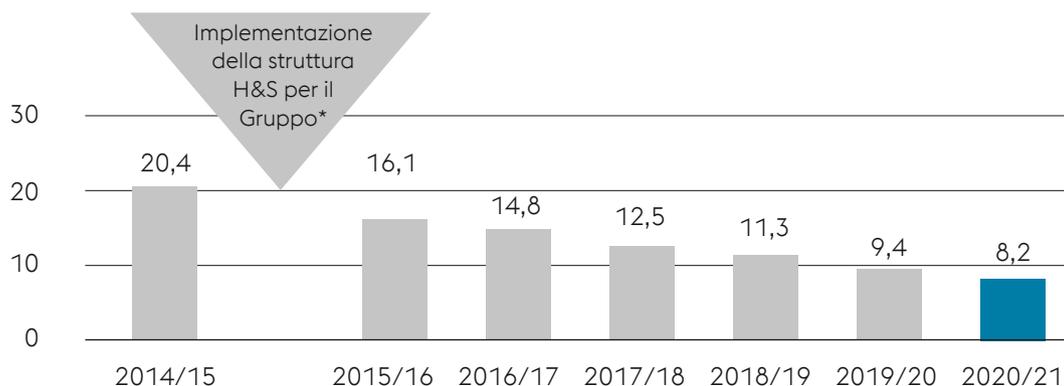


Il 100% delle società di produzione voestalpine dispone di un sistema di gestione della salute e della sicurezza, e il 50% è certificato ISO 45001 (ex OHSAS 18001). Ne consegue che

circa 30.500 dipendenti (72%) del segmento produttivo lavorano in una sede che dispone di un sistema certificato per la sicurezza sul luogo di lavoro.

SVILUPPO DEL TASSO DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI (LTIFR)

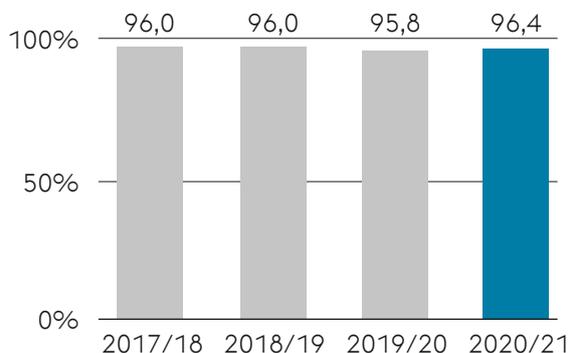
al giorno di riferimento 31.3.



* Modifica della definizione delle cifre di riferimento

SVILUPPO DELLA QUOTA DI SALUTE

al giorno di riferimento 31.3.



La quota di salute rispecchia in quale percentuale del tempo regolamentare di lavoro di un periodo predefinito tutti i dipendenti sono stati effettivamente presenti.

Un'alta quota di salute è positiva non solo per i dipendenti, ma anche per l'impresa. È il segnale di una politica per la salute efficiente, e di un approccio dell'impresa ai dipendenti nel segno della responsabilità e dell'apprezzamento.

CONTATTO E SIGLA EDITORIALE

Contatti

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/

Sigla editoriale

Proprietario e titolare dei contenuti: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Edizione e redazione: voestalpine AG, Responsabilità sociale d'impresa, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Concezione e realizzazione: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Stampa: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Per una migliore leggibilità le formulazioni utilizzate si intendono rivolte a tutti i generi.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.