



CORPORATE  
RESPONSIBILITY  
FACTSHEET

2021/22





# SIFFROR, DATA, FAKTA

voestalpine är en världsomspännande stål- och teknikkoncern med kombinerad material- och bearbetningskompetens. Koncernen, med huvudsäte i Linz, är indelad i fyra divisioner, som med sina produktportföljer hör till de ledande leverantörerna i Europa eller världen. Som internationell koncern tar voestalpine sitt ansvar för miljö och klimat på stort allvar och strävar efter en ledande roll i miljöhänsende. Följaktligen ställer voestalpine upp på de globala klimatmålen och arbetar intensivt med teknik för att minska sina koldioxidutsläpp och långsiktigt för att eliminera koldioxidutsläppen i produktionen.

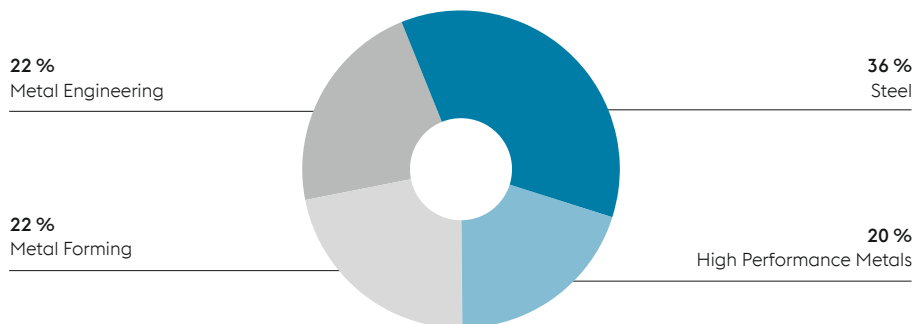
## NYCKELTALENS UTVECKLING

Miljoner euro	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Försäljningsintäkter	12 897,8	13 560,7	12 717,2	10 901,9	14 923,2
EBITDA	1 954,1	1 564,6	1 181,5	1 148,1	2 291,3
EBITDA-marginal	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,5 %	15,4 %
EBIT	1 180,0	779,4	-89,0	338,2	1 454,3
EBIT-marginal	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	3,1 %	9,7 %
Medarbetare (heltidsekvivalenter) Slutet av verksamhetsåret	51 621	51 907	49 682	48 654	50 225
Forskningskostnader	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Rörelsekostnader för miljöskyddsanläggningar i Österrike	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Miljöinvesteringar för produktionsanläggningar i Österrike	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Råstålproduktion (miljoner ton)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

\* Verksamhetsår 2020/21 uppdaterat i efterhand

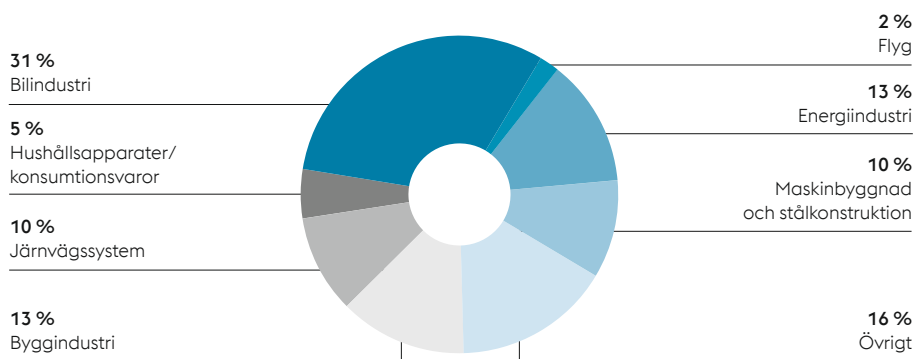
## OMSÄTTNING PER DIVISION

1 % av divisionernas sammanlagda omsättning, verksamhetsåret 2021/22



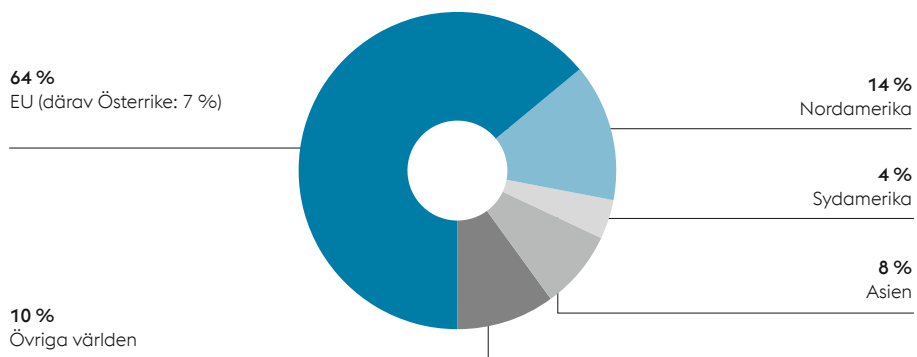
## OMSÄTTNING PER BRANSCH

1 % av koncernens omsättning, verksamhetsåret 2021/22



## OMSÄTTNING PER REGION

1 % av koncernens omsättning, verksamhetsåret 2021/22

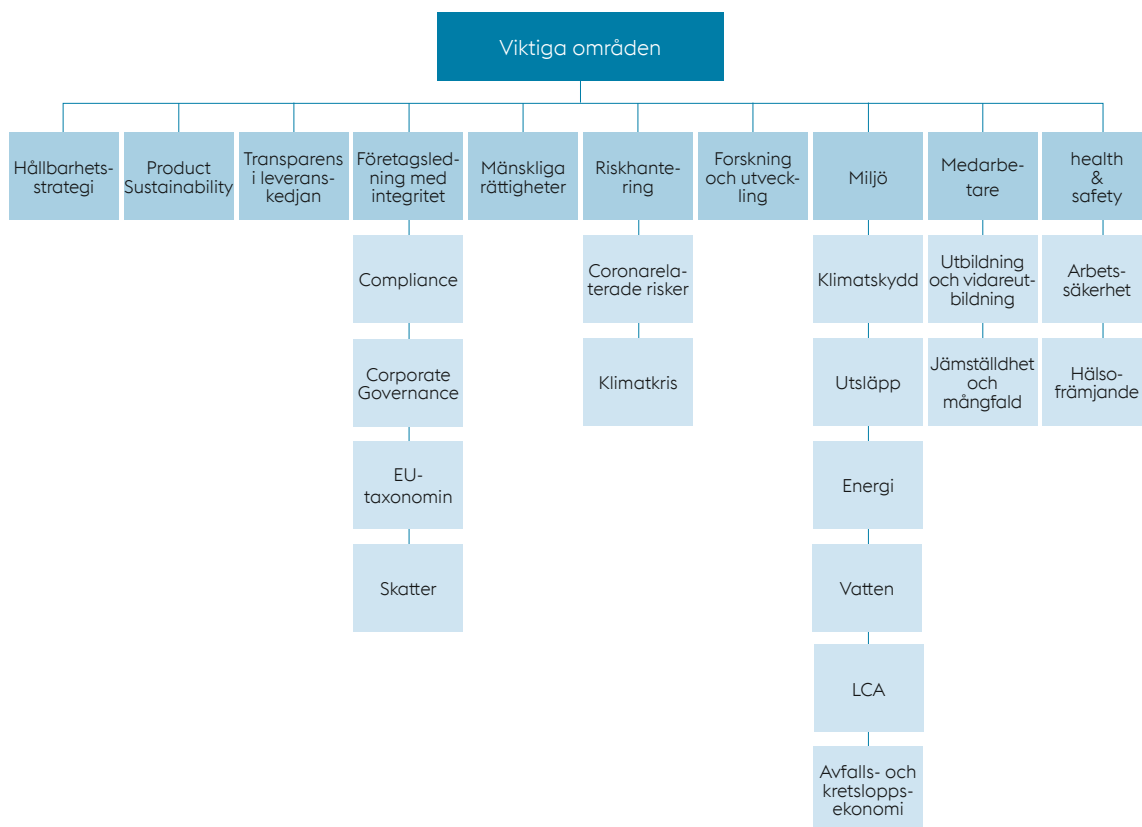
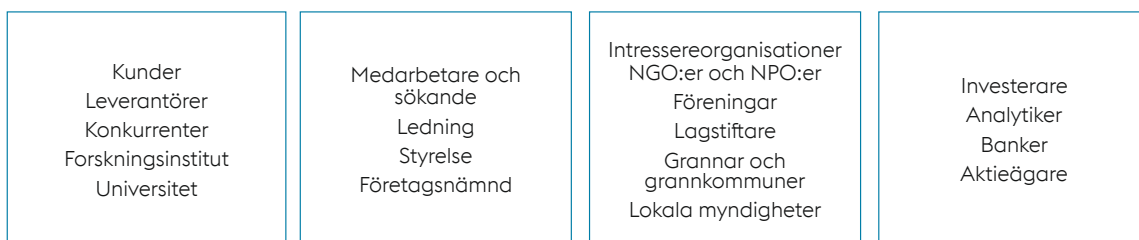


# INTRESSENTER OCH CR-LEDNING

Intressenter är personer som av privata eller yrkesmässiga skäl har ett intresse av en organisation, eftersom denna organisations agerande påverkar dem eller eftersom de kan påverka organisationens utveckling.

En viktig uppgift för ledningen består i att vårda kontakten med intressenterna, ta upp deras frågor och tillgodose deras intressen på bästa sätt.

Detta var och är grunden för framgångsrik och hållbar utveckling av voestalpine.



# FÖRETAGSLEDNING MED INTEGRITET

Företagsledning med integritet innebär å ena sidan ansvarsfull ledning och styrning av koncernen med inriktning på hållbart och långsiktigt värdeskapande (Corporate Governance) och å andra sidan anpassning av alla koncernmedarbetares förhållningssätt till lagstadgade föreskrifter och interna riktlinjer samt moraliska och etiska grundvärderingar (Compliance).

## Företagsledning med integritet

För en ansvarstagande ledning och styrning av koncernen inriktad på hållbart och långsiktigt värdeskapande, deklarerade ledningen och styrelsen redan 2003 att den österrikiska Corporate Governance Kodex ska följas.

## Compliance

Vi förbinder oss att följa alla tillämpliga lagar i alla länder där voestalpine har verksamhet. För oss är Compliance även ett uttryck för en kultur som bygger på etiska och moraliska principer.

## Mänskliga rättigheter

Vi förbinder oss att upprätthålla mänskliga rättigheter enligt FNs förklaring och europeiska konventionen om mänskliga rättigheter och grundläggande friheter och stöder FN:s Global Compact.



## COMPLIANCE

I alla verksamhetsländer ålägger voestalpine sina företag och alla medarbetare att följa samtliga tillämpliga lagar. Men för voestalpine handlar Compliance om mer än att bara agera i överensstämmelse med lagar och andra externa bestämmelser. Det är uttryck för en kultur som även bygger på etiska och moraliska principer. Principerna i denna företagskultur för omgåendet med kunder, leverantörer, medarbetare och övriga affärspartners är uttryckligen fastställda i voestalpines uppförandekod (Code of Conduct).

På motsvarande sätt kräver voestalpine även av sina leverantörer att de oinskränkt följer alla tillämpliga lagar i respektive land, och särskilt att de respekterar och beaktar mänskliga rättigheter som grundläggande värden.

# EU-TAXONOMIN

Sedan den första januari 2022 är börsnoterade företag i EU skyldiga att klassificera sin affärsverksamhet enligt taxonomiförordningen och publicera resultatet i ett konsoliderat icke-finansiellt tillkännagivande eller en dito rapport (enligt kraven i § 267a UGB, tyska bolagslagen). Härvid ska ekonomisk verksamhet graderas enligt ekologisk hållbarhet. För klassificering av den taxonomirelevans som ska avrapporteras inom den aktuella rapporteringsperioden ska enbart miljömålen "Begränsning av klimatförändringar" och "Anpassning till klimatförändringar" anföras.

Följande nyckeltal om affärsverksamheter ska anges inom den aktuella rapporteringsperioden:

- >> Andel av försäljningsintäkterna, förknippade med affärsverksamheter som omfattas av EU-taxonomiförordningen.
- >> Andel av investeringskostnaderna (CapEx), förknippade med affärsverksamheter som omfattas av EU-taxonomiförordningen.
- >> Andel av rörelsekostnaderna (OpEx), förknippade med affärsverksamheter som omfattas av EU-taxonomiförordningen

Taxonomirelaterad omsättning	Miljoner euro			
	Kod	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	
<b>A. Taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>				
	Tillverkning av järn och stål	3.9.	7 312,4	49,0 %
	Godstransport på järnväg	6.2.	21,2	0,1 %
	Järnvägsinfrastruktur	6.14.	1 523,6	10,2 %
	<b>Omsättning taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>8 857,2</b>	<b>59,4 %</b>
	<b>B. Omsättning icke-taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>6 066,1</b>	<b>40,6 %</b>
	<b>Summa försäljningsintäkter</b>		<b>14 923,3</b>	<b>100,0 %</b>

Taxonomirelaterade investeringskostnader (CapEx)	Miljoner euro			
	Kod	Absoluta investeringskostnader	Andel investeringskostnader	
<b>A. Taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>				
	Tillverkning av järn och stål	3.9.	373,5	52,7 %
	Godstransport på järnväg	6.2.	0,2	0,0 %
	Järnvägsinfrastruktur	6.14.	51,5	7,3 %
	<b>Investeringskostnader taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>425,2</b>	<b>60,0 %</b>
	<b>B. Omsättning icke-taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>283,1</b>	<b>40,0 %</b>
	<b>Summa investeringskostnader</b>		<b>708,3</b>	<b>100,0 %</b>

Taxonomirelaterade driftkostnader (OpEx)	Miljoner euro			
	Kod	Absoluta driftkostnader	Andel driftkostnader	
<b>A. Taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>				
	Tillverkning av järn och stål	3.9.	571,2	69,0 %
	Godstransport på järnväg	6.2.	2,1	0,3 %
	Järnvägsinfrastruktur	6.14.	44,0	5,3 %
	<b>Driftkostnader taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>617,3</b>	<b>74,5 %</b>
	<b>B. Driftkostnader icke-taxonomirelaterade affärsverksamheter</b>		<b>210,8</b>	<b>25,5 %</b>
	<b>Summa driftkostnader</b>		<b>828,1</b>	<b>100,0 %</b>

# MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

I den ovillkorliga skyldigheten att respektera mänskliga rättigheter stöder sig voestalpine på den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och den europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna. Sedan 2013 understöder voestalpine FN:s Global Compact (UNGC), där främjande av de mänskliga rättigheterna ingår i de tio principerna vid sidan av arbetsnormer, miljöskydd och korruptionsbekämpning.

## MEDARBETARUTBILDNINGAR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Alla medarbetare i voestalpine-koncernen måste genomgå en e-utbildning på temat "Mänskliga rättigheter". E-utbildningen genomförs i tre moduler:

- >> Modul 1: Grundprinciperna för de mänskliga rättigheterna
- >> Modul 2: Mänskliga rättigheter i det dagliga arbetet
- >> Modul 3: Mänskliga rättigheter i leveranskedjan

## UTBILDNINGAR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR SÄKERHETSPERSONAL

Säkerhetspersonalen i anläggningsskyddet består till största delen av voestalpines egna medarbetare, för vilka koncernens uppförandekod gäller. Medarbetare från externa företag lyder under uppförandekoden för voestalpines affärspartners. I båda dokumenten åläggs att respektera de mänskliga rättigheterna.

Utbildning av de egna medarbetarna i frågagennomförs internt, utbildning av extern säkerhetspersonal sker genom respektive arbetsgivare.

## KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH RÄTT TILL FÖRENINGSFRIHET

Cirka 80 % av voestalpine-koncernens medarbetare har en anställning som regleras av kollektivavtal. Varje medarbetare har friheten och rätten att ansluta sig till fackföreningar. I alla voestalpines bolag kan medarbetarna välja ett företagsråd. Det finns i koncernen ett europeiskt företagsråd och koncernföretagsråd, vilka båda har ett gott samtalsklimat gentemot ledningen.

## BARNARBETE OCH TVÅNGSARBETE

voestalpine avvisar bestämt barn- och tvångsarbete samt arbete under tjänsteplikt. I hela koncernen har hittills inte ett enda fall förekommit. Inte heller hos leverantörer och affärspartners tolererar voestalpine någon form av barn- och tvångsarbete eller obligatoriskt arbete. I samband med undersökningen av leveranskedjan (Sustainable Supply Chain Management) kontrolleras om leverantörer respekterar de mänskliga rättigheterna, särskilt med avseende på barn- och tvångsarbete eller obligatoriskt arbete.

## MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

De voestalpine-bolag som lyder under Storbritanniens Modern Slavery Act tillgodoser de i denna akt angivna villkoren genom publicering av ett motsvarande uttalande. I Code of Conduct och i uppförandekoden för affärspartners omnämns och förbjuds uttryckligen människohandel och modernt slaveri.



# RISKHANTERING

Aktiv riskhantering, som voestalpine tillämpar sedan många år, säkerställer långsiktigt företagets fortbestånd och värdeökning och utgör följaktligen en betydelsefull framgångsfaktor för hela koncernen. Genom den enhetliga riskhanteringsprocessen, som alla operativa och strategiska företagsenheter genomgår flera gånger varje år, och de interna kontrollsystemen, vilka även de ingår i uppbyggnads- och processorganisationen, identifieras, analyseras och bedöms avsevärda risker systematiskt och på ett tidigt stadium. Processerna övervakas kontinuerligt. Där så krävs, vidtas omgående åtgärder för att minska riskerna.

## Risker som observeras är bland annat:

- >> Råvarutillgång och energiförsörjning
- >> Logistik och leveranskedjor
- >> Risker med klimatförändringarna
- >> Bortfall av produktionsanläggningar
- >> Bortfall av IT-system
- >> Compliance-risker
- >> Dataskyddsrättsliga risker
- >> Finansiella risker

## Fysiska risker med klimatförändringar

Omfattande försiktighetsåtgärder har vidtagits inom voestalpine-koncernen för att minska riskerna med natur- och väderhändelser - t.ex. hög- eller lågvatten, snöbelastning, torka, stormar eller starka vindar och temperatursvängningar. Dit räknas regelbundna övningar samt rundvandringar och riskgenomgångar med försäkringsbolag. Vid några anläggningar, framför allt de som ligger vid floder eller vattendrag, finns det även risker genom varierande vattenstånd. voestalpine bevakar detta och andra fysiska risker regelbundet och kontrollerar om befintliga nödplaner och åtgärder på byggnader som t.ex. brandvarnare, sprinkleranläggningar och högvattenskydd fortfarande ger ett adekvat skydd.

Regelbundet utbyte av erfarenheter med interna och externa försäkringsbolag bidrar tillsammans med interna åtgärder till att begränsa effekterna av sådana risker för företaget så långt möjligt.

Inom området råvaruförsörjning (t.ex. leveranser sjöledes till anläggningen i Linz) tas hänsyn till ev. klimatrelaterade nivåvariationer och därmed försvårad sjöfart på floder (t.ex. Donau) situationsbetingat vid antal fartyg i trafik och fraktmängder.

## Andra viktiga hållbarhetsrisker

Risker inom områdena arbetstagarintressen, respekt för mänskliga rättigheter och korruptionsbekämpning inklusive effekterna av dessa beaktas på alla nivåer. Mer information om detta finns i respektive avsnitt i denna CR-rapport.

# FORSKNING OCH UTVECKLING

voestalpines företagsstrategi är inriktad på innovations-, teknik- och kvalitetsledarskap. Forskning och utveckling är därför en väsentlig beståndsdel av affärsmodellen. Den kontinuerliga utvecklingen av nya produkter och av produktionsprocessen är oundgänglig för voestalpine, om vi vill hävda oss i konkurrensen och behålla teknikledarskapet. På så vis säkras företagets långsiktiga framgång av innovationer som stäms av efter kundernas behov. Dessutom har voestalpine ambitionen att alla projekt inom produkt- och processutveckling utan undantag ska ge ett positivt bidrag till hållbarhet. För detta syfte har hållbarhetskriterier införts, till vilka samtliga FoU-projekt kan kopplas.



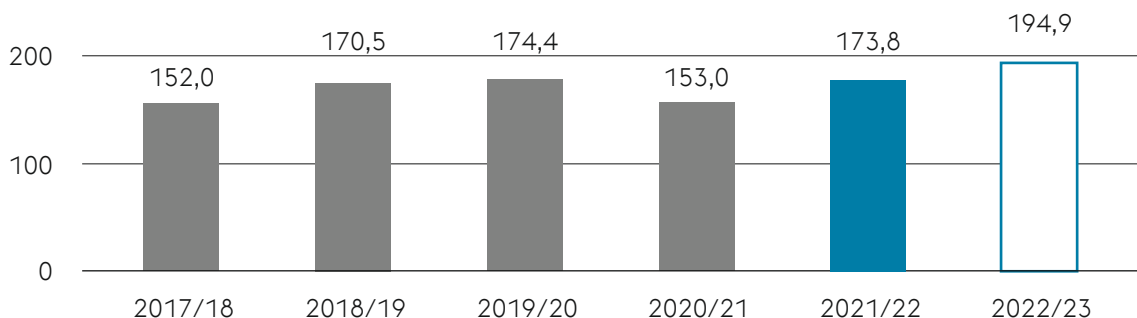
## FORSKNINGSKOSTNADER I voestalpine-KONCERNEN

Efter nedgången i samband med corona-krisen 2020/21 spenderade voestalpine under verksamhetsåret 2021/22 återigen avsevärt mer på FoU. Med 173,8 miljoner euro har ett nytt rekordvärde uppnåtts.

FoU-budgeten för verksamhetsåret 2022/23 har fastställts till 195 miljoner euro. Därmed fortsätter den uppåtgående trenden från tidigare år, vilket återspeglar den prioriterade ställning som FoU åtnjuter inom koncernen.

### BRUTTO-FOU-KOSTNADER

(utöver investeringar i FoU-anläggningar) per verksamhetsår, i miljoner euro



# MILJÖ

**Miljömedvetet agerande är fast förankrat i voestalpine-koncernens företagsfilosofi. En sparsam användning av resurser som råvaror och energi längs hela produktionskedjan eftersträvas, liksom minimering av miljöpåverkan av processer och produkter.**

För att nå dessa mål används bästa tillgängliga teknik i voestalpines produktionsanläggningar, och vi arbetar kontinuerligt med effektivitetsökningar, utsläppsminskningar och energibesparingar inom ramen för befintliga ståltillverkningsprocesser. Parallellt med detta bidrar det intensiva utforskandet av nya, miljövänliga tillverkningsprocesser och inte minst vidareutveckling av material och produkter i hög grad till minskningen av miljöpåverkan. All denna verksamhet understöds av transparenta och effektiva miljöledningssystem, som tillämpas näst intill heltäckande i voestalpine-koncernen.

## **Vid alla produktionsanläggningar följer voestalpine följande principer:**

- >> Helhetsansvar för produkter
- >> Optimering av produktionsprocessen
- >> Införande av miljöledningssystem
- >> Involvering av medarbetarna och ett miljömedvetet förhållningssätt hos var och en
- >> Öppen och saklig dialog

## **Utsläpp till luft, mark och vatten: Minimering med bästa tillgängliga teknik**

Processbetingade utsläpp kan inte helt undvikas på grund av kemisk-fysikaliska faktorer i tillverkningsprocessen. Vi driver våra produktionsanläggningar med kostnadsmässigt försvarbar tillämpning av respektive bästa tillgängliga teknik och utvecklar dessutom nya metoder för att i möjligaste mån minimera miljörelaterade effekter på luft, mark och vatten.

## **Kretsloppsekonomi och livscykelanalys**

Vi understödjer övergripande, omfattande och integrerad granskning och bedömning av material (livscykelanalys eller life cycle assessment) samt alla processer och värdeskapande kedjor inom ramen för kretsloppsekonomi.

## **Energi- och klimatpolitik: Satsning på lowcarbon-produktion**

Vi ställer oss bakom den långsiktigt eftersträvide utfasningen av energikällor i näringslivet, framför allt genom omfattande forskning och utveckling av ny teknik, ofta i sektorövergripande samarbeten och projekt. Dessutom för vi en öppen och konstruktiv dialog med intressenter, t.ex. med politiska beslutsfattare, intresseorganisationer, civilsamhället, forskare och miljöorganisationer.



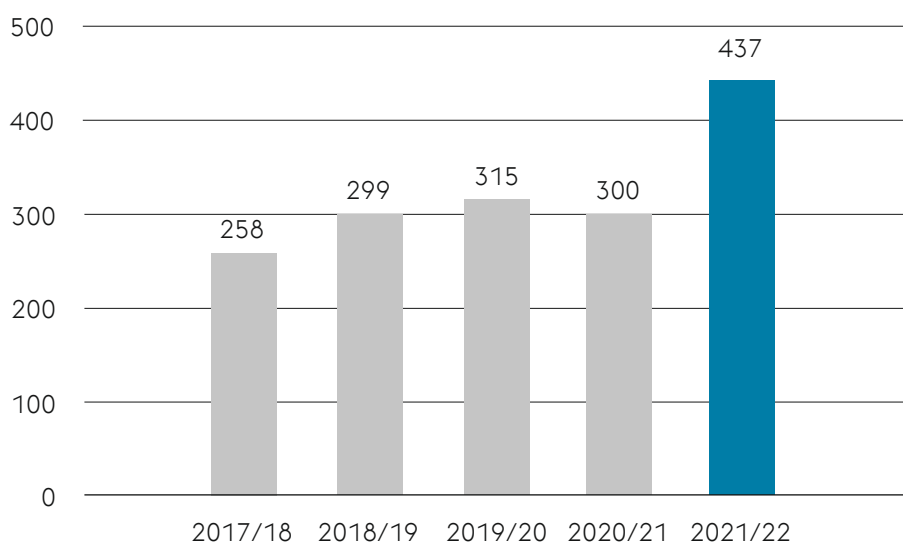
## MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Den interna miljödatabearbetningen vid voestalpine omfattar ca 120 produktionsbolag respektive -anläggningar världen över, vilka har betydande påverkan på koncernens miljömässiga fotavtryck. Där inkluderas alla stålproducerande och stålbearbetande – och följaktligen alla energi- och utsläppsintensiva – affärsområden.

voestalpine-koncernen har infört ledningssystem på bred front i hela världen. Vid 75 % av produktionsanläggningarna finns ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller EMAS. 30 % av bolagen är certifierade för energiledning enligt ISO 50001.

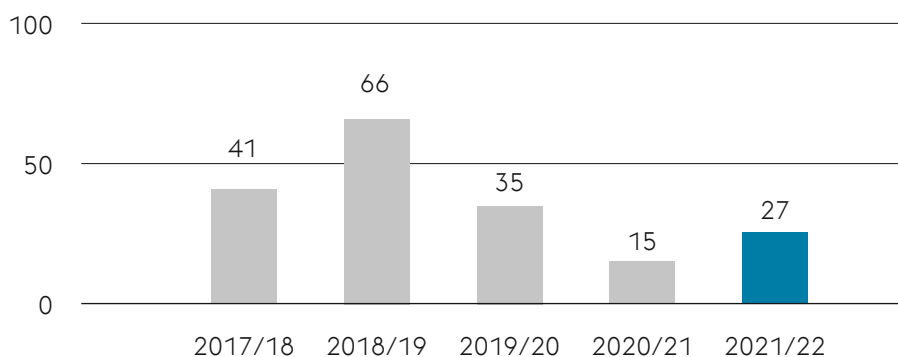
## MILJÖKOSTNADER

miljoner euro



## MILJÖINVESTERINGAR

miljoner euro



# VÄXTHUSGASUTSLÄPP

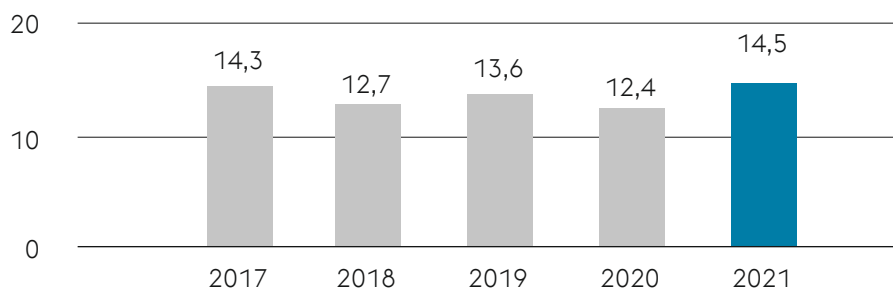
De direkta växthusgasutsläppen (scope 1) från voestalpine-koncernens ca 120 produktionsanläggningar ökade 2021, efter nedgången förorsakad av corona-krisen året innan, med 16,2 % till 14,5 miljoner ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Den största delen av detta släpps ut i Österrike från anläggningarna i Linz (9,6 miljoner ton) och Donawitz (3,1 miljoner ton), där rästål produceras i masugnprocess.

Förutom koldioxid ingår även växthusgaserna metan och lustgas i utsläppsdata.

Utöver de direkta utsläppen (scope 1) har även de indirekta växthusgasutsläppen (scope 2 + scope 3) kartlagts och utvärderats enligt metoden EF 3.0 Climate Change.

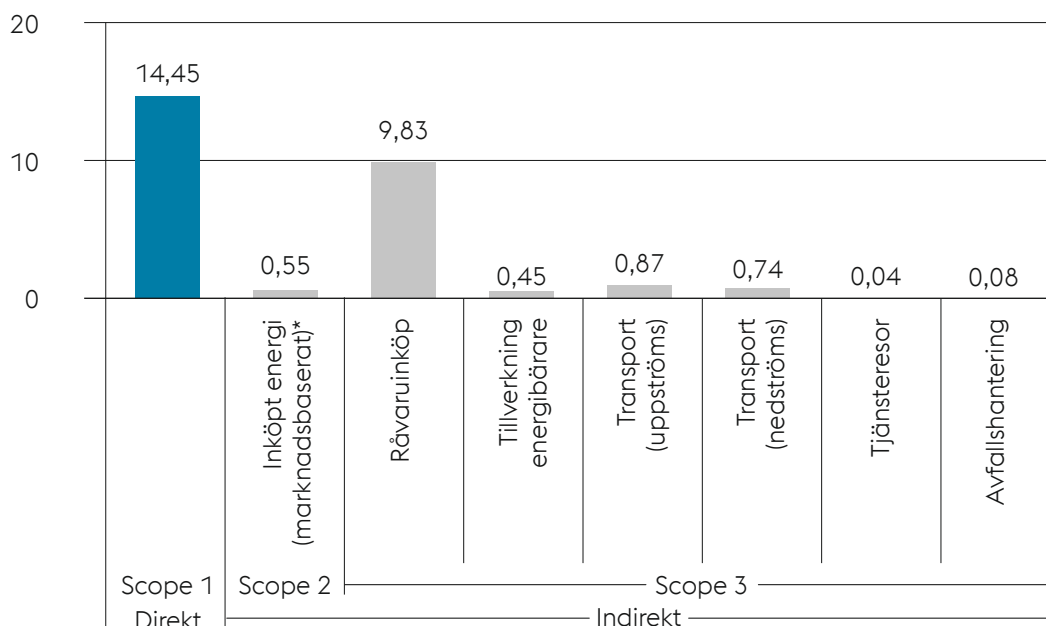
## SCOPE 1-UTSLÄPP

miljoner ton CO<sub>2</sub>e



## DIREKTA OCH INDIREKTA VÄXTHUSGASUTSLÄPP 2021

miljoner ton CO<sub>2</sub>e

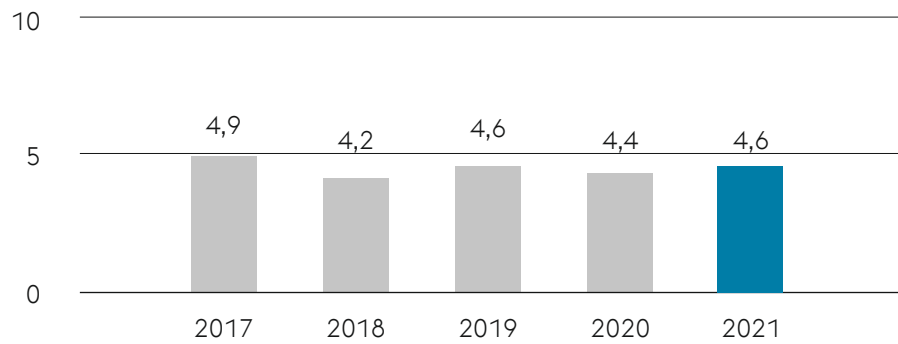


\* Scope 2 marknadsbaserat: 0,55 miljoner ton CO<sub>2</sub>e  
Scope 2 anläggningsbaserat: 0,73 miljoner ton CO<sub>2</sub>e



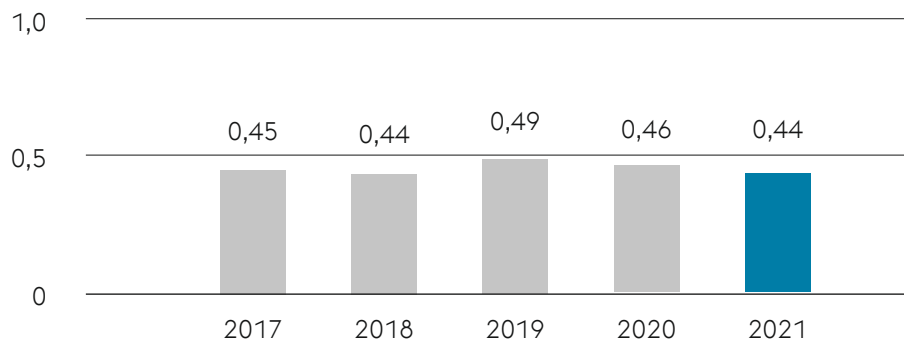
## SO<sub>2</sub>-UTSLÄPP

tusen ton



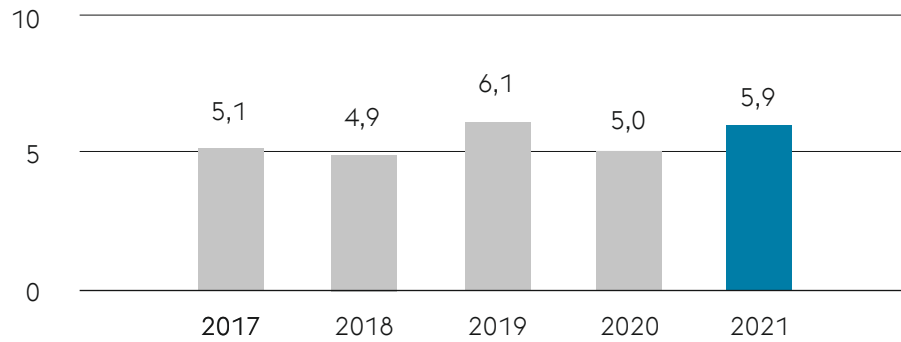
## SPECIFIKA SO<sub>2</sub>-UTSLÄPP

kg/ton produkt



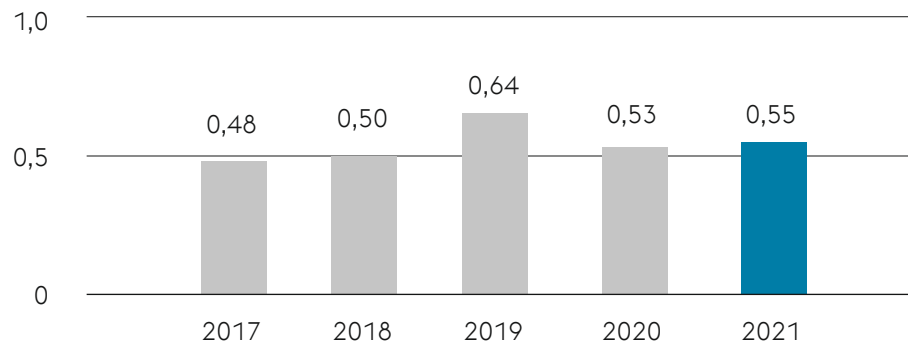
## NO<sub>x</sub>-UTSLÄPP

tusen ton



## SPECIFIKA NO<sub>x</sub>-UTSLÄPP

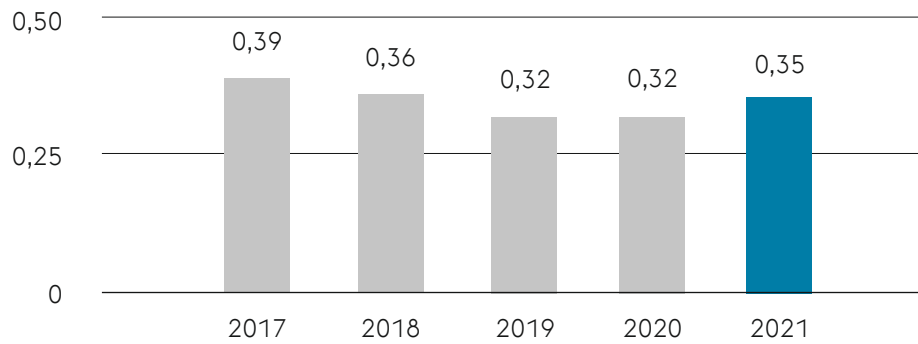
kg/ton produkt



## REGISTRERADE STOFUTSLÄPP

---

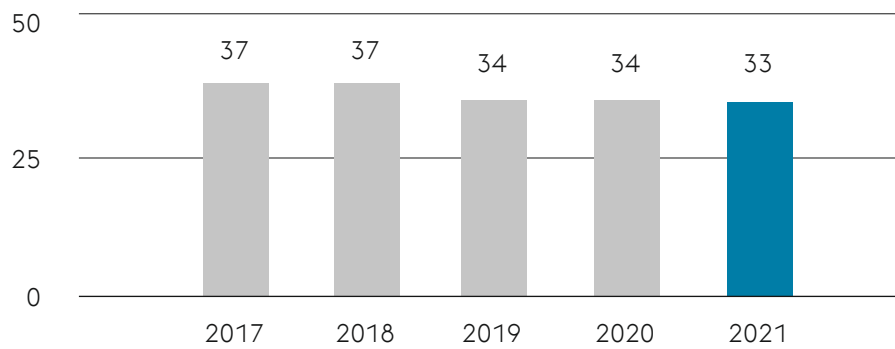
tusen ton



## REGISTRERADE SPECIFIKA STOFUTSLÄPP

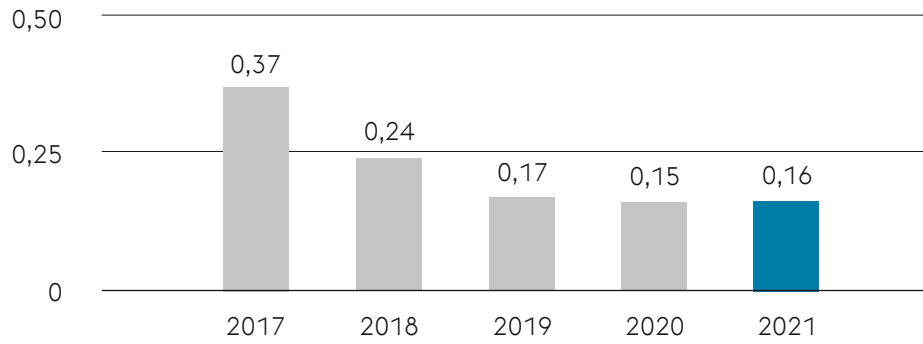
---

g/ton produkt



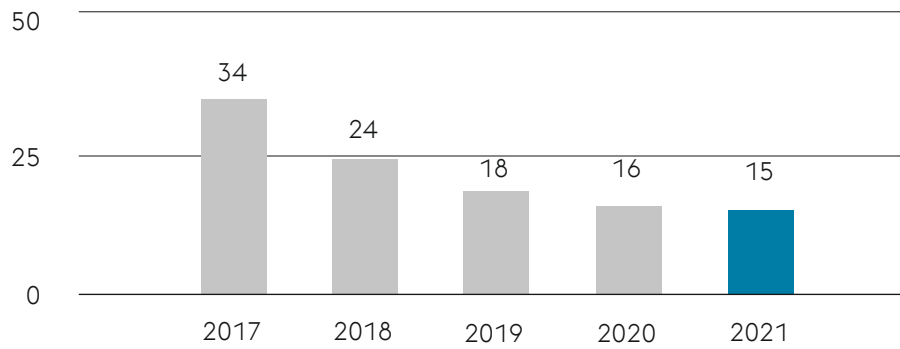
## VOC-UTSLÄPP

tusen ton

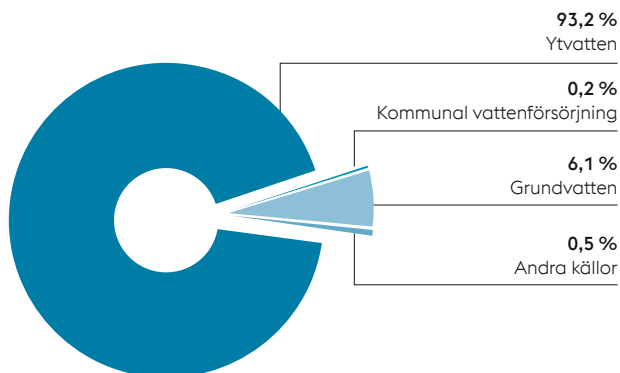


## SPECIFIKA VOC-UTSLÄPP

g/ton produkt

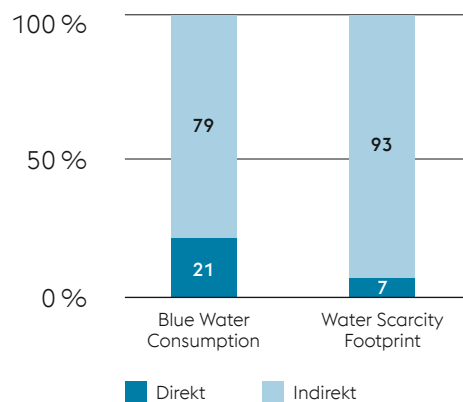


## VATTENUTTAG 2021



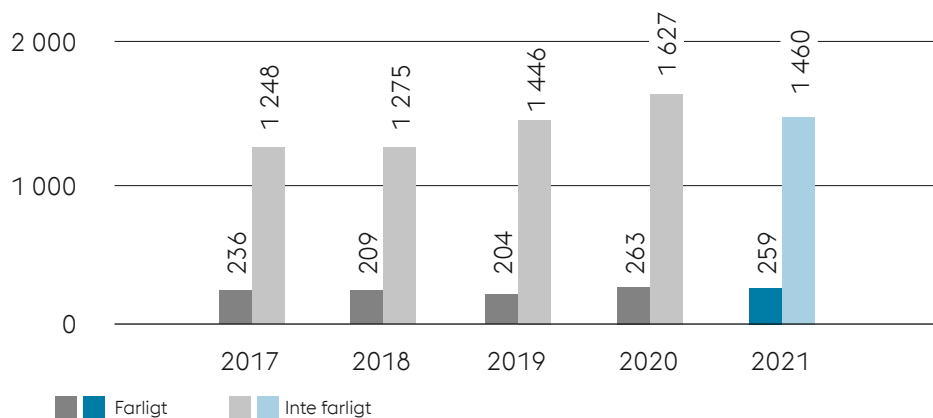
## WATER FOOTPRINT 2021

i %



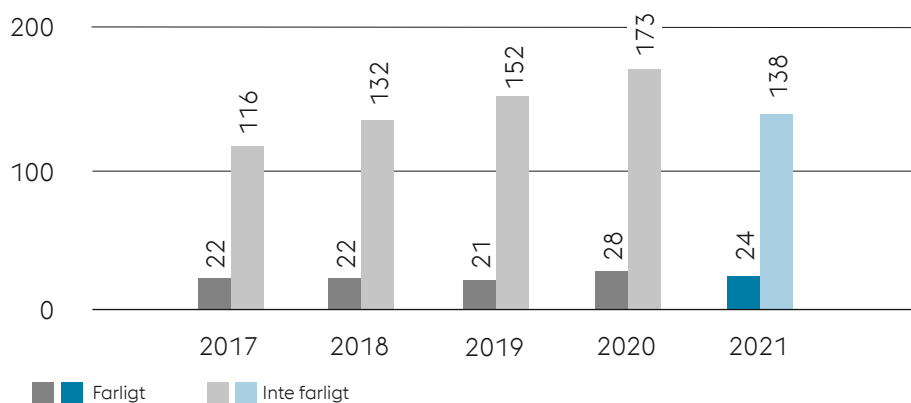
## MÄNGD AVFALL

tusen ton



## SPECIFIK MÄNGD AVFALL

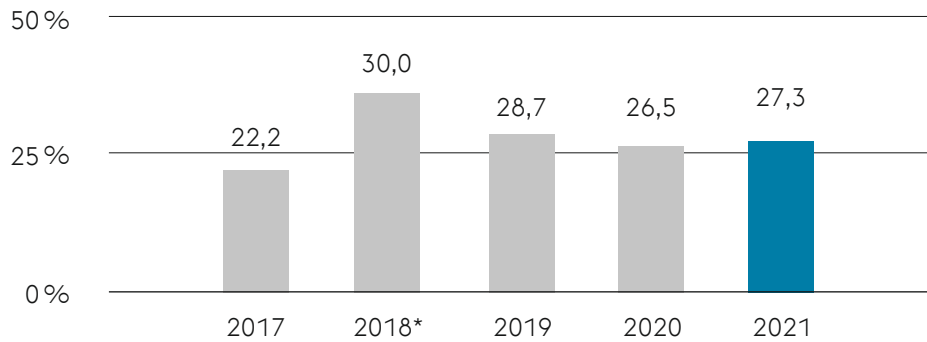
kg/ton produkt





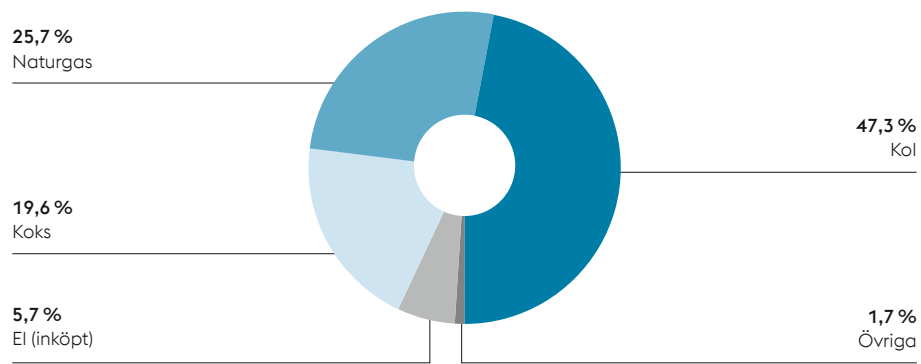
## ÅTERVINNINGSGRAD

i %



\* Från 2018: Återvinningsgrad för järn mätt per produktionsmängd

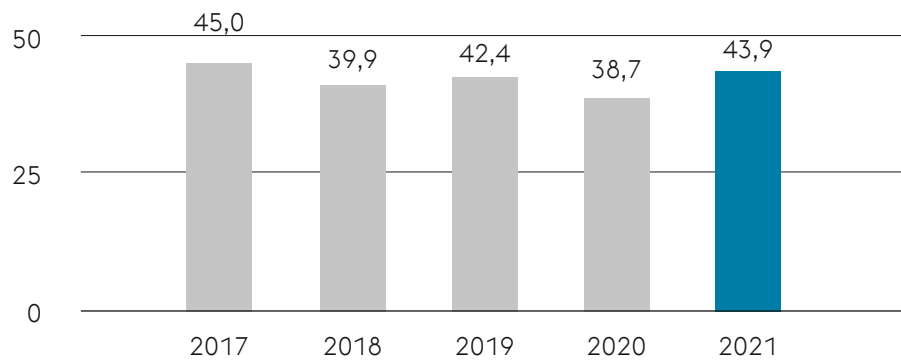
## ANDELAR ENERGIKÄLLOR 2021



## TOTAL ENERGIANVÄNDNING

---

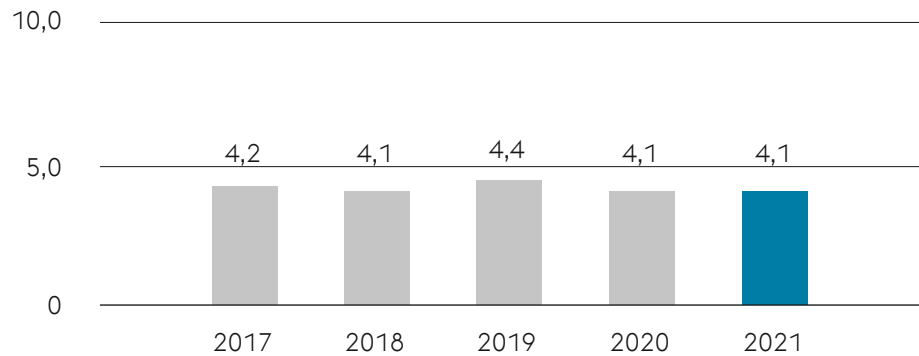
TWh



## SPECIFIKT TOTAL ENERGIANVÄNDNING

---

MWh/ton produkt



# MEDARBETARE

Vår framgång som stål- och teknikkoncern beror på den speciella kompetensen och höga motivationen hos våra medarbetare. Därför sätter voestalpine stort värde på en uppskattande företagskultur, mångfald och individualitet hos medarbetarna och dessas kompetens, vilket även återspeglas i hållbarhetsstrategins principer.

## Företagskultur

Vi skapar en uppskattande företagskultur där vi kräver och främjar förtroende, mångfald, självbestämmande och ansvarstagande. voestalpine-kulturen utvecklas ständigt vidare som en markering av koncernövergripande identitet i detta avseende.

## Mångfald

Vi uppskattar alla våra medarbetares individualitet och kompetens, oberoende av kön, ålder, ursprung, religion, sexuell läggning eller eventuell funktionsnedsättning och skapar förutsättningar för lika möjligheter, hälsobevarende och livsfasorienterat arbete.

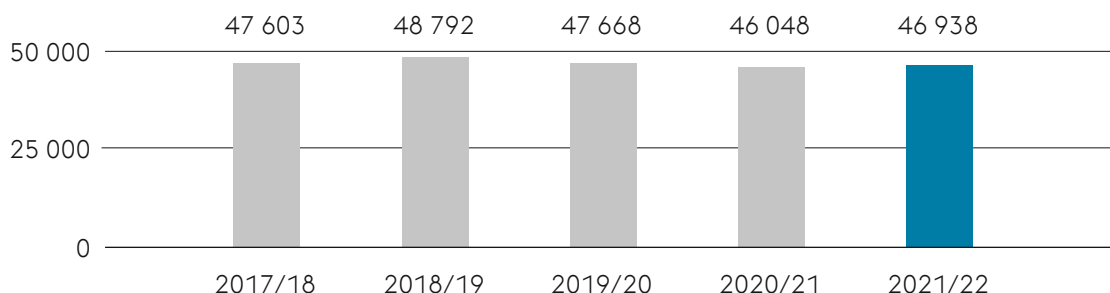
## Utbildning och vidareutbildning

Genom målinriktade åtgärder främjas voestalpines medarbetare och deras kompetens, och deras professionella utvecklingsmöjligheter utökas. Dessutom ser vi utbildning av ungdomar och livslångt lärande som långsiktiga faktorer för företagets framgång.



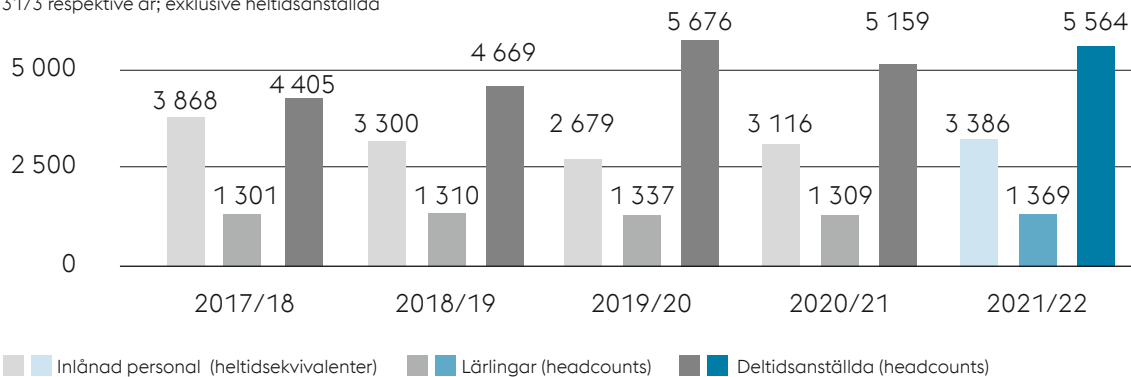
## UTVECKLING AV MEDARBETARANTALET

Personal (förutom lärlingar och inhyrda medarbetare, headcounts), 31/3.



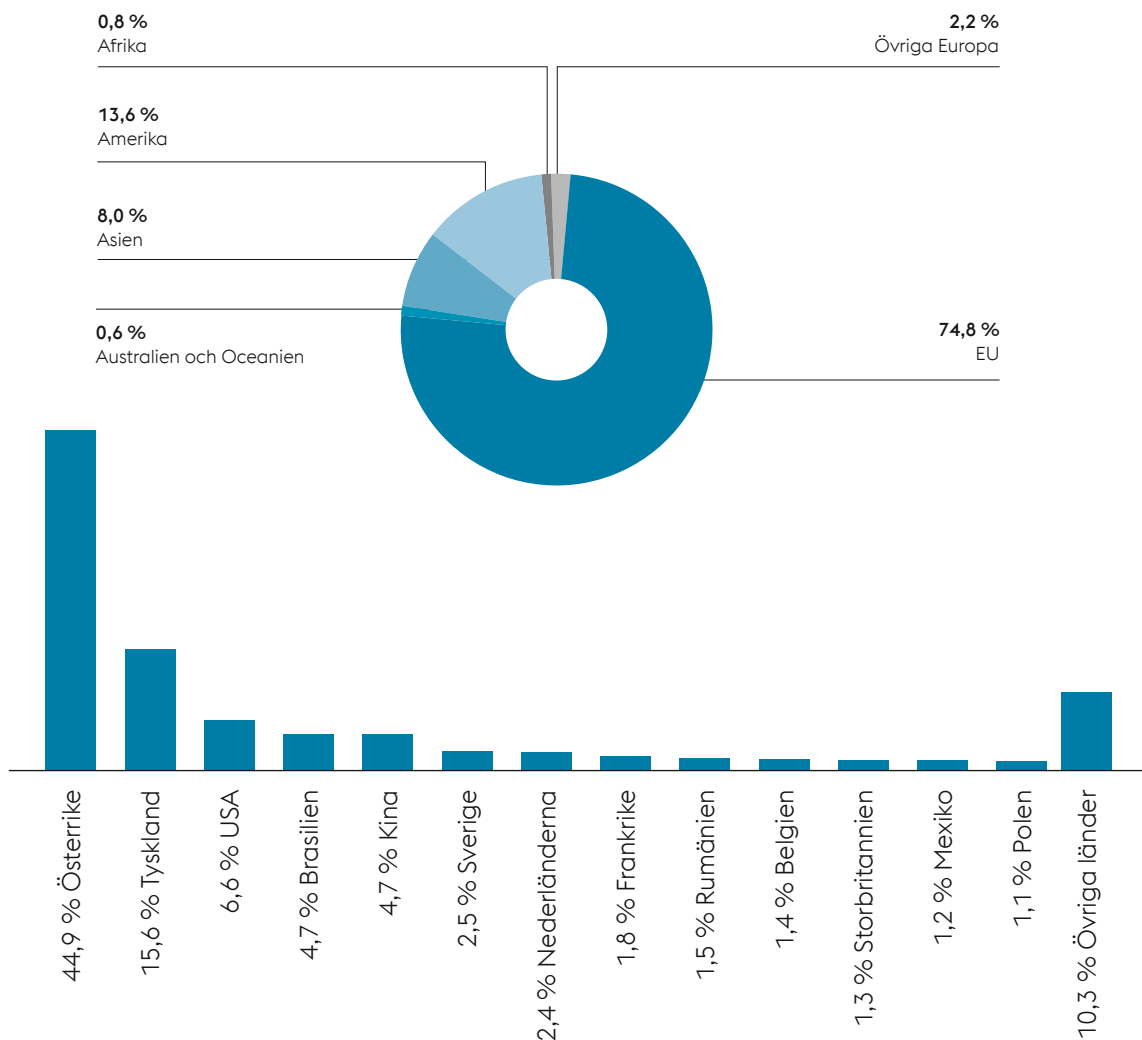
## MEDARBETARSTRUKTUR EFTER ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

31/3 respektive år; exklusive heltidsanställda



## ANDEL ANSTÄLLDA PER REGION

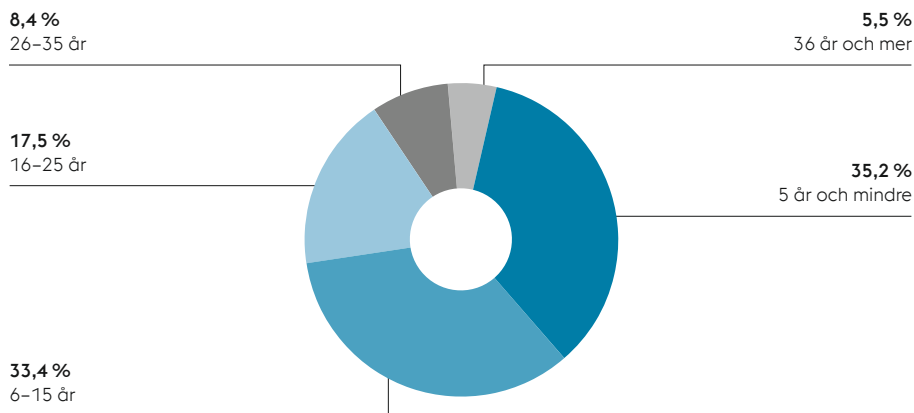
31/3 2022, omräknat till heltidsekvivalenter



## ANSTÄLLNINGSTID

31/3 2022

Alla anställda förutom lärlingar, praktikanter, konsulter, examensarbetare/doktorander



## JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

I voestalpine-koncernen finns i hela världen närmare 50 000 anställda (heltidsekvivalenter). Var och en av dem är värdefull och ska respekteras med sina individuella starka sidor och kompetenser. Att voestalpines vd skrev under "Chartan för mångfald" i februari 2018 understryker koncernens inriktning i fråga om mångfald och likabehandling. voestalpine förklarar sig stå för uppskattning av alla människor, med vilka koncernen har en relation (medarbetare, kunder,

affärspartners), oberoende av kön, hudfärg, nationalitet, etniskt ursprung, religion eller världsåskådning, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning och identitet. Denna deklaration och tillhörande åtgärder främjar ett accepterande klimat präglad av ömsesidigt förtroende. I kapitlet "Respekt och integritet" i voestalpines Code of Conduct slås fast att ingen form av diskriminering tolereras i koncernen.

## MÄNNISKOR MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING

I Österrike är arbetsgivare som har mer än 25 medarbetare skyldiga att tillhandahålla arbetstillfällen för människor med funktionsnedsättning. Den 31/3 2022 hade 580 medarbetare i voestalpine Österrike meddelat att de har rätt till status som funktionsnedsatta enligt lagen om anställning av människor med funktionsnedsättning. Av dataskyddsskäl registreras inte eventuell funktionsnedsättning hos medarbета-

re utanför Österrike. För voestalpine är det självklart att vid alla anläggningar uppfylla gällande lagstadgade skyldigheter för anställning och integration av människor med funktionsnedsättning. Dessutom vidtas olika åtgärder för att främja en uppskattande gemenskap i koncernen. Även utanför företagsgränserna stöttas integrationsåtgärder.



## ANDEL KVINNliga MEDARBETARE

31/3 respektive år

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Kvinnor totalt	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %	15,4 %
Kvinnliga chefer	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %	12,9 %
Tjänstemän	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %	29,6 %
Arbetare	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %	6,4 %
Kvinnliga lärlingar (tekniska)	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %	16,5 %
Kvinnliga lärlingar (övriga)	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %	48,1 %

## UTBILDNING OCH VIDAREUTBILDNING

Innovation och hög kvalitet är inte tänkbart utan kontinuerlig utbildning och vidareutbildning av medarbetarna. Följaktligen är kompetenshöjningsåtgärder en viktig förutsättning för voestalpine's framgång. De främjar dessutom medarbetarnas utvecklingsmöjligheter på ett personligt plan och deras kontakter över avdelnings- och anläggningsgränserna.

Totalkostnaderna för personalutveckling under verksamhetsåret 2021/22 låg på drygt 52 miljoner euro. 76,9 % av alla medarbetare i koncernen har deltagit i utbildning och vidareutbildning. Utbildningsvolymen under verksamhetsåret 2021/22 uppgick till 630 587 timmar, vilket per utbildad medarbetare motsvarade i genomsnitt 17,5 timmar.

## LÄRLINGAR

Den 31/3 2022 befann sig 1 369 lärlingar i utbildning i ca 50 lärlingsyrken inom voestalpine-koncernen, till största delen (62,9 %) vid anläggningar i Österrike. 19,8 % deltog i utbildning i Tyskland inom ramen för systemet med undervisning på både skola och företag. Genom den behovsriktade utbildningen kan nästan alla erbjudas anställning efter framgångsrikt avslutad utbildning.

voestalpine ser det som ett tydligt uppdrag att investera i utbildning av ung kvalificerad arbetskraft. Därvid är både god yrkesutbildning och vidareutveckling av personliga och sociala förmågor lika viktiga. För närvarande investerar koncernen i genomsnitt mer än 90 000 euro i utbildningen av en lärling.

Säkerhet på arbetsplatsen och medarbetarnas hälsa har högsta prioritet som ett av voestalpines centrala värden. Vi arbetar med att kontinuerligt minska olycksfallsfrekvensen och förbättra hälsan hos alla medarbetare inom voestalpine-koncernen, oavsett var och i vilken funktion de arbetar. Säkerhetsstandarder som gäller för hela koncernen utgör fundamentet för en effektiv företagskultur i fråga om health & safety.

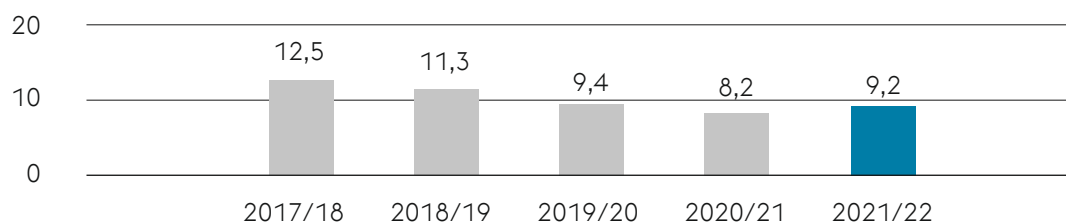


Samtliga produktionsbolag inom voestalpine har ett h&s-ledningssystem, och 50 % är certifierade enligt ISO 45001 (tidigare OHSAS 18001).

Därmed är ca 30 500 medarbetare (72 %) sysselsatta i produktionen vid en anläggning med certifierat arbetarskyddssystem.

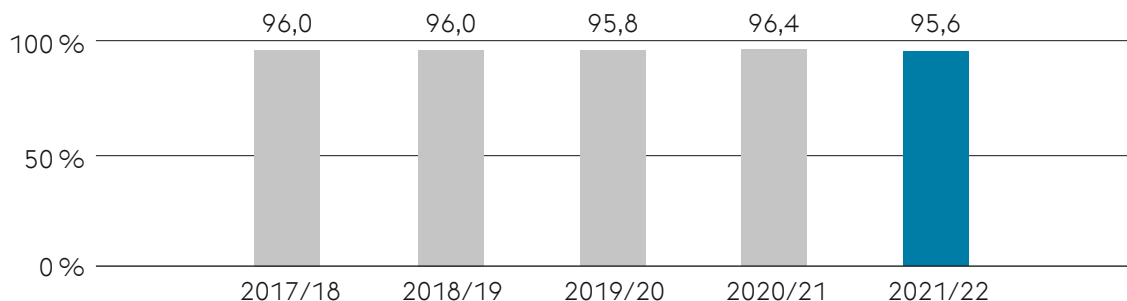
## OLYCKSFALLSFREKVENSENS UTVECKLING (LTIFR)

31/3



## NÄRVAROFREKVENSENS UTVECKLING

31/3



Närvarofrekvensen anger den procentuella andelen av den totala arbetstiden under en viss

tidsperiod som medarbetarna faktiskt var närvarande.

# KONTAKT OCH UTGIVARINFORMATION

## Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43 50304 15 6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43 50304 15 8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43 50304 15 2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Utgivarinformation

**Ägare och medieinnehavare:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Utgivare och redaktion:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel. +43 50304 15 6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Layout, genomförande:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Tryck:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

För bättre läsbarhet har könsspecifika ändelser utelämnats.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Österrike  
+43 50304 15 0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.