

KURUMSAL  
SORUMLULUK  
RAPORU

2019

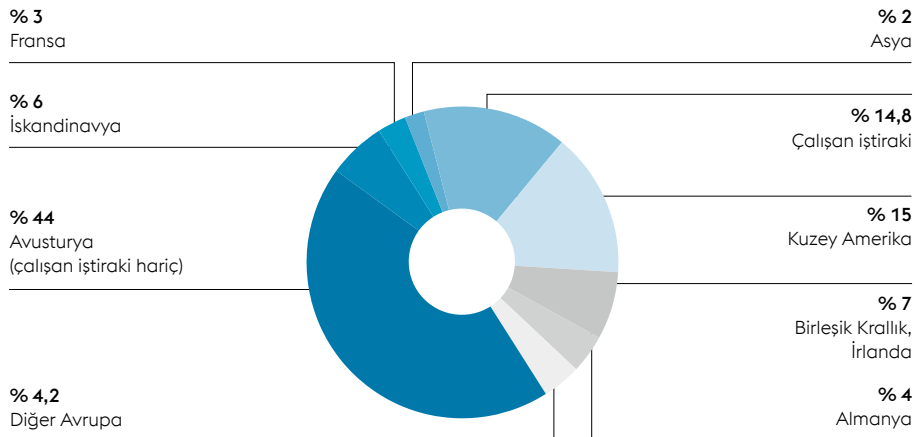


# RAKAMLARDAKİ GELİŞİM

Milyon EUR	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Ciro	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7
FVAÖK	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6
FVAÖK marjı	% 13,7	% 14,3	% 13,6	% 15,2	% 11,5
FVÖK	886,2	888,8	823,3	1.180,0	779,4
FVÖK marjı	% 7,9	% 8,0	% 7,3	% 9,1	% 5,7
Çalışan sayısı (tam zamanlıya eş değer)	47.418	48.367	49.703	51.621	51.907
Araştırma giderleri	126,7	131,8	140,3	152,0	170,5
Avusturya'da çevre koruma tesisleri için faaliyet giderleri	222,0	237,0	231,0	258,0	299,1
Avusturya'daki üretim tesislerine çevre yatırımları	43,0	55,0	46,0	40,0	66,0
Ham çelik üretimi (milyon ton olarak)	7,929	7,733	7,596	8,140	6,895

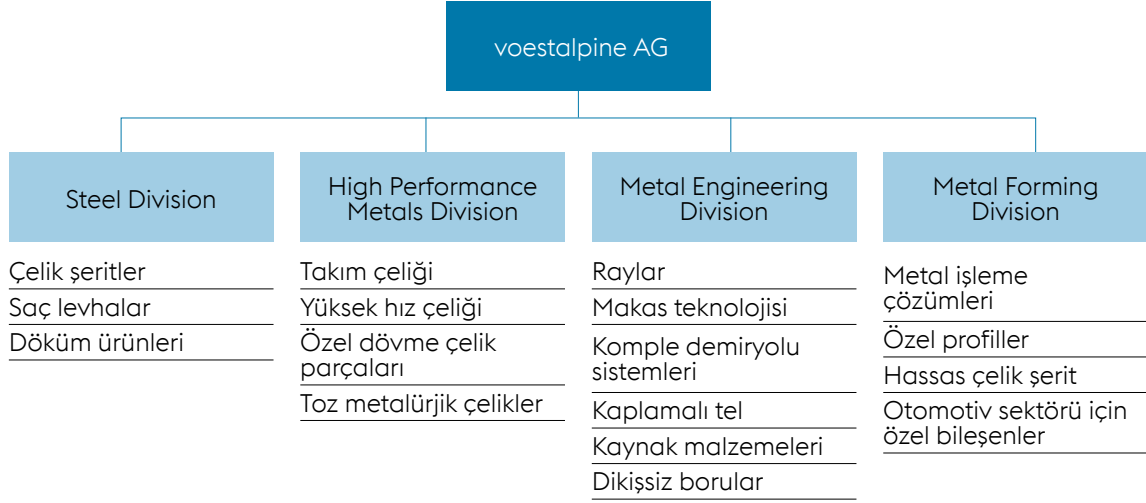
## HİSSEDARLARIN DAĞILIMI

% cinsinden, 2018/19 faaliyet yılının sonunda



# ŞİRKET YAPISI

voestalpine Şirketler Grubu 5 kıtada 50'den fazla ülkede temsil edilmektedir. 4 faaliyet alanı 500 grup şirketini kapsamaktadır. Grubun merkezi Linz, Avusturya'da yer almaktadır.



# PAYDAŞLAR VE KURUMSAL SORUMLULUK YÖNETİMİ

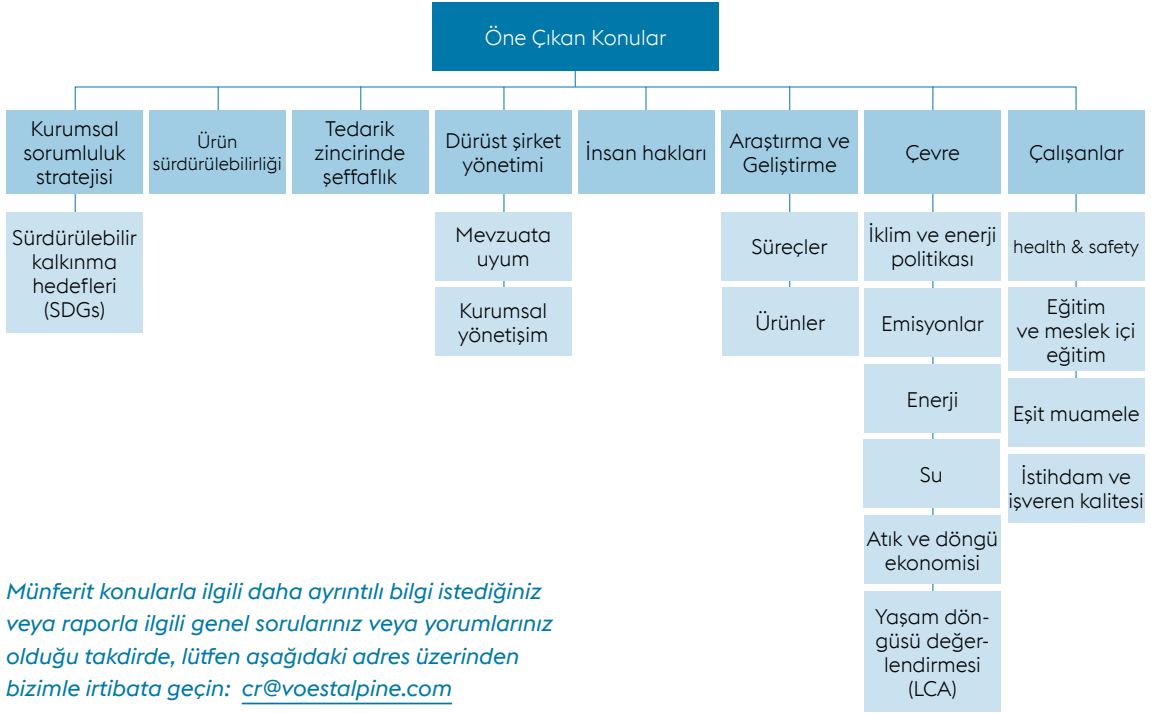
voestalpine, yönetim kurulu, yöneticileri ve çalışanları üzerinden, aşağıda adı geçen paydaş gruplarıyla düzenli bir iletişim içerisinde. Bunun için uzmanlık görüşmeleri, ekspertiz toplantıları, konferanslar, fuarlar, analist ve yatırımcı toplantıları gibi çok sayıda seçenek fırsat sunar. Dahili paydaşlarla yapılandırılmış iletişimin öne çıkan formatları ise düzenli olarak yapılan çalışan anketleri ve her yıl gerçekleşen çalışan görüşmeleridir. Bunun yanı sıra voestalpine, çıkar temsilcilikleri, meslek birlikleri ve inisiyatifleri gibi farklı platformlarda da temsil edilmektedir.

Tek tek paydaş gruplarıyla rapor sürecinde farklı formatlar ve çeşitli konular hakkında paylaşımlar gerçekleşmiştir.



Paydaşlarla yürütülen diyalog, öne çıkan konuların belirlenmesi için en önemli temeli oluşturmuştur.

Aşağıdaki konular voestalpine'nin sürdürülebilirlik performansının öne çıkan konuları olarak belirlenmiştir:



*Münferit konularla ilgili daha ayrıntılı bilgi istediğiniz veya raporla ilgili genel sorularınız veya yorumlarınız olduğu takdirde, lütfen aşağıdaki adres üzerinden bizimle irtibata geçin: [cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)*

# DÜRÜST ŞİRKET YÖNETİMİ

Dürüst şirket yönetimi, şirketler grubunun sorumlu, sürdürülebilir ve uzun vadede değer yaratma odaklı bir şekilde yönetilmesi ve denetlenmesi (Corporate Governance – Kurumsal Yönetişim) ve aynı zamanda şirketler grubunun tüm çalışanlarının davranışlarının yasal düzenlemeler, dâhili yönetmelikler, ahlaki ve etik temel değerler (Compliance – Mevzuata Uyum) doğrultusunda şekillenmesi anlamına gelmektedir.

## Dürüst şirket yönetimi

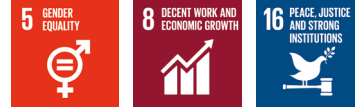
Sorumlu, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer sağlama odaklı şirketler grubu yönetimi ve kontrolü için yönetim ve denetim kurulu daha 2003 yılında Avusturya Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını benimsemiştir.

## Mevzuata uyum

voestalpine'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan tüm kanunlara uyma taahhüdü altına giriyoruz. Bizim için mevzuata uyum bunun yanı sıra, etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir kültürün ifadesidir.

## İnsan hakları

BM ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi uyarınca insan haklarının korunması konusunda yükümlülük altına girerek UN Global Compact'e destek vermekteyiz.



## COMPLIANCE

voestalpine, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanlarını orada geçerli olan tüm yasalara uymakla yükümlü tutmaktadır. Ancak Compliance, voestalpine için yasalara ve diğer harici düzenlemelere uygun bir şekilde hareket etmekten çok daha fazlasıdır. Compliance, voestalpine için etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir kültürün ifadesidir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer iş ortaklarıyla ilişkilerini belirleyen söz konusu şirket kültürünün temel ilkeleri,

voestalpine'nin Davranış Kurallarında (Code of Conduct) açık ve net bir şekilde temellendirilmiştir.

voestalpine, aynı şekilde tedarikçilerinden de, ilgili ülkelerde geçerli olan tüm yasalara kısıtlama olmaksızın uymalarını ve özellikle insan haklarını temel haklar olarak kabul etmelerini ve saygı duymalarını beklemektedir.

# KURUMSAL YÖNETİŞİM

voestalpine AG'nin Yönetim ve Denetim Kurulu daha 2003 yılında Avusturya'da geçerli olan Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını (Corporate Governance Code) kabul etmiş ve bu süre içerisinde gerçekleşen kural değişikliklerini de istisnasız bir şekilde hayata geçirmiştir.

voestalpine AG'nin kendini yükümlü tuttuğu kurallar arasında bağlayıcılık taşıyan ve yasal zorunluluk teşkil eden "L Kurallarının" (Legal Requirement) yanı sıra tüm "C Kuralları" (Comply or Explain) ve "R Kuralları" (Recommendation) da gelmektedir. Kurumsal Yönetişim Davranış Kuralları, Avusturya'daki anonim şirketlerin yönetimi ve denetimini düzenleyen bir çerçeve sunar. Davranış Kurallarının temelini, Avusturya menkul kıymetler, borsa ve sermaye piyasaları hukuku ve OECD'nin Kurumsal Yönetişim Kuralları oluş-

turur. Son gözden geçirme Ocak 2018'de yapılmıştır. Davranış Kuralları, şirketlerin gönüllü olarak kendilerini yükümlülük altına sokmalarıyla geçerlilik kazanmaktadır. Şirketlerin ve şirketler gruplarının, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratma hedefiyle yönetilmeleri ve kontrol edilmeleri amacını güder. voestalpine, kendini bu yükümlülük altına sokarak, bu hedeflerin arkasında durur ve şirketin tüm paydaşları için yüksek ölçüde bir şeffaflık hedefler.

Yakın duran şirket ve kişilerle yapılan faaliyetler ve halihazırda süren davalar (örneğin kartel davaları) hakkında, voestalpine AG'nin çeyrek ve faaliyet raporlarında bilgi verilmektedir.



# İNSAN HAKLARI

voestalpine, BM ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmeleri doğrultusunda insan haklarının korunması yükümlülüğü altına girmiştir. Bunun yanı sıra, voestalpine 2013 yılından beri BM Global Compact (UNGC) ve çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadelenin yanı sıra insan haklarının teşvikini içeren on ilkesini de desteklemektedir.

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ HAKKI

voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının yaklaşık % 80'i bir toplu iş sözleşmesi çerçevesinde düzenlenen bir iş ilişkisi içerisinde.

Her bir çalışan, temel olarak sendika üyesi olma hakkı ve özgürlüğüne sahiptir. voestalpine'nin tüm bağlı şirketlerinde işyeri temsilcilikleri çalışanlar tarafından seçilebilmektedir. voestalpine Şirketler Grubu'nda yönetimle iyi bir diyalog temel olan bir Avrupa işyeri temsilcisi ve bir şirketler grubu işyeri temsilcisi bulunmaktadır.

## ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORUNLU İŞÇİLİK

voestalpine, katı bir şekilde çocuk işçiliğine ve zorunlu işçiliğe karşıdır. Şirketler grubu genelinde bugüne kadar hiçbir vaka duyulmamıştır. Tedarikçileri ve iş ortaklarında da voestalpine, çocuk işçiliğinin ve zorunlu işçiliğin hiçbir türüne tahammül göstermez.

voestalpine'nin, iş ortakları için düzenlediği davranış kurallarında şu ibare yer almaktadır:

---

*İş ortağı, Avrupa ve BM İnsan Hakları Sözleşmeleri uyarınca insan haklarına temel değerler olarak saygı gösterme ve bunları gözetme yükümlülüğü altına girer. Bu özellikle, çocuk işçiliği ve zorunlu işçilik yasağı, çalışanlara eşit muamelede bulunulması, çıkar temsilciliği hakkı ve toplu iş sözleşmesi müzakereleri için geçerlidir.*

---

## İNSAN TİCARETİ VE MODERN KÖLELİK

voestalpine Şirketler Grubu'nun UK Modern Slavery Act'e tabi olan şirketleri belirlenen yükümlülükleri ilgili bir beyanın yayınlanmasıyla yerine getirmektedir.

Davranış Kurallarında ve iş ortakları için davranış kurallarında insan ticareti ve modern kölelik açık bir şekilde konu edilmiş ve kararlılıkla yasaklanmıştır.

## GÜVENLİK PERSONELİ İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine'nin fabrika güvenlik personeli büyük oranda kendi çalışanlarından oluşmaktadır. Harici firmaların çalışanları için de dahili davranış kuralları ve onların işverenleri için iş ortaklarına yönelik davranış kuralları geçerlidir. Her iki belgede de insan haklarına uyulması yer almaktadır.

Kendi çalışanlarının bu konudaki eğitimleri voestalpine tarafından yürütülmektedir, harici güvenlik personelinin eğitimi ise ilgili işveren tarafından yürütülmektedir.

## YERLİ HALKLARIN HAKLARI

voestalpine, sadece yapılandırılmış sanayi bölgelerinde faaliyet gösterdiği için yerli halkların hakları şirketin faaliyetleri açısından kısıtlanmaz.

# ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Kaynak verimliliği ve çevre standartları açısından ölçüt teşkil etmeye devam edebilmek için sürekli olarak yenilikçi ürünler ve süreçleri araştırmakta ve yepyeni teknolojiler geliştirmektediriz.

Hem içeriye hem de dışarıya doğru etkin bir bilgi birikimi yönetimi sürdürmekte ve bunu başarının anahtarı olarak görmekteyiz. Araştırmacılarımızın meslek ve meslek içi eğitimlerini kendimiz ele alıyor, edindiğimiz bilgileri şirketler grubu içinde paylaşıyor ve bu uzmanlık bilgisi paylaşımları sayesinde doğan sinerji etkilerinden faydalanıyoruz.

Araştırma alanında da müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güven dolu ilişkilere değer veriyor, üniversiteler ve bilimsel kuruluşlarla yakın bir işbirliği içinde çalışıyoruz.

Yeni ürünlerin ve üretim süreçlerinin sürekli olarak geliştirilmesi, voestalpine gibi bir teknoloji odaklı şirket için, rakiplerinin önüne geçebilmek ve pazarda başarılı olmaya devam etmek açısından da gereklidir. İnovasyonlar, bu şekilde şirketimizin devamlılığını garantiler. Bu nedenle, araştırma ve geliştirme (ArGe) voestalpine'nin sürdürülebilir şirket stratejisinin vazgeçilmez bir parçasıdır.



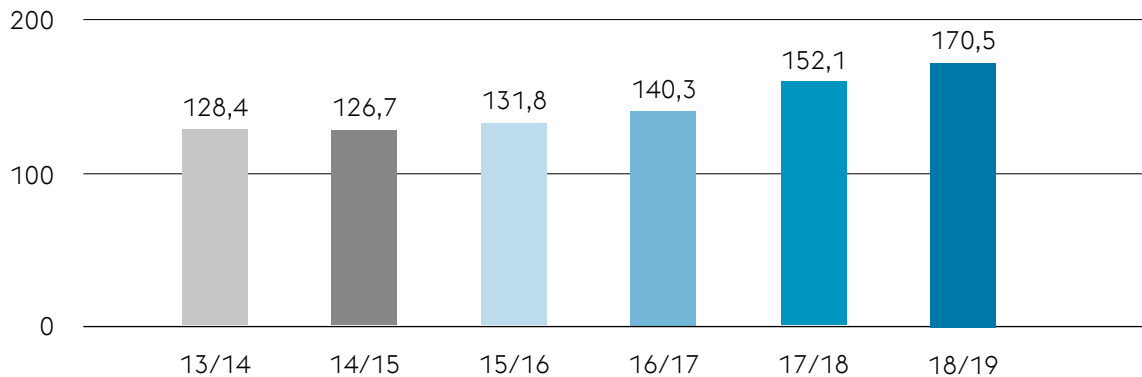
## ARAŞTIRMA GİDERLERİ

Geçtiğimiz yıllarda sürekli olarak artmaya devam eden araştırma giderleri şirketler grubunda ArGe'ye verilen önemi yansıtmaktadır.

2018/19 faaliyet yılında 170,5 milyon EUR (+ % 12,1) harcanmıştır.

### BRÜT ARGE GİDERLERİ

(ArGe sermaye yatırımları hariç) faaliyet yılı başına, milyon EUR olarak



# SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR MALZEME OLARAK ÇELİK

Çelik günümüzdeki en önemli yapı malzemelelerinden biridir – binadan evin içine, sanayiden hareketliliğe hiçbir yaşam alanını çelik olmadan tahayyül etmek mümkün değildir. Yükselen pazarlardaki yaşam standardıyla birlikte, çelik tüketimi de artmaktadır. Aynı zamanda iklim ve çevre koruma ham maddelere yeni bir bakış açısını gerekli kılmaktadır. Çelik, neredeyse sınırlama olmaksızın geri dönüştürülebildiğinden bir yandan iyi bir bilanço sunarken, diğer yandan üretimi ve işlemesi yoğun bir kaynak ve enerji tüketimine neden olmaktadır. Ekonomideki karbon azaltımı düşünüldüğünde, voestalpine gibi teknoloji holdinglerinin araştırma ve geliştirme bölümleri büyük zorluklarla karşılaşmaktadır.

Kullanım açısından da çelik, özellikle hafif yapı fırsatlarıyla, sürdürülebilir bir yaşama katkı sağlayabilir. Örneğin sağlamlığı arttırılmış yüksek dayanıklı çelikler hafif otomotiv yapımında kullanılmaktadır.

Karoser ağırlığının azaltılması, yakıt tüketiminin azaltılmasını ve araçların daha az emisyon salmasını sağlar. Az kayıplı elektro şeritler ve içten yapıştırılan elektro şerit paketleri yüksek verimli elektromotorlarda kullanılır ve elektromobiliteye ciddi bir katkıda bulunur. Yaşam döngüsü optimize edilen, tanı ve destek sistemleriyle donatılan demiryolu makasları ve aşınmaya karşı dayanıklı çelik kalitelerinden üretilen raylar demiryolu altyapısını güçlendirir ve yolcular için yüksek güvenlik sağlar.

Özel çelikler konvansiyonel santrallerde verimliliği artırır. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik kazanımında da çelik önemli bir rol oynamaktadır, örneğin rüzgar santrallerinde. Özel kaplamalı yüksek performanslı çelikler takım üretiminde uzun kullanım süreleri ve daha az bakım onarım ihtiyacı sağlar.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM SÜREÇLERİ İÇİN İNOVASYONLAR

Çelik üretimi gelecekte de yüksek enerji tüketimine yol açan bir süreç olmaya devam edecektir. voestalpine, üretimde salınan karbonun azaltılması için sürekli olarak yeni çözümler üzerinde çalışmaktadır. Texas'taki yeni doğrudan azaltım tesisinde olduğu gibi özellikle doğalgaza dayanan köprü teknolojiler üzerinden voestalpine, kömür yerine alternatif enerji kaynakları sağlamayı hedeflemektedir. Bir sonraki adım doğrudan azaltımın doğalgaz yerine hidrojen ile sağlanması olacaktır.

Linz tesisinde şu anda bir hidrojen elektroliz tesisi kurulmaktadır, burada bu teknolojinin ve çelik

üretimi için sunduğu potansiyellerin araştırılması planlanmaktadır. Temel araştırma projesi Su-Steel'de hidrojen plazması aracılığıyla doğrudan çelik üretimi ele alınmaktadır. Bunun için Donawitz'de bir pilot tesis kurulmaktadır.

Mevcut üretim süreçlerinin daha az kaynak ve enerji tüketimine neden olacak şekilde geliştirilmesi ve optimize edilmesinde dijitalleşme büyük ölçüde katkıda bulunmaktadır. Mekatronik sistemler, model bazlı ayarlar ve yapay zekanın kullanımıyla süreç verimliliği büyük ölçüde arttırılmaktadır.

# ÇEVRE

**Çevre bilinciyle hareket etmek voestalpine Şirketler Grubu'nun şirket felsefesinin en önemli yapıtaşlarından biridir. Üretim zincirinin tüm alanlarını kapsar ve kaynakların, özellikle ham maddelerin ve enerjinin olabildiğince tasarruflular bir şekilde kullanılmasını, ürün ve süreçlerin çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesini hedefler.**

Bu hedeflere ulaşabilmek için voestalpine'nin üretim tesislerinde mümkün olan en iyi teknolojiler kullanılmakta, mevcut çelik üretiminde verimlilik artışı, emisyon azaltımı ve enerji tasarrufu sürekli olarak ileriye taşınmaktadır. Buna paralel olarak yeni, çevre dostu üretim süreçlerinin araştırılmasına yoğun bir şekilde devam edilmekte, yapı malzemeleri ve ürünlerin geliştirilmesiyle daha iyi bir çevre bilançosuna katkıda bulunmaktadır.

Tüm bu faaliyetler, voestalpine Şirketler Grubu'nun genelinde kapsamlı bir şekilde uygulamaya alınmış olan şeffaf ve verimli çevre yönetim sistemleri üzerinden yönetilmektedir.

**voestalpine, tüm üretim tesislerinde aşağıda yer alan temel ilkeleri benimsemektedir:**

- >> Ürünlerimiz için bütünlükçü sorumluluk
- >> Üretim süreçlerinin optimizasyonu
- >> Çevre yönetimi sistemlerinin yerleştirilmesi
- >> Çalışanların dahil edilmesi ve her bir çalışanın çevre bilinciyle hareket etmesi
- >> Açık ve nesnel diyalog

Bu tutarlı çaba ve çalışmaların sonucu olarak voestalpine, örneğin emisyon yoğunluğu ve kaynak verimliliği alanlarında Avrupa çelik sektöründe öncü bir pozisyon üstlenmektedir.

**Hava, toprak ve sudaki emisyonların mevcut en iyi teknolojilerle en aza indirilmesi**

Halihazırdaki üretim süreçlerinin kimyasal ve fiziksel özellikleri nedeniyle süreçten kaynaklanan emisyonların tam olarak önüne geçilememektedir. Üretim tesislerimizi ekonomik açıdan uygulanabilirliği olan erişilebilir en iyi teknolojileri kul-

lanarak işletiyor ve hava, toprak ve su üzerindeki çevre etkilerini olabildiğince en aza indirmek için yeni teknolojiler geliştiriyoruz.

## **Döngü Ekonomisi ve Ömür Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)**

Döngü ekonomisi çerçevesinde malzemelerin, tüm süreçlerin ve tedarik zincirlerinin bütünlükçü, kapsamlı ve entegre edici bir şekilde ele alınması ve değerlendirilmesine destek veriyoruz.

## **Enerji ve Çevre Politikası**

Düşük karbonlu üretim kararlılığı: Sadece yeni teknolojilerin kapsamlı bir şekilde araştırılması ve geliştirilmesiyle değil aynı zamanda sektör üstü işbirlikleri ve projelerle ekonomi sisteminin uzun vadede düşük karbon salınımlarıyla işleme hedefine katkıda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra siyasi karar mekanizmaları, bilim, yüksek okullar ve çevre örgütleriyle açık ve yapıcı bir paydaş diyalogu içinde bulunuyoruz.

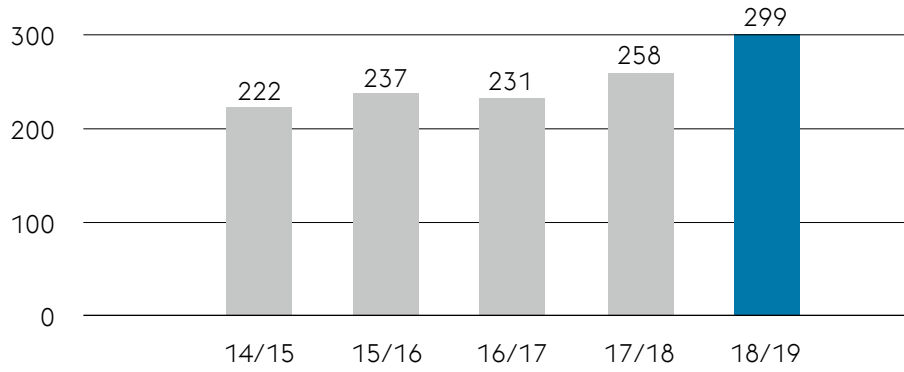


# ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Dünya genelinde dahili çevre verileri toplanan 130 grup şirketinin yaklaşık % 60'ı ISO 14001 uyarınca bir çevre yönetim sistemine sahiptir, bunun % 100'ü çelik üretimindedir. Tesislerin yaklaşık % 15'i EMAS kapsamında valide edilmiştir ve % 20'sinden fazlası ISO 50001 doğrultusunda sertifikalı bir çevre yönetim sistemine sahiptir.

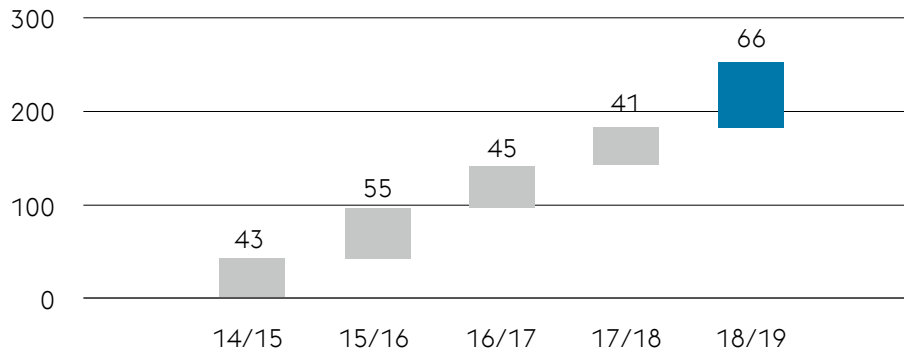
## ÇEVRE GİDERLERİ voestalpine AG

milyon EUR olarak



## ÇEVRE YATIRIMLARI voestalpine AG

(süre gelen) milyon EUR olarak



# HAVA EMİSYONLARI

## SERA GAZI EMİSYONLARI

voestalpine'nin yaklaşık 130 tesisinin işletimiyle 2018 takvim yılında yaklaşık 12,7 milyon ton doğrudan sera gazı emisyonu salınmış, bunların % 85'i çelik üretimi yapan, Avusturya'da bulunan Linz ve Donawitz tesislerinden kaynaklanmıştır.

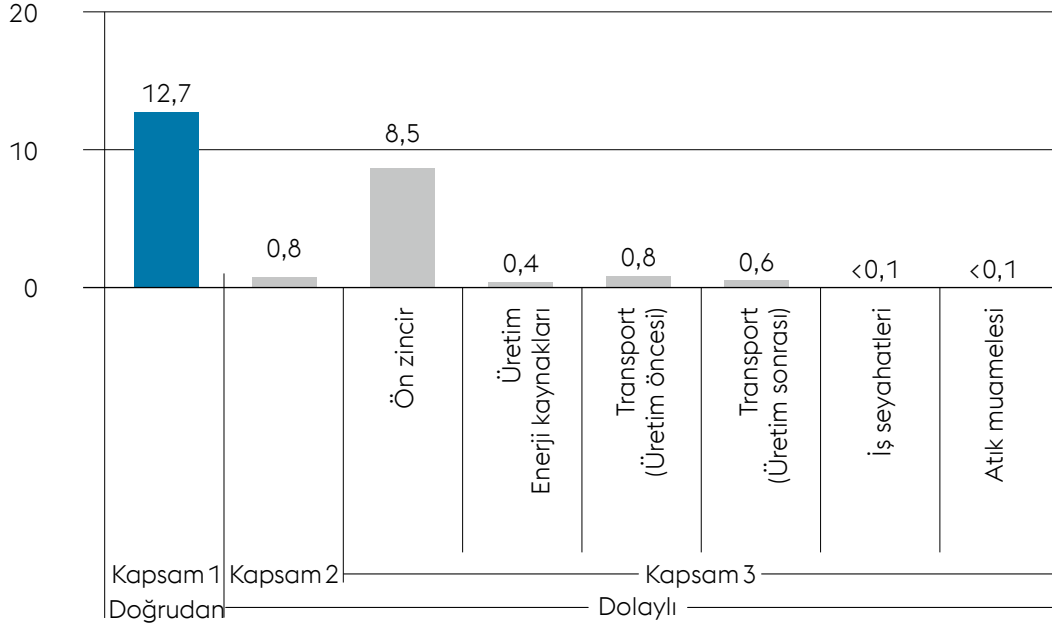
voestalpine şeffaflığa büyük önem vermekte ve 2017'den beri "Carbon Disclosure Project"e (CDP) katılmaktadır. Bunun için, tedarik zincirinin tamamını kapsayacak şekilde tüm üretim yerle-

rinde ISO 14064-3 uyarınca sera gazları bütünlüklü bir şekilde hesaplanmış ve dışarıdan onaylanmıştır.

Raporlarındaki saydamlık, iklim koruma ve iklim stratejisi alanlarındaki çabası için voestalpine 2018 yılında çok yüksek bir sonuç olan CDP değerlendirmesi "B"ye layık görülmüştür.

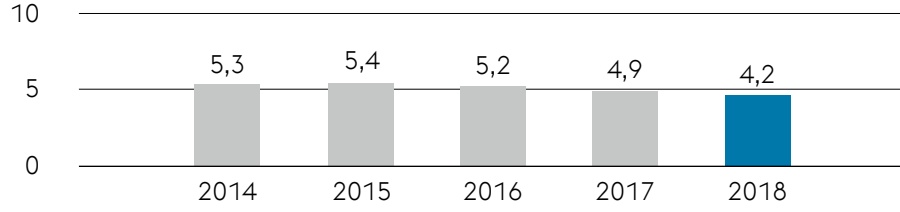
## DOĞRUDAN VE DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI

milyon ton CO<sub>2</sub> eşdeğer



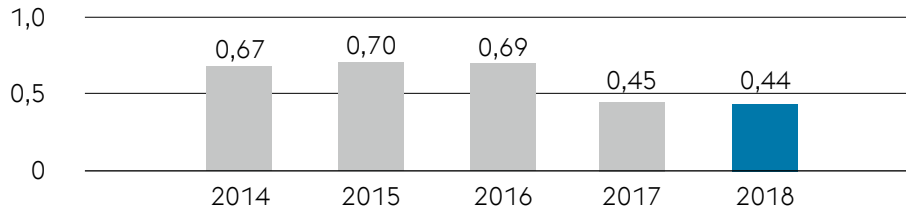
## SO<sub>2</sub> EMİSYONLARI

kt



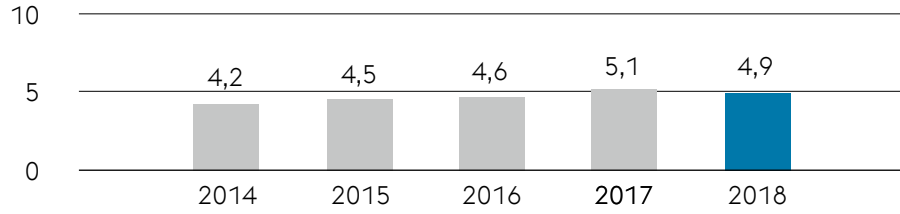
## SPESİFİK SO<sub>2</sub> EMİSYONLARI

kg / t ürün



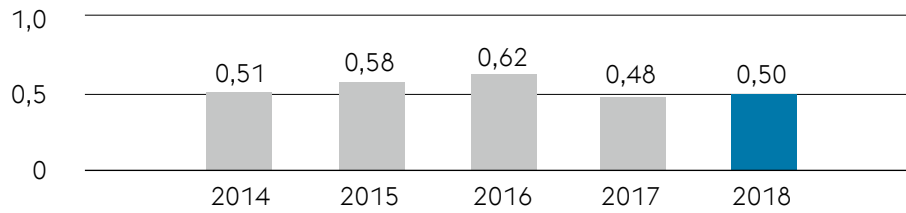
## NO<sub>x</sub> EMİSYONLARI

kt



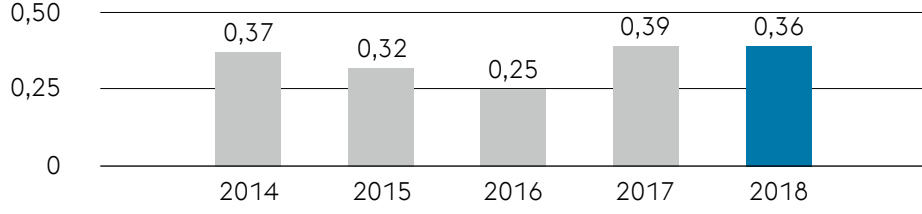
## SPESİFİK NO<sub>x</sub> EMİSYONLARI

kg / t ürün



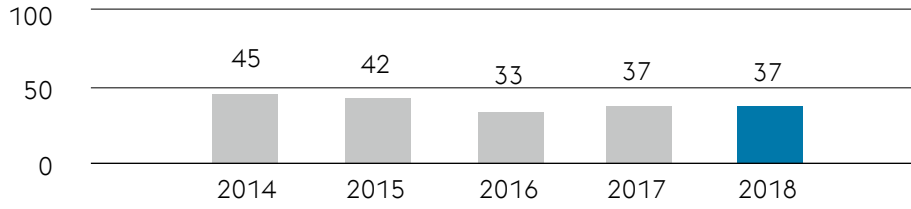
## KAYDEDİLEN TOZ EMİSYONLARI

kt



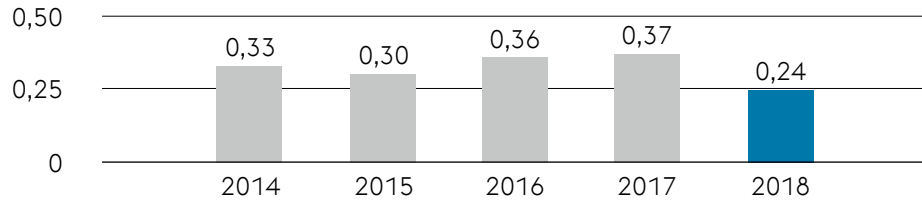
## KAYDEDİLEN SPESİFİK TOZ EMİSYONLARI

g / t ürün



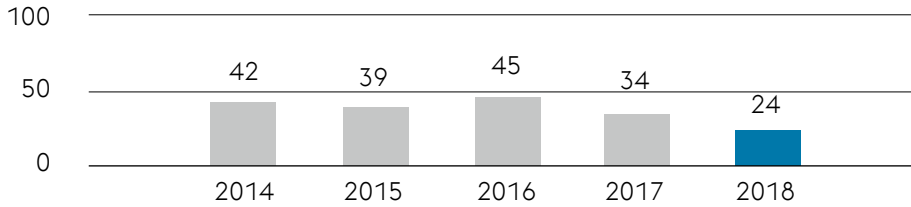
## UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

kt



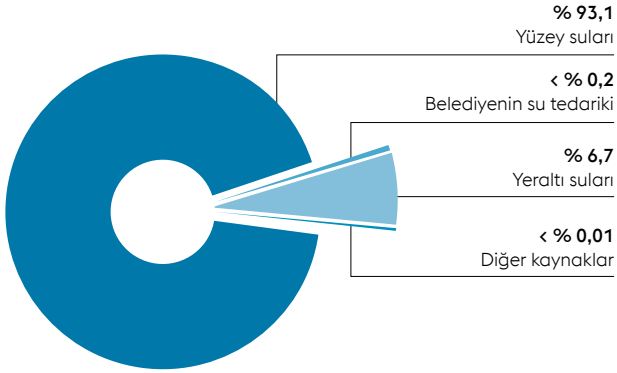
## SPESİFİK UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

g / t ürün



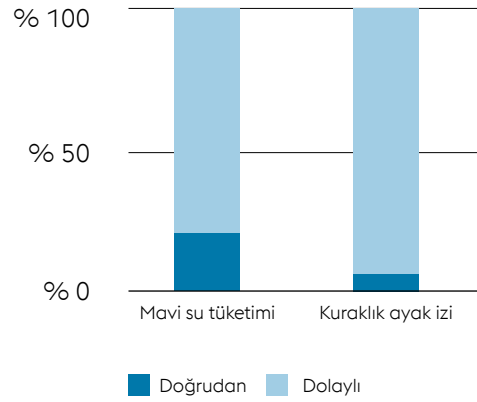


## SU KULLANIMI 2018



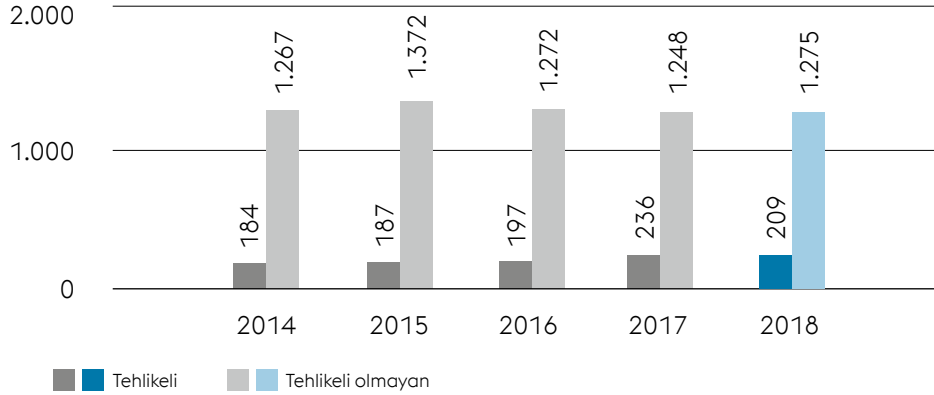
## SU AYAK İZİ voestalpine AG

% olarak



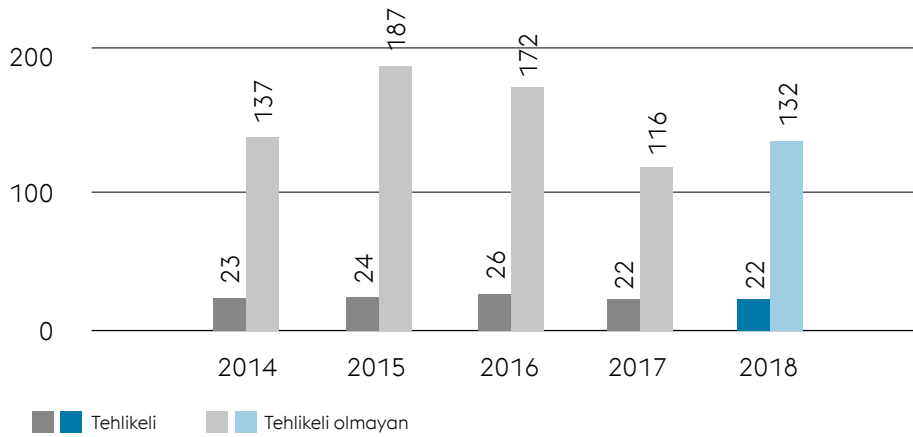
## ATIK MİKTARI

kt



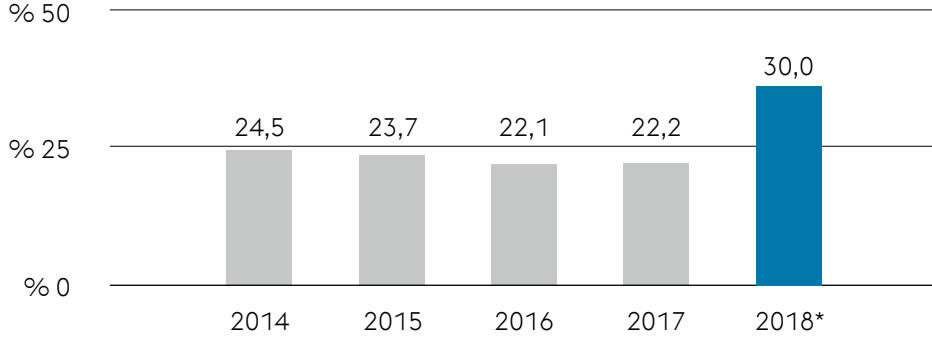
## SPESİFİK ATIK MİKTARI

kg / t ürün



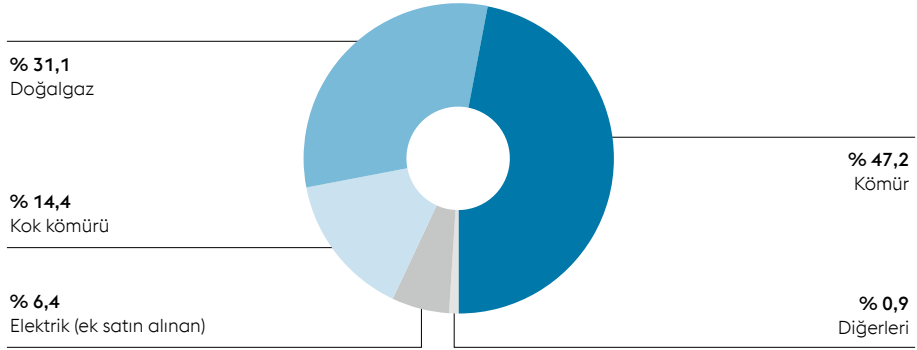
## GERİ DÖNÜŞÜM ORANI

% olarak



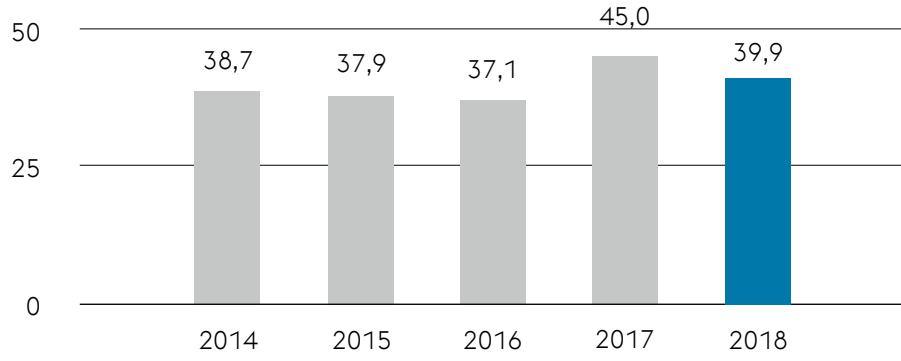
\* 2018'den itibaren: Demir için geri dönüşüm oranı ürün çıktısına göre ölçülmüştür  
(= İkincil ham maddelerden olan ürünlerdeki demir oranı, örneğin hurda)

## 2018 ENERJİ KAYNAKLARI ORANLARI



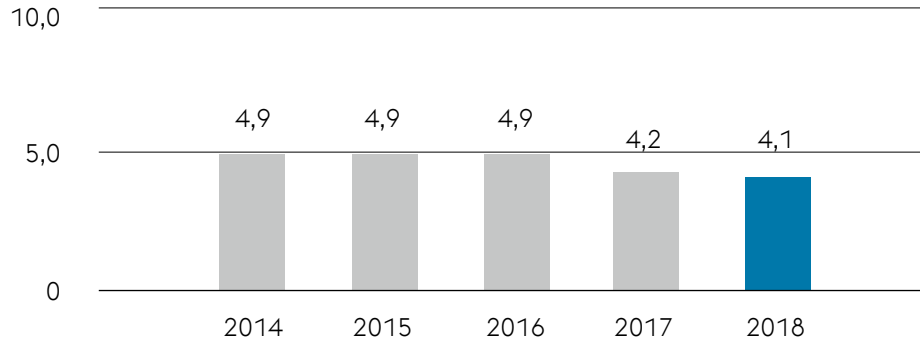
## TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

TWs



## SPESİFİK TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

MWs / t ürün



# ÇALIŞANLAR

Teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketler grubu olarak başarımız çalışanlarımızın özel yetkinliklerine ve yüksek motivasyonuna bağlıdır. Voestalpine, bundan ötürü değer bilen bir şirket kültürüne, çeşitliliğe, çalışanlarının bireyselliğine ve kalifikasyonuna büyük değer verir. Bu, kurumsal sorumluluk stratejisinin temel ilkelerine de yansımaktadır.

## Şirket kültürü

Güven, çeşitlilik, kendi kaderini kendi tayin etme ve sorumluluk almanın talep ve teşvik edildiği değer bilen bir şirket kültürü yaratıyoruz. voestalpine kültürü, şirketler grubu genelinde oluşturulan bir kimliğin simgesi olarak devamlı geliştirilmektedir.

## Çeşitlilik

Çalışanlarımızın bireyselliğine ve becerilerine, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, cinsel yönelim veya olası bir engelliliğinden bağımsız olarak önem veriyoruz. Fırsat eşitliği, sağlık koruyucu ve yaşamın farklı dönemlerine yönelik ve uygun bir çalışma için gereken önkoşulları sağlıyoruz.

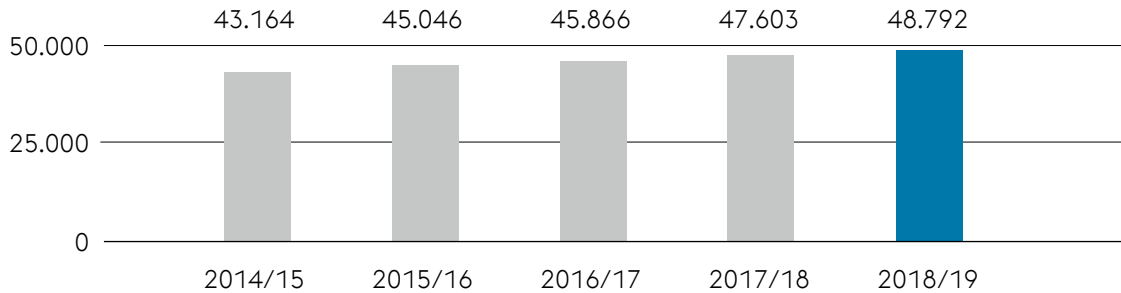
## Meslek eğitimi ve meslek içi eğitim

voestalpine çalışanları hedef odaklı tedbirler çerçevesinde vasıflandırılıyor ve böylece mesleki gelişim imkanları genişletiliyor. Bunun yanı sıra genç insanların eğitimi ve ömür boyu öğrenim gibi etmenlerin şirketimizin başarısının sürdürülebilirliğini sağlayacağına inanıyoruz.



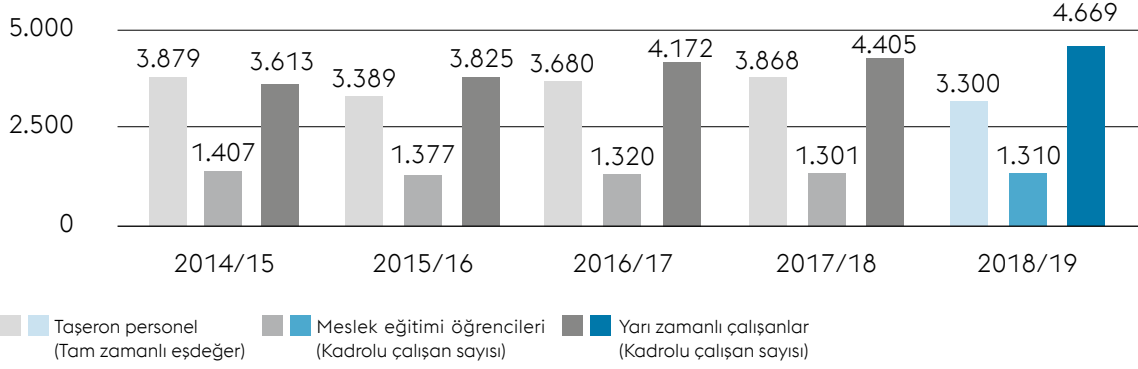
## ÇALIŞAN SAYISININ GELİŞİMİ

Personel (meslek eğitimi öğrencileri ve taşeron çalışanlar hariç kadrolu çalışan sayısı), faaliyet yılı başına



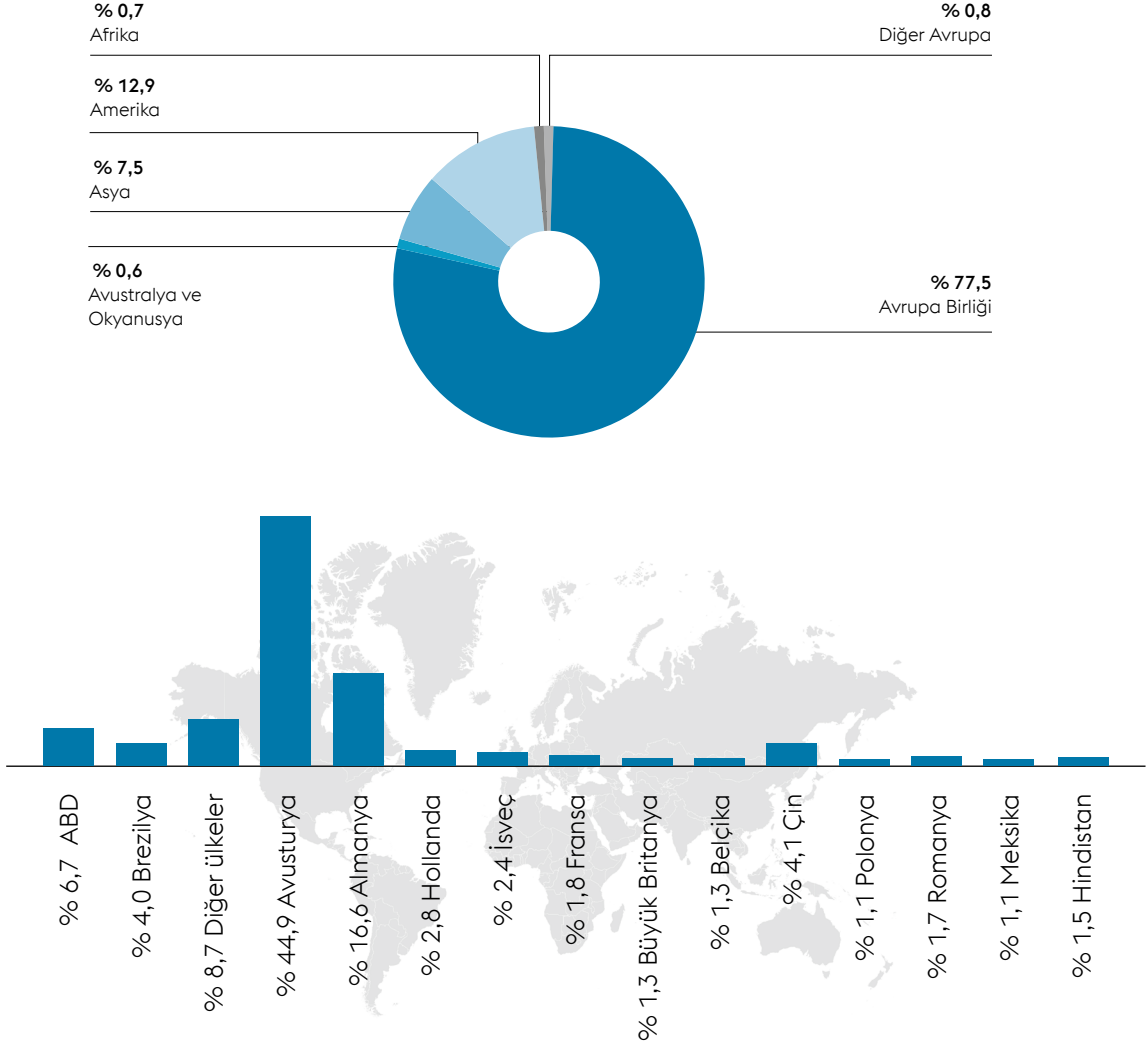
## ÇALIŞANLARIN İSTİHDAM İLİŞKİSİNE GÖRE DAĞILIMI

31.3 itibarıyla, tam zamanlı çalışanlar hariç



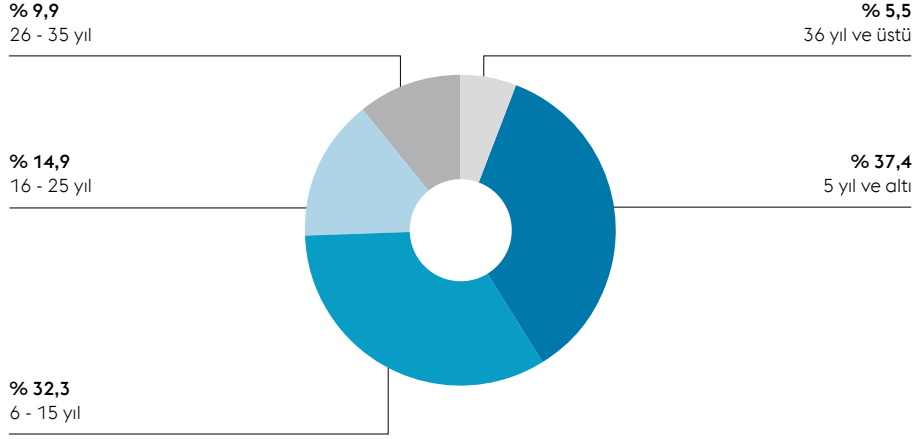
## BÖLGELERE VE ÜLKELERE GÖRE İSTİHDAM

31.3.2019 itibarıyla, tam zamanlı eşdeğer bazında



## İSTİHDAM SÜRELERİ

31.3.2019 itibarıyla



## EŞİT MUAMELE VE ÇEŞİTLİLİK

voestalpine Şirketler Grubu'nda dünya genelinde yaklaşık 52.000 çalışan (tam zamanlı eş değer) istihdam edilmektedir. Her bir çalışan kendi bireysel güçlü yönleriyle ve becerileriyle değerlidir ve bu temelde saygı görmelidir.

"Çeşitlilik Sözleşmesi"nin Şubat 2018'de voestalpine'nin CEO'su tarafından imzalanmış olması, şirketler grubunun çeşitlilik ve eşit muamele hakkındaki tutumunu ortaya koymaktadır. voestalpine, cinsiyet, ten rengi, uyruk, etnik köken, din veya dünya görüşü, engellilik, yaş, cinsel yönelim ve kimlikten bağımsız olarak ilişki

içerisinde olduğu tüm insanlara (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) değer vermeyi benimsemiştir. Bu benimsemeden ve buna dayanan tedbirlerden karşılıklı kabul ve güven ortamı doğar. voestalpine'nin Davranış Kuralları'ndaki "Saygı ve Dokunulmazlık" bölümünde yer aldığı üzere, şirketler grubunda ayrımcılığın hiçbir şekli tolere edilmez.

## ENGELLİ KİŞİLER

Avusturya'da 25 kişiden fazla çalışanı olan her işveren, engelli kişiler için iş yerleri sağlamakla yükümlüdür. Veri koruma nedenlerinden ötürü Avusturya'nın dışında çalışanların engelliliğine ilişkin hiçbir veri toplanmamaktadır.

voestalpine her bir çalışma yerinde bu konuyla ilgili geçerli olan tüm yasal yükümlülükleri yerine getirmektedir.

## voestalpine'de KADINLAR

31.3.2019 tarihi itibarıyla voestalpine Şirketler Grubu'nun genelindeki kadın çalışanların oranı % 14,4'e tekabül etmiştir. Mavi yakalılar arasındaki kadın oranı % 5,7 beyaz yakalılar arasında ise % 28,9 olarak seyretmiştir. Yöneticilerin ise % 12,5'i (sürekli personel sorumluluğu taşıyan çalışanlar, ustalar dahil, yönetim kurulu üyeleri hariç) 31.3.2019 tarihi itibarıyla kadınlardan oluşmuştur.

Tüm bu alanlarda kadın çalışan oranında hafif bir artış kaydedilebilmiştir. Teknik eğitim almayan meslek eğitim öğrencileri arasındaki kadın oranı (kadın meslek eğitim öğrencileri "diğer") oldukça yüksektir, bu oran % 52,7'ye tekabül etmektedir.

### KADIN ÇALIŞANLARIN ORANI

31.3. itibarıyla

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Toplam kadın sayısı	% 13,3	% 13,1	% 13,5	% 13,8	% 14,4
Kadın yöneticiler	% 11,0	% 12,0	% 11,5	% 12,3	% 12,5
Beyaz yakalılar	% 28,4	% 28,4	% 28,5	% 28,8	% 28,9
Mavi yakalılar	% 4,1	% 3,9	% 4,5	% 4,9	% 5,7
Kadın meslek eğitim öğrencileri (teknik)	% 12,1	% 11,8	% 12,4	% 13,5	% 13,4
Kadın meslek eğitim öğrencileri (diğer)	% 55,9	% 55,2	% 50,8	% 47,4	% 52,7

## MESLEK EĞİTİMİ VE MESLEK İÇİ EĞİTİM

voestalpine, çalışanların vasıflandırılmasının inovasyon, kalite ve böylelikle şirketin başarısı için ön koşul teşkil ettiği kanısındadır. Bu nedenle çok sayıda tedbirle çalışanların meslek ve meslek içi eğitimleri teşvik edilmekte ve bu şekilde mesleki gelişim imkanları genişletilmektedir. 2018/19 faaliyet yılında personel geliştirmeye

ayrılan harcamaların toplamı 54 milyon EUR'yu geçmiştir. Şirketler grubu genelinde çalışanların % 84,8'i meslek eğitimi ve meslek içi eğitim tedbirlerinden faydalanmıştır. Toplamda verilen eğitimin hacmi 2018/19 faaliyet yılında 913.078 saate tekabül etmiş, bu ise eğitim alan çalışan başına ortalama 22,1 saate denk gelmektedir.

# health & safety



Çalışanlarının güvenliği ve sağlığı voestalpine için temel değerler teşkil eder ve en üst düzeyde öncelik taşır.

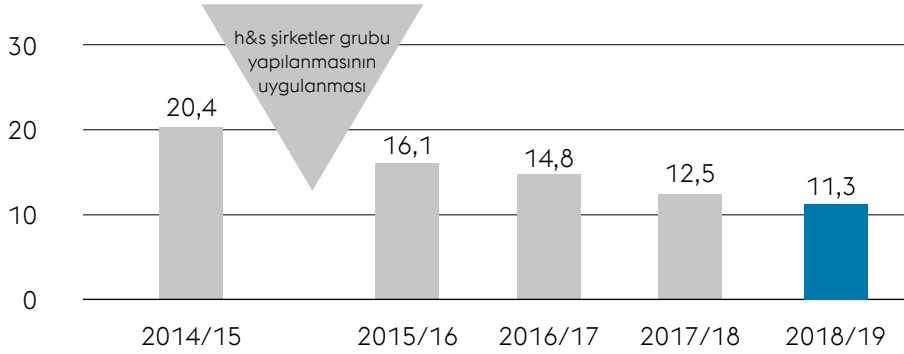
Kaza sıklığının azaltılması, nerede ve hangi konumda çalışıyor olurlarsa olsun tüm voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının sağlık oranının yükseltilmesi üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

Şirketler grubu genelinde güvenlik konusunda asgari standartların oluşturulmasını başarılı bir sağlık ve güvenlik şirket kültürünün temeli olarak görüyoruz.



## KAYIP ZAMANLI KAZA SIKLIK ORANI GELİŞİMİ (LTIFR)

31.3. itibarıyla



\* Parametre tanımlarının değişimi



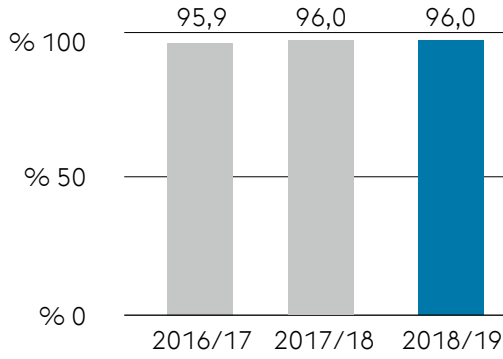
## SAĞLIK ORANI

Sağlık oranı, önceden tanımlanan bir süre içinde çalışanların çalışması gereken sürenin yüzdesel

olarak toplam çalışma süresini belirleyen ölçüdür.

### SAĞLIK ORANININ GELİŞİMİ

31.3. itibarıyla



## ISO 45001

voestalpine Şirketler Grubu'na üye olan şirketlerin büyük bir çoğunluğu halihazırda bir iş ve sağlık yönetim sistemi sertifikasına sahiptir.

Yeni uluslararası ISO 45001 standardı doğrultusundan sertifikalandırma, yenilenen OHSAS 18001 sertifikaları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

# İLETİŞİM VE KÜNYE

## İletişim

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
T. +43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
T. +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Künye

**Maliki ve medya sahibi:** voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz, Austria

**Yayınlayan ve yazı işleri:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Tasarım, Uygulama:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at





**voestalpine AG**  
voestalpine-Straße 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.