

企业责任 报告

2022/23

统计 数据

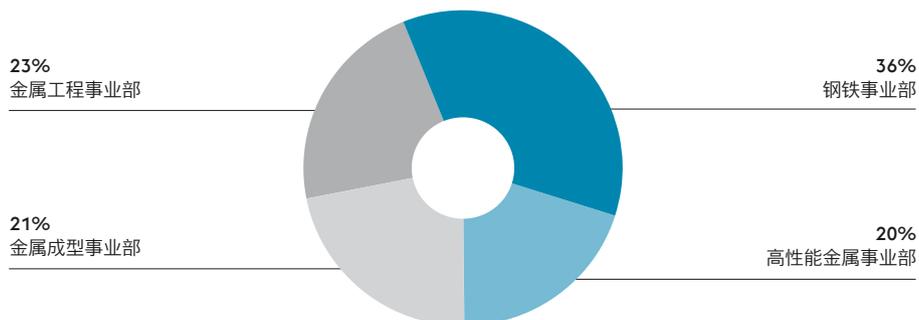
奥钢联是一家全球的钢铁与技术导向型企业，结合了材料工艺和加工工艺的专业技术。总部在林茨，集团旗下有四大事业部，分别在各自领域处于欧洲乃至全球市场的领先地位。作为国际集团，奥钢联非常重视其对环境和气候的责任并旨在成为该领域的先驱。奥钢联认可国际社会的气候目标并努力开发有助于减少二氧化碳排放的技术和长期的生产工艺脱碳化。

核心数字演变

百万欧元	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
营收	13560.7	12717.2	10901.9	14923.2	18225.1
税息折旧及摊销前利润 (EBITDA)	1564.6	1181.5	1148.1	2291.3	2544.6
EBITDA利润率	11.5%	9.3%	10.5%	15.4%	14.0%
息税前利润 (EBIT)	779.4	-89.0	338.2	1454.3	1624.2
EBIT利润率	5.7%	-0.7%	3.1%	9.7%	8.9%
员工 (全职当量) 财年年末	51907	49682	48654	50225	51202
研发支出	170.5	174.4	153.0	173.9	191.2
奥地利环保 固定资产的 运营费用	299.1	314.5	300.1	437.5	480.0
环境投资 (奥地利生产基地)	66.0	35.0	15.3	27.0	29.0
粗钢产量 (百万吨)	6.895	7.173	6.882	7.838	7.079

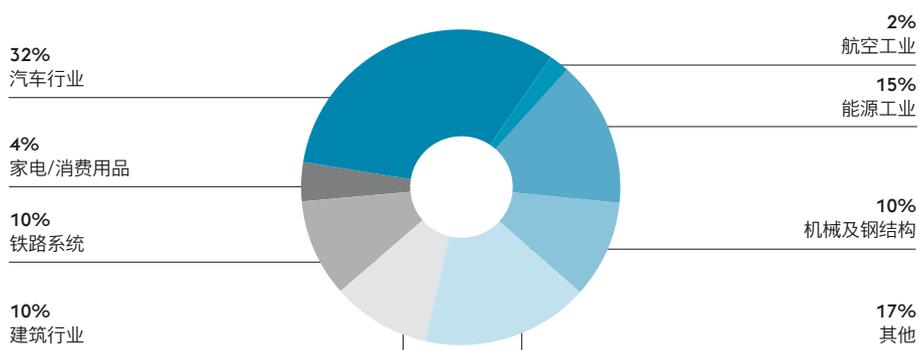
各事业部营收比例

占各事业部营收总和百分比，2022/23财年



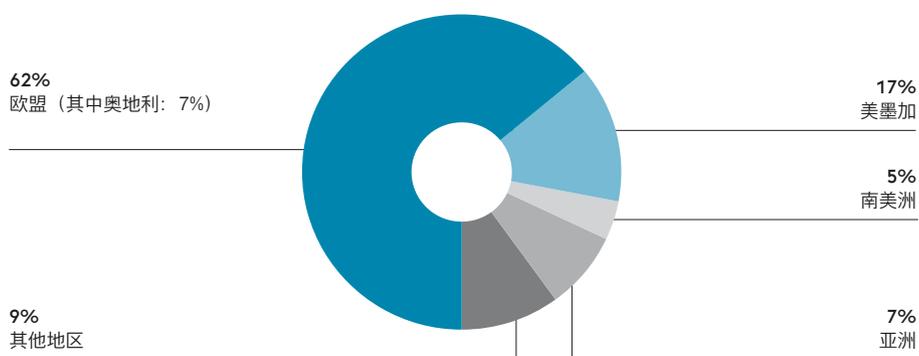
各行业应收比例

全集团营收百分比，2022/23财年



各区域营收

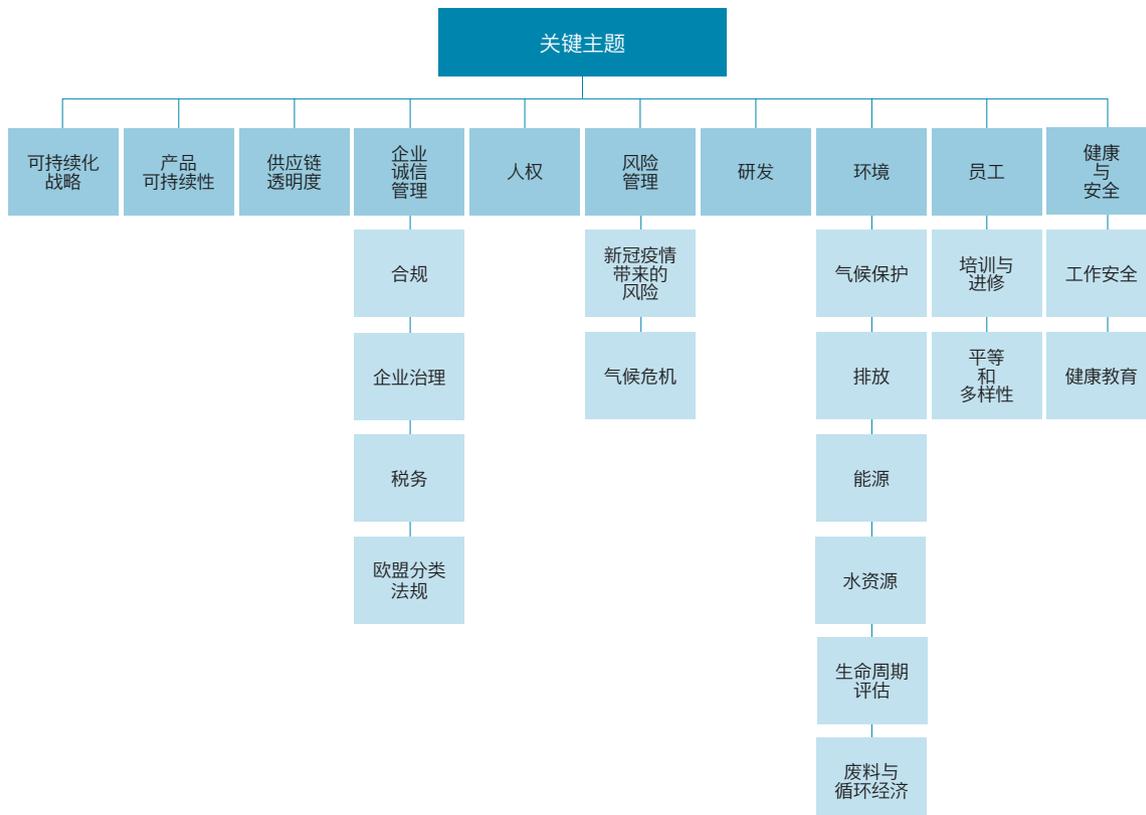
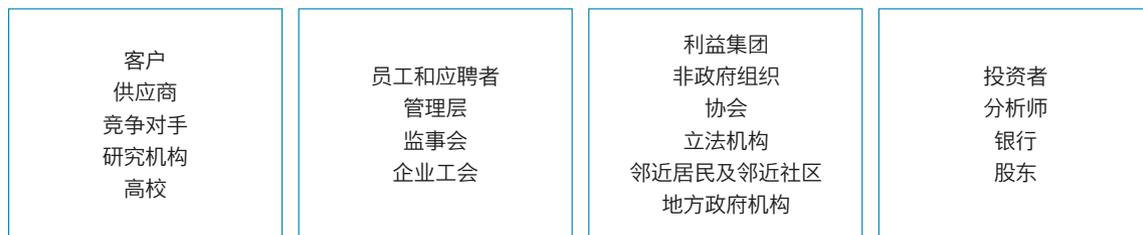
全集团营收百分比，2022/23财年



利益相关者 和企业社会责任管理

利益相关者是指组织外部环境中受组织决策和行动影响并且也影响组织的相关者。

与利益相关群体保持良好的沟通、认识到他们的需求并且平衡他们的利益，是管理层的主要任务之一。这是奥钢联成功、可持续发展的基础。



企业诚信 管理

企业诚信管理一方面是指秉持奥钢联长期可持续的企业经营和控管（企业治理），同时并确保全体员工的行为符合法律法规、企业内部规章制度以及道德与伦理准则（合规）。

企业诚信管理

为实现长期可持续的企业经营和控管，奥钢联董事会及监事会早在2003年便宣布遵守奥地利企业治理行为准则。

合规

奥钢联声明遵守所有业务所在国家的全部适用法律。奥钢联将合规视为基于道德伦理准则之上的重要企业文化。

人权

奥钢联承诺遵守《联合国宪章》和《欧洲人权公约》，坚定维护人权，并支持《联合国全球契约》。



税收

voestalpine AG董事会通过了集团税收策略作为集团税收准则的一部分，承诺在集团的所有商业行为和决策中遵守当地税法规定。

每家分公司的管理层负责执行和遵守税法规定以及集团税收准则。voestalpine AG和事业部总公

司定期检查并更新集团税收准则以及监督各分公司的执行情况。董事会中的负责人是voestalpine AG的首席财务官。为了确保遵守税收策略，奥钢联集团及各事业部总公司制定了用于监控集团公司税务核心流程的控制流程和监测措施。这些流程和措施是集团税收准则的一部分。

欧盟分类法规 (EU TAXONOMY)

根据欧盟分类法规自2022年1月1日起欧盟上市公司有义务对其经济活动进行分类，并在合并财务报表说明或合并非财务报告中（根据奥地利企业法UGB§第267a条要求）公布结果。在此将经济活动根据其生态可持续性进行分类。

根据欧盟分类法规，报告按照三阶段的流程进行，其中确定一项经济活动基本上是否属于分类法规范围，以及是否符合分类标准。不属于分类法规范围的经济活动就无法进行归类。

实施过程当中就已检查所有分公司业务流程是否属于分类法规范围的情况。

根据此分析结果，集团对如下范围内的经济活动进行了以下分类：

>> 3.9.钢铁生产

奥钢联集团在奥地利林茨（钢铁事业部）以及奥地利多纳维茨（金属工程事业部）使用高炉工艺生产钢铁。高性能金属事业部的三家欧洲工厂（奥地利卡芬堡、德国韦次拉尔和瑞典 Uddeholms AB）以及一家巴西工厂（苏玛瑞）使用电弧工艺生产钢铁。

法规制定了6项环境目标。经济活动必须至少对其中一个目标的实现具有明显贡献方可根据分类法进行归类。此外，它们不得对其他环境目标的实现产生重大不利影响（“不造成重大损害”/DNSH）。最后，在这个三阶段的过程中，还必须满足例如有关劳动安全和人权方面社会最低保障标准（"Minimum Safeguards"）。

欧盟分类法规制定了6项环境目标。

- a. 气候保护
- b. 适应气候变化
- c. 可持续地使用和保护水资源跟海洋资源
- d. 向循环经济转型
- e. 避免和减少环境污染
- f. 保护和恢复生物多样性和生态系统

>> 6.2.铁路货物运输

奥钢联集团在奥地利林茨（钢铁事业部）经营着一家欧洲铁路运输公司，该公司在欧洲铁路网络上运营。

>> 6.14.轨道交通基础设施

奥钢联集团（金属工程事业部）在全球生产铁路交通基础设施建设需要的重要部件。产品包括道岔系统（整套预装系统，含驱动装置、关闭系统、监控设备）、诊断和监测系统，以及为铁路交通基础设施提供服务（物流服务、铁轨加工、铁轨焊接、铁轨研磨、回收等）。

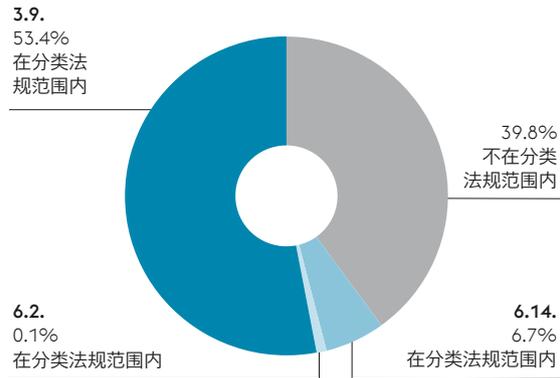
统计数据

欧盟分类法范围内的/符合分类标准的经济活动的营业额

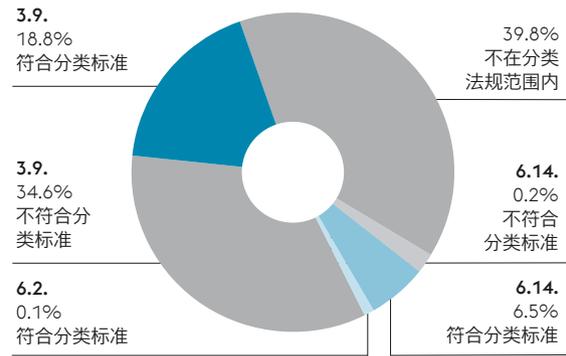
根据欧盟分类法规，用于确定是否属于分类法范围的营业额的基础是根据IAS 1.82(a)条的规定。这些收入与2022/23年度财务报告中列示的损益表中的销售收入相一致，因此在以下表格中，它

们作为分母用于计算属于分类法范围的金额。分子包括由欧盟分类法规中涵盖的经济活动所生成的销售收入。奥钢联符合分类要求的的营业额为46.262亿欧元。

各类经济活动分类法范围内比例



各类经济活动符合分类标准的情况

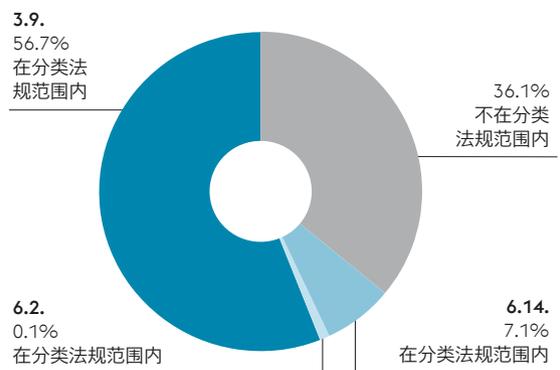


欧盟分类法范围内的/符合分类标准的经济活动的资本支出 (CapEx)

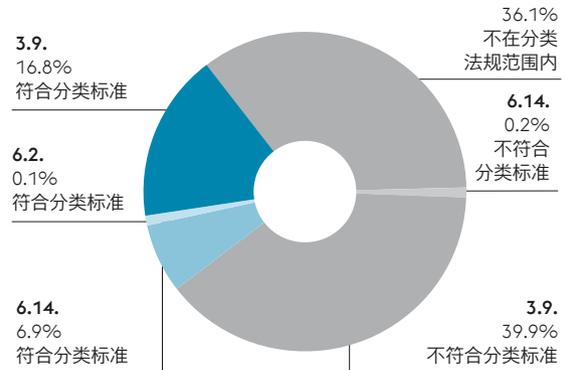
根据欧盟分类法规，确定符合分类标准的资本支出的基础是包含从企业合并中获得的固定资产、无形资产以及租赁权益的增加。不包括合资企业的投资、金融工具投资以及商誉的增长。本报告分子中显示的资本支出和2022/23年度财务报告

“业务领域”中公布的差额为商誉增长金额。分母包含与欧盟分类法范围内的经济活动相关的资本支出。符合欧盟分类标准的资本支出比重为23.8% (2.18亿欧元)。

各类经济活动属于分类法规范范围的比例



各类经济活动符合分类标准的比例

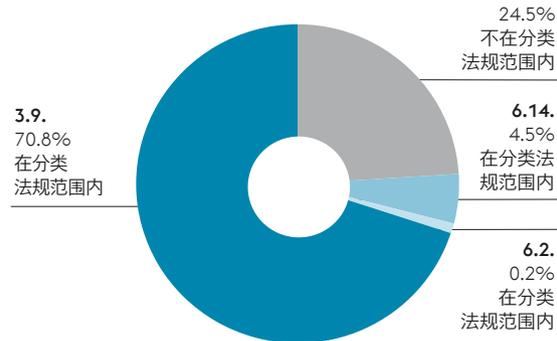


分类法范围内的/符合分类标准的经济活动的运营费用 (OpEx)

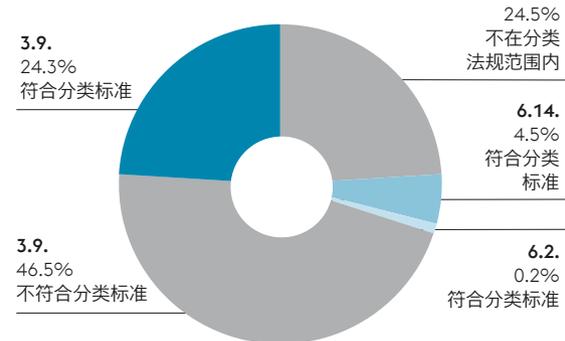
与营业额和资本支出不同，运营费用无法直接从2022/23财年财务报告中获取。运营费用的分母只考虑几类支出。这些包括建筑维修措施、固定资产的维护和修理、研究和开发费用、员工培训

费用以及短期租赁费用。分母包含与欧盟分类法范围内的经济活动相关的运营费用。符合分类标准的运营费用总额为2.741亿欧元。占分类法规范围内运营费用的29.0%。

各类经济活动属于分类法规范围的情况



各类经济活动符合分类标准的情况



最低保障标准 (MINIMUM SAFEGUARDS)

生态可持续的经济活动是指至少对一个环境目标的实现有明显贡献且不对其他环境目标的实现产生不利影响，同时符合最低保障（社会）标准的经济活动。根据欧盟分类法规第18章，对于劳动者的最低保障和人权的遵守是有关分类标准审查的最后一个阶段。要确保该经济活动也符合国际人权标准以及有关行贿、税收和公平竞争等方面的规定。第18章确定了四个核心主题并定义了最低保证的要求。

必须遵守以下规定和标准：

- >> 经合组织跨国企业准则
- >> 联合国工商企业与人权指导原则
- >> 基本劳动原则与权利宣言
- >> 国际人权公约

可持续金融平台 (PSF) 就最低社会保障参考以下核心主题：

- >> 人权（包括劳动者权益）
- >> 避免贪污行贿
- >> 税收
- >> 公平竞争

人权

奥钢联无条件地坚定维护人权，遵守《世界人权宣言》和《欧洲人权公约》。此外，自2013年起，奥钢联集团声明支持包括工作标准、环保和反腐败条款的《联合国全球契约》及其十条原则。

员工人权培训

全体奥钢联员工须完成人权主题的在线学习课程。在线学习将分三个单元进行：

- >> 第一单元：人权基础知识
- >> 第二单元：日常工作中的人权
- >> 第三单元：供应链中的人权

安保人员人权培训

奥钢联工厂安全工作的安保人员大部分为内部员工。他们须遵守集团《行为准则》。外部公司员工同样须遵《奥钢联商业伙伴适用行为准则》。这两项章程中均对遵守人权做出明确规定。

对奥钢联内部安保人员培训课程由奥钢联集团进行，而外部安保人员的培训则由相应雇主负责。

人权政策

2023年3月，董事会通过了人权政策。奥钢联集团要求其管理人员、员工以及所有商业伙伴遵守人权。

集体谈判及结社自由权

奥钢联大约80%的员工均拥有集体谈判取得的工作合同。每位员工均有参与及加入工会的权利与自由。奥钢联所有分公司中，均有劳工设立的企业工会。此外，集团设有欧洲工会及集体工会，与集团管理层保持良好的对话机制。

童工及强迫劳动

奥钢联严格禁止雇佣童工和强迫劳动。目前为止，全集团从未发生以上情况。奥钢联也绝不允许其供应商及商业伙伴发生雇佣童工或强迫劳动。在检查供应链（可持续供应链管理）的过程中，奥钢联尤为重视检查供应商是否尊重人权，特别是在雇佣童工及强迫劳动方面。

人口贩卖及现代奴隶制

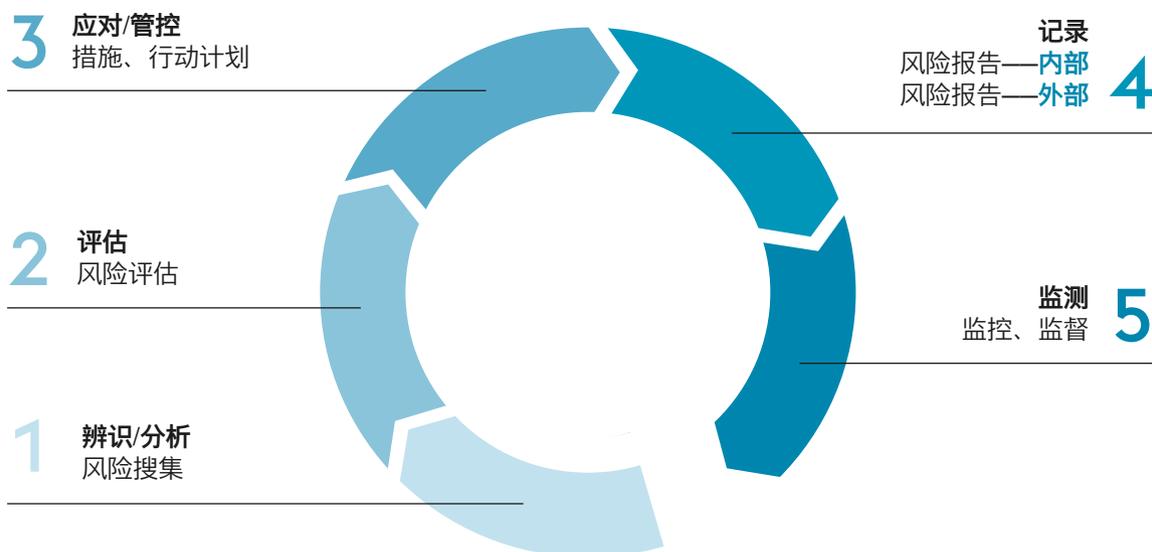
受《大英帝国现代奴隶法案》管辖的奥钢联集团分公司，均按指定格式发表相关声明。在《行为准则》和《商业伙伴适用行为准则》中，奥钢联明确反对并禁止人口贩卖及现代奴隶制。

风险管理

奥钢联多年来一直采取的主动风险管理确保了公司长期存在的安全性和增值，是集团成功的关键因素。奥钢联风险管理也包括可持续性风险。

通过这个风险管理流程以及组织结构和流程的内部控制系统，可以对重大风险及时地进行系统地记录、分析和评估。在考虑风险偏好和风险承受能力的情况下采取措施应对风险，其中包括不同的策略，如“避免”、“减少”、“保障”，以及这些策略的组合。如果从经济方面考虑没有其他可行的措施，则选择“承担”风险。当地分公司的管理者负责确定并执行具体措施。

奥钢联集团风险管理涵盖了所有企业部门和层级，并延伸到战略和运营层面。风险管理流程分为多个步骤并参考经合组织跨国企业准则：



研发

在生态方面，可持续发展战略的关键主题包括二氧化碳减排、资源保护和循环经济。目标是到2050年实现气候中和钢铁生产。生命周期评估、数字化、可持续产品和拓展材料和能源循环，有助于实现资源保护和循环经济相关目标。这需要深入的研发工作。

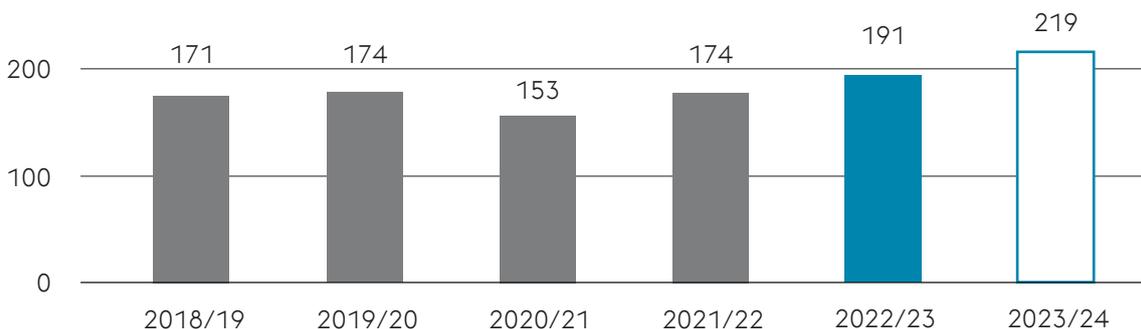


奥钢联集团的研究支出。

奥钢联的企业战略旨在创新、技术和质量方面处于领先地位。因此研发是集团商业模式的重要组成部分。研发的重要性也体现在持续增加的研发投入，研发预算也达到了新高。

税前总研发费用

每财年、单位：百万欧元（不包含对研发固定资产的投资）



环境

环保深植于奥钢联的企业经营理念，贯穿于生产链的各个领域，在尽量资源（特别是原料及能源）的同时，努力降低工艺流程和产品对环境的负担。

为实现环保目标，奥钢联使用最新的可用生产设备，在现有钢铁生产工艺中不断提升效能措施、降低排放和能源消耗。与此同时，深入研发新型环保生产工艺并进一步开发材料及产品，有利于持续推动环保进程。奥钢联在全集团范围内广泛推广高效透明的环境管理体系，全面支持所有相关活动。

奥钢联所有生产基地严格遵循以下基本原则：

- >> 肩负产品的整体责任
- >> 优化生产工艺
- >> 建立环境管理系统
- >> 整合员工与个体环保行为
- >> 开放客观的对话机制

空气、土壤、水： 最佳技术力争最小化污染

基于现有生产工艺等化学物理特性，尚无法完全避免与工艺相关的排放。但我们经济合理地使用现有的最佳技术运营生产设备，此外奥钢联还研发全新措施，尽可能减少对空气、土壤和水的环境影响。

循环经济与生命周期评估

我们全力支持对材料（生命周期评估）以及循环经济中的所有工艺和价值链进行全面且综合的考虑和评估。

能源及气候政策： 追求低碳生产

我们尤其通过广泛研究和开发新技术，往往还需借由跨部门合作项目，才能应对经济体系追求的脱碳目标。此外，我们持续与利益相关者进行开放和建设性的对话，包括政策制定者、利益团体、民间社会、学术界和环保组织等。



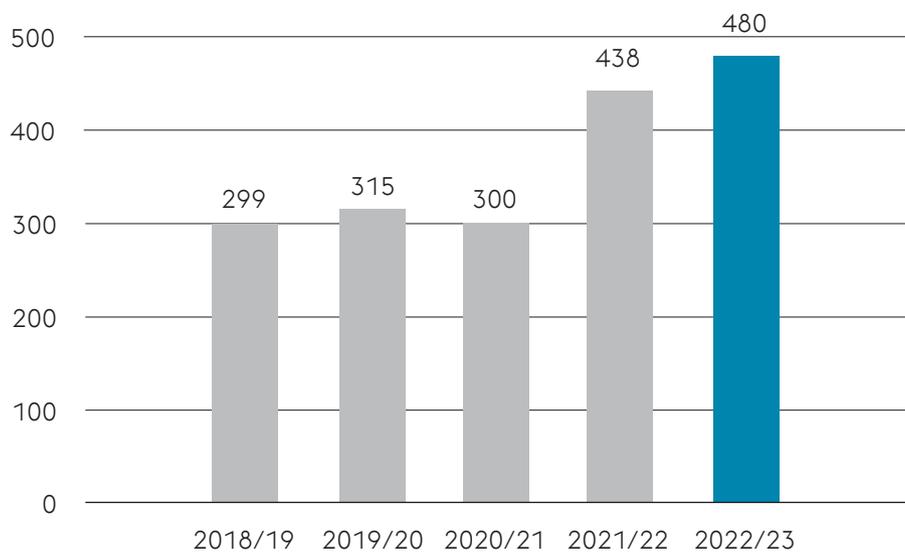
环境管理体系

奥钢联内部环境管理体系覆盖的全球120家分公司或生产基地，均可严重影响奥钢联环境绩效评估。这包括所有钢材生产及加工的业务部门，全部属于能源和排放密集型企业。

奥钢联集团已在全球大规模实施管理系统。这些生产基地中，约76%拥有ISO 14001环境管理体系认证或EMAS验证。30%有ISO 50001能源管理资质认证。

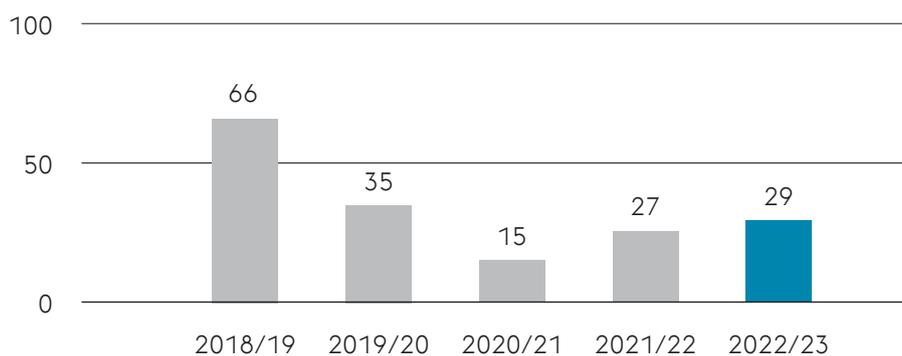
环保成本支出

单位：百万欧元



环保相关投资

单位：百万欧元



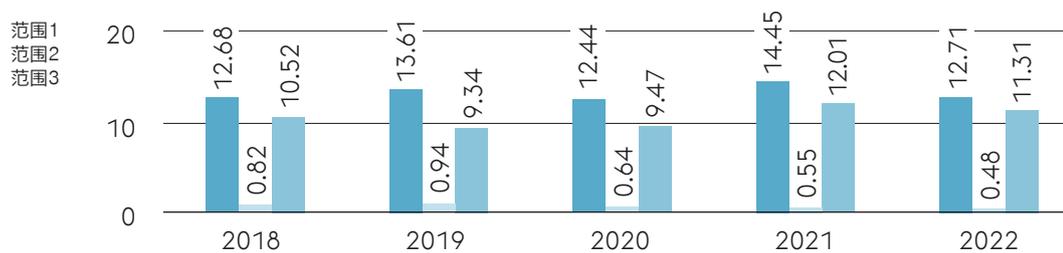
温室气体排放

2022年奥钢联集团约120家工厂的直接温室气体排放量（范围1）由1450万吨降到1270万吨二氧化碳当量。这次减少主要两个原因是，集团出售了排放量比较大的voestalpine Texas LLC，以及生产量有所降低。直接温室气体排放大部分来自奥地利两家适用高炉生产粗钢的工厂——林茨（890万吨）和多纳维茨（290万吨）。

奥钢联在计算间接温室气体排放时，仅使用经过验证的数和已知来源的排放因子（sphera GaBi TS®），以及供应商的原始数据。统计数据包括二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。除直接排放（范围1）以外还根据“EF3.0气候变化方法”对间接温室气体排放（范围2+范围3）进行了记录和评估。

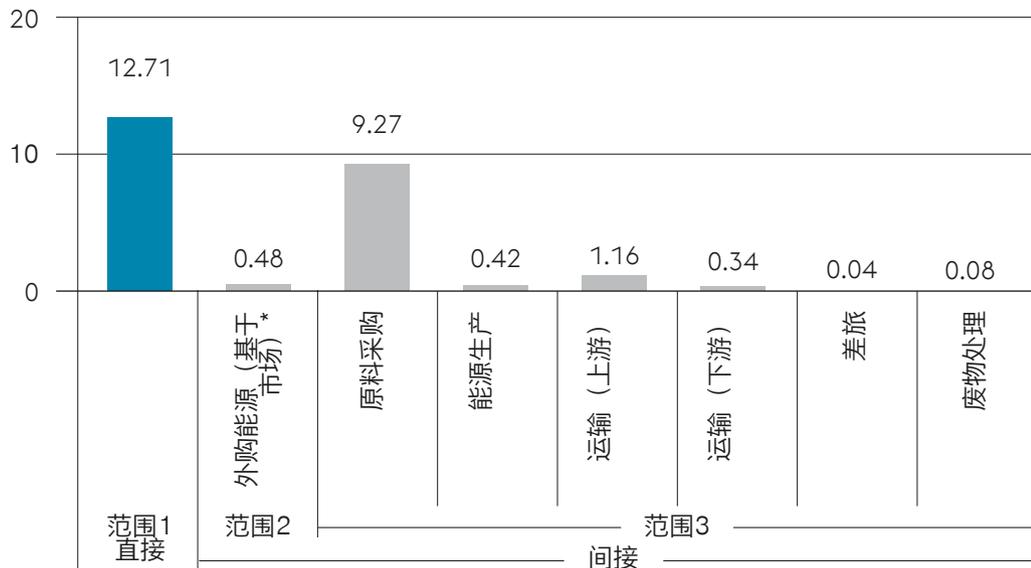
范围1/2/3的排放量演变

单位：百万吨二氧化碳当量



2022年直接及间接温室气体排放

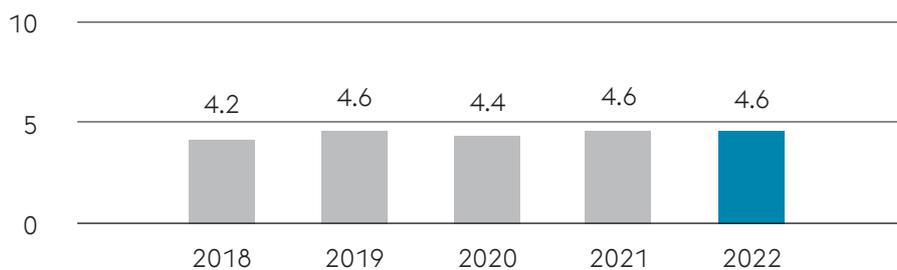
单位：百万吨二氧化碳当量



* 范围2 基于市场：0.48 百万吨二氧化碳当量
范围2 基于分公司：0.65百万吨二氧化碳当量

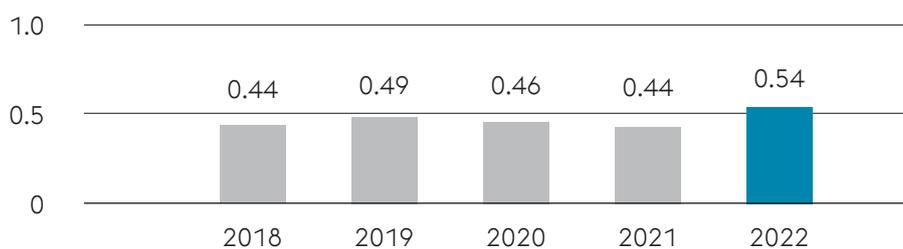
SO₂ (二氧化硫) 排放

千吨



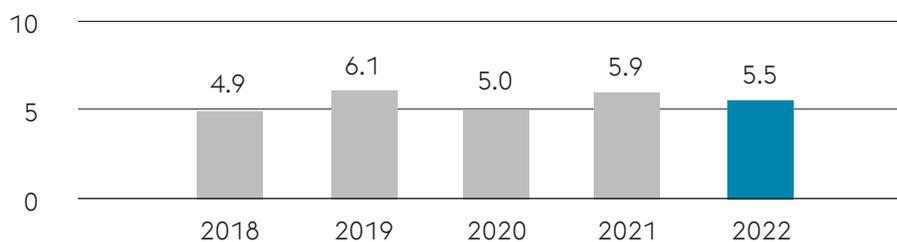
SO₂ (二氧化硫) 单位排放

公斤/吨产品



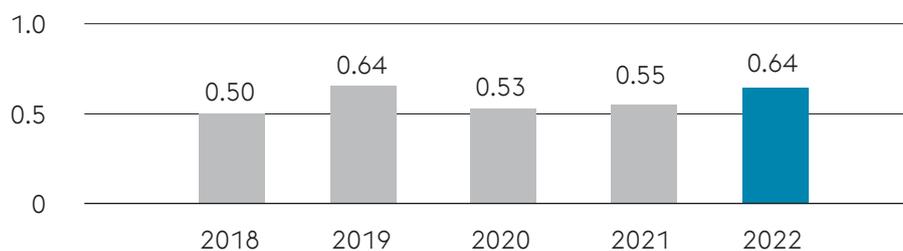
NO_x (氮氧化物) 排放

千吨



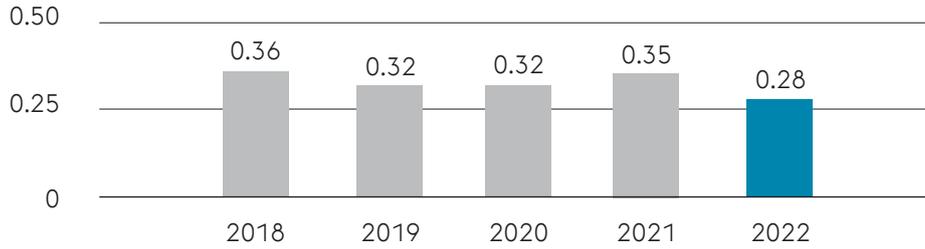
NO_x (氮氧化物) 单位排放

公斤/吨产品



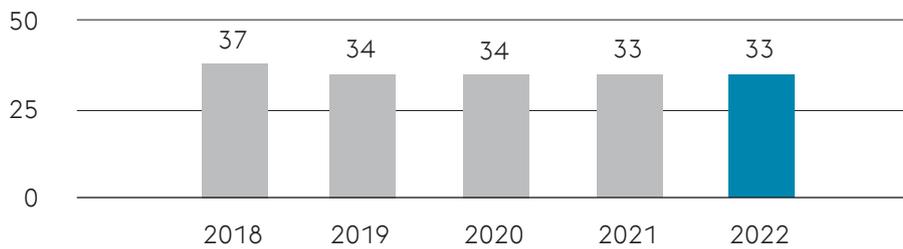
捕获的粉尘排放

千吨



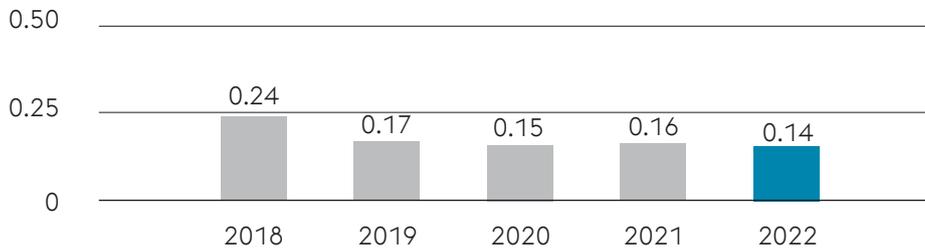
捕获的单位粉尘排放

克/吨产品



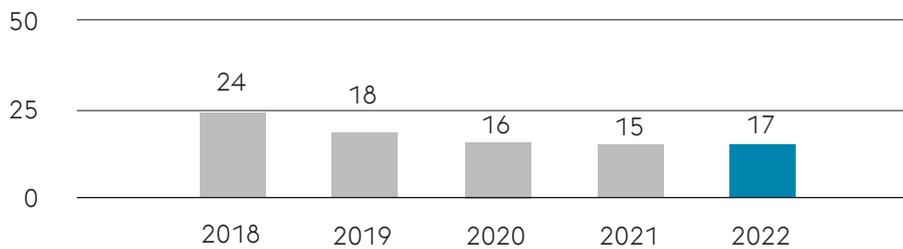
挥发性有机化合物排放

千吨

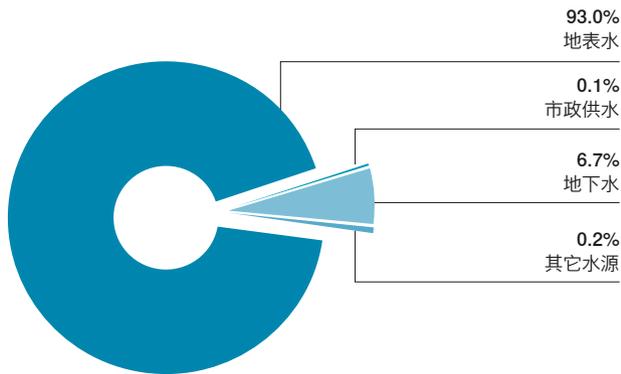


挥发性有机化合物单位排放

克/吨产品

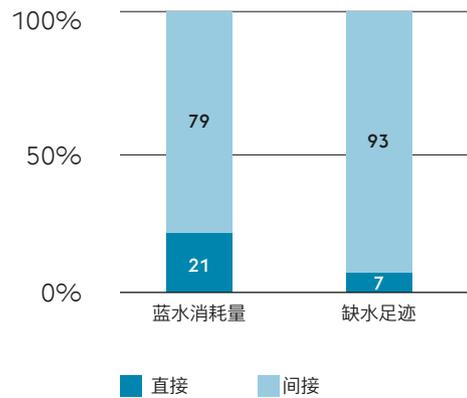


2022年用水情况



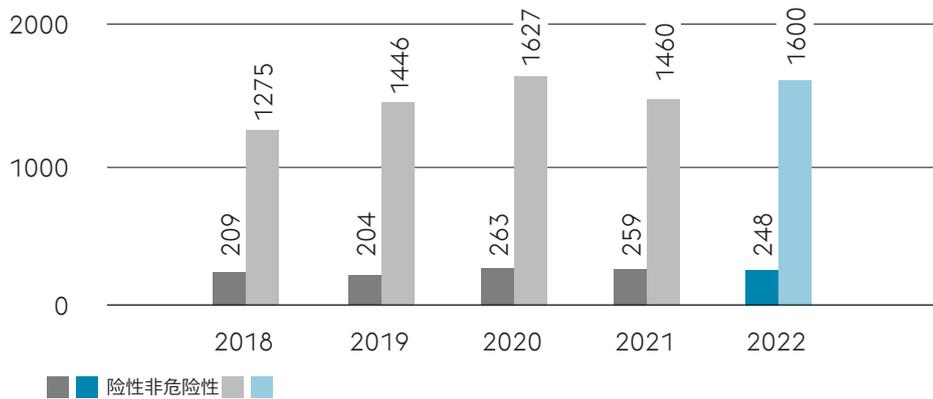
2022年水足迹

单位 %



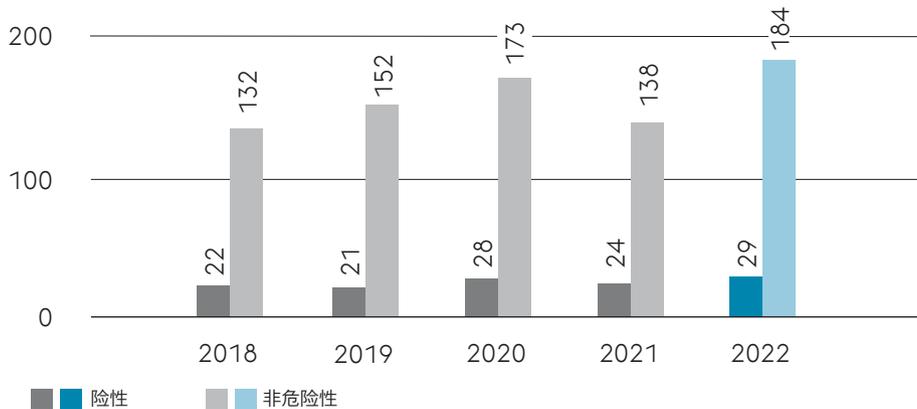
废物量

千吨



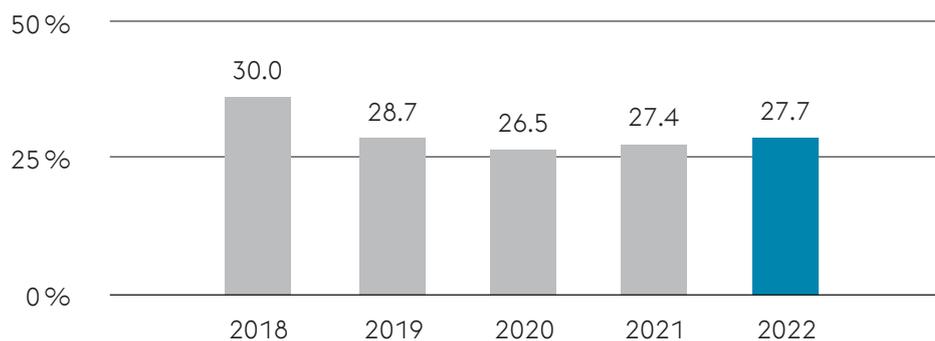
单位废物量

公斤/吨产品

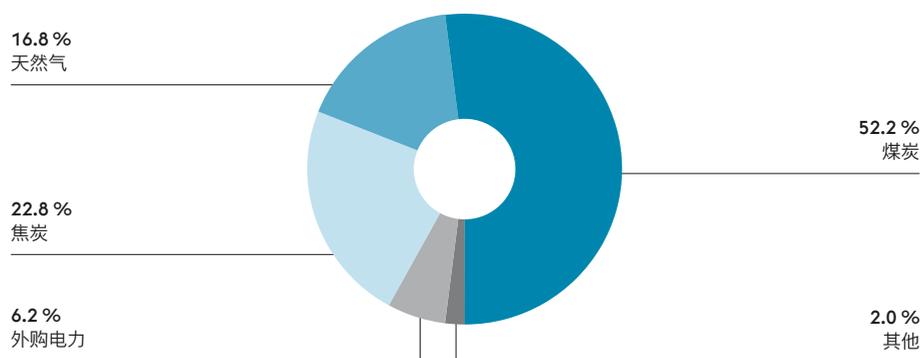


循环利用率

产品产出回收率 (%)

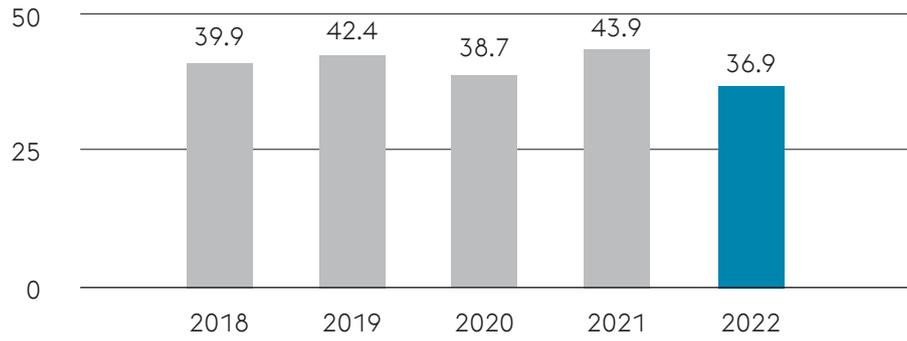


2022年能源使用比例



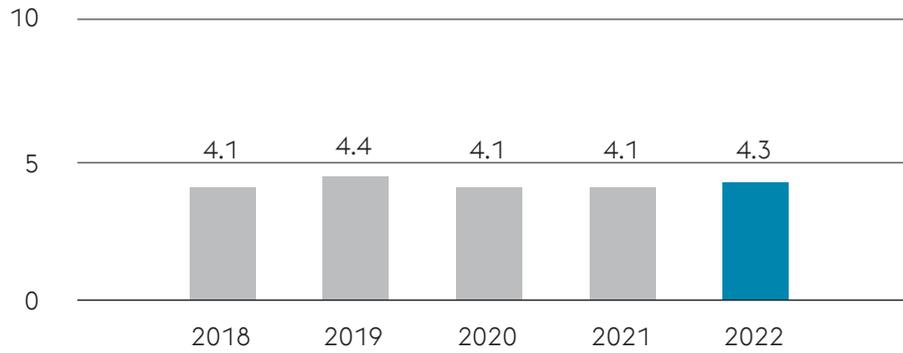
总耗能量

太瓦时



单位总耗能量

兆瓦时/吨产品



员工

作为一家钢铁与技术向导型企业集团，奥钢联深知其成功取决于员工的专业素质和工作热情。

因此，奥钢联高度重视一种互相尊重的企业文化，尊重员工多样性和个性化需求及其专业素养，而这也正是体现在企业社会责任的主导战略思想中。

企业文化

我们致力于打造互相尊重的企业文化，要求并促进信任、多样性、独立决策和责任承担。以此为基础，持续凝聚奥钢联文化认同。

多样性

奥钢联尊重所有员工的个性和能力，无论性别、年龄、出身、宗教、性取向或任何身体残疾，均提供平等、维持健康、面相生活不同阶段以及与生活平衡度高的工作机会。

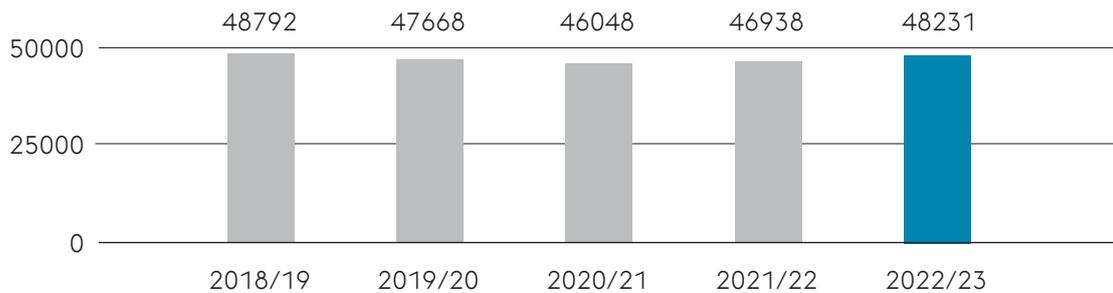
培训与进修

奥钢联为员工提供有针对性的培训机会，有利于拓展员工的职业发展空间。以此，我们将年轻员工的教育和终身学习视为公司取得长期成功的重要因素。



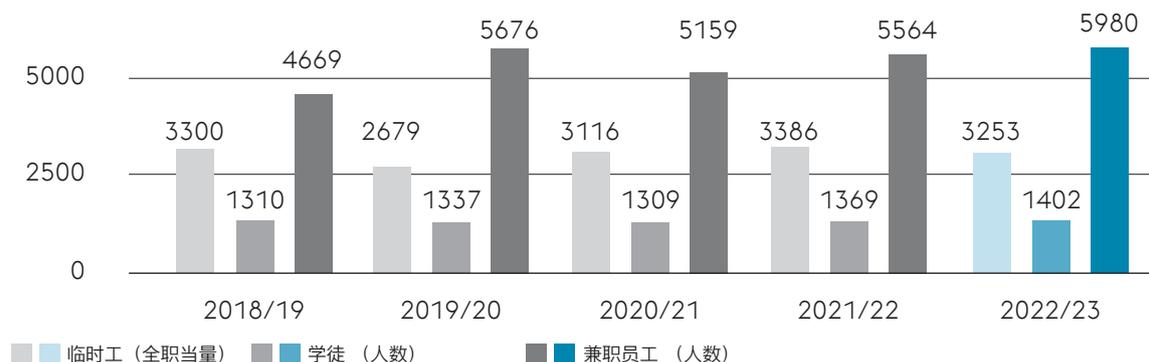
员工数量演变

员工数（不包括学徒和临时工），截至3月31日



按雇佣关系的员工结构划分

截至3月31日，不包括全职员工



员工分布，按国家/地区和性别 (10人以上)

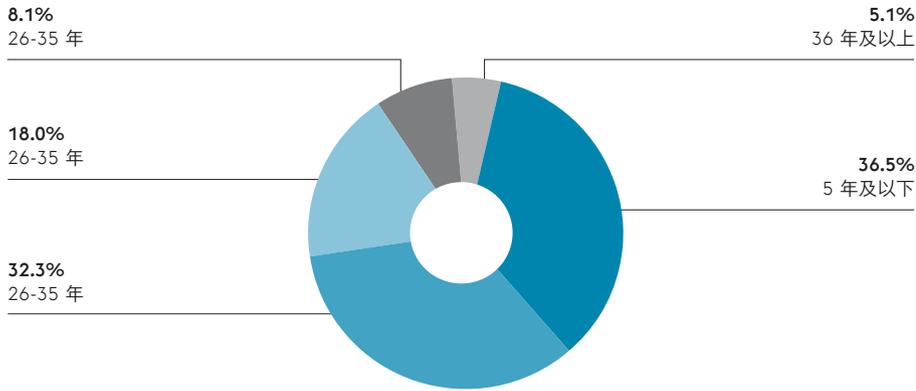
员工数 (不包括学徒和临时工)，截至3月31日

国家	总数	男性	女性
奥地利	22617	19357	3260
德国	7537	6377	1160
美国	2500	2002	498
巴西	2323	2079	244
中国	2013	1659	354
瑞典	1215	995	220
荷兰	1081	960	121
波兰	831	593	238
法国	807	661	146
罗马尼亚	775	618	157
比利时	716	664	52
英国	664	556	108
墨西哥	588	419	169
印度	430	399	31
南非	417	338	79
意大利	407	326	81
捷克	343	293	50
西班牙	332	270	62
土耳其	294	260	34
澳大利亚	288	242	46
匈牙利	273	229	44
加拿大	220	179	41
印尼	155	136	19
新加坡	155	88	67
保加利亚	122	103	19
瑞士	116	101	15
泰国	107	66	41
台湾	106	84	22
秘鲁	92	77	15
立陶宛	76	71	5
哥伦比亚	71	51	20
日本	69	52	17
阿根廷	66	50	16
葡萄牙	65	55	10
马来西亚	64	38	26
越南	55	34	21
沙特阿拉伯	47	45	2
韩国	47	35	12
厄瓜多尔	32	23	9
斯洛伐克	28	16	12
阿联酋	22	18	4
俄罗斯	20	10	10
丹麦	14	10	4

员工任职时长

截至2022年3月31日

不包括学徒工、实习生、自由雇员、实习研究生/博士生



平等及多样性

奥钢联集团全球员工数为51000多名（全职当量）每位员工都拥有自身的价值，值得珍惜和尊重。2018年2月，奥钢联首席执行官签署《多元化章程》，宣誓奥钢联对多元化和平等待遇的态度。奥钢联尊重与其相关的每个人（员工、客户、商业伙伴），无论其性别、肤色、国籍、种

族、宗教或信仰、身体障碍、年龄、性取向和性认同。该态度声明及其相关措施促进了奥钢联包容和相互尊重的企业氛围。正如“尊重和诚信”章节中提及的行为准则规定，集团内部不容许任何形式的歧视。

残障员工

在奥地利，公司规模为25名员工及以上的雇主有义务为残障人士提供工作。截至2023年3月31日，奥钢联在奥地利的分公司中共有577名残障雇员申报称他们符合《残疾人就业法》受惠残障人士标准。处于隐私保护的原因，不对奥地利以

外的残障员工进行数据统计。但奥钢联集团各分公司均履行相应所在地对此方面所规定的全部法律义务。此外，奥钢联采取多种措施，打造彼此尊重的和谐企业文化。而在公司以外，奥钢联也同样支持社会融入举措。

女性员工比例

截至3月31日

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
女性员工总数	14.4%	14.7%	14.8%	15.4%	15.7%
女性管理人员	12.5%	12.5%	13.6%	12.9%	13.6%
女性职员	28.9%	29.1%	29.3%	29.6%	29.7%
女性工人	5.7%	5.8%	5.8%	6.4%	6.7%
女性学徒（技术类）	13.4%	15.6%	14.0%	16.5%	16.9%
女性学徒（其他类）	52.7%	47.8%	50.3%	48.1%	50.2%

学徒

截至2022年3月31日，奥钢联集团约有50种职业的1,402名学徒接受职业培训，其中大部分（62.9%）在奥地利工作，17.0%的学徒在德国接受二元制职业培训。由于学徒培训计划始终基于奥钢联自身的人力需求情况，因此，几乎所有成功完成培训的学徒都可以在奥钢联就业。奥钢联将培养年轻专业人才视为自身的一项重要任务。除培养专业技能外，奥钢联也同样重视学徒的个人及社会能力培养。目前奥钢联集团为每位学徒培训投入的经费已高达9万欧元。

我们学徒的众多成就证实了我们教育的质量，例如在2022年上奥地利学徒奖获得了16个奖项，以及在2022年第46届世界技能大赛中获得了设备电气工程的卓越奖项。

2023年1月美国劳工部部长在林茨培训中心的访问进一步证实了高质量的培训。在面临日益严重的技术工人短缺背景下，美国加强了与奥地利在二元制教育领域的合作和交流。这也表明奥钢联技术工人培训是工业界的典范。奥钢联在下一个学年（从2023年9月起）在奥地利、德国和瑞士提供约500个学徒岗位。

健康与安全



工作场所的安全和员工健康是奥钢联排在首要位置的核心价值。我们致力于不断降低事故发生率，提高奥钢联集团全体员工的健康水平，无论他们在何处从事何种工作。奥钢联集团安全标准被视为倡导健康与安全（health & safety）的企业文化基础。

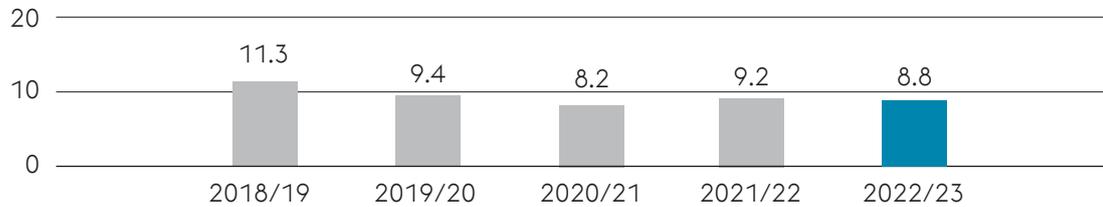


奥钢联的所有生产分公司（44100名员工）拥有健康与安全（health & safety）管理体系，其中76%已获得ISO 45001或当地同等标准的认证。

这意味着奥钢联有35200名员工（80%）在已获得工作安全体系认证的工厂在生产部门工作。

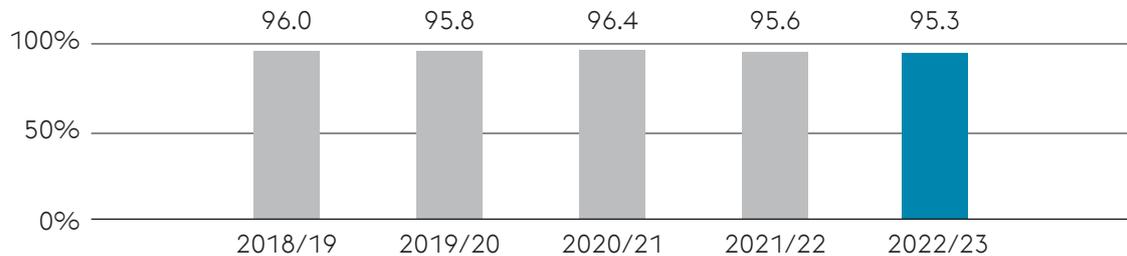
事故发生率走势图（LTIFR/误工工伤率）

至3月31日



健康水平走势图

至3月31日



员工健康水平表示员工在预定义时间段内，实际劳动时间与计划工作时间段百分比。

联系方式及 版权声明

联系方式

voestalpine AG, Corporate Responsibility (企业责任)
电话: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations (投资者关系)
电话: +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications (企业传播通讯)
电话: +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

版权所有:

版权所有者和媒体所有者: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

出版者及编辑: voestalpine AG, Corporate Responsibility, 电话: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

排版及执行: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

印刷: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
电话: +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.